



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมการกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

“ข้อ ๑๓/๑ ระดับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมีได้ ๑๐ ระดับ คือ ระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ ระดับ ๔ ระดับ ๕ ระดับ ๖ ระดับ ๗ ระดับ ๘ ระดับ ๙ และระดับ ๑๐ โดยตำแหน่งระดับ ๑ เป็นระดับต่ำสุด เรียงสูงขึ้นเป็นลำดับตามความยากและคุณภาพของงานจนถึงตำแหน่งระดับ ๑๐ เป็นระดับสูงสุด”

ตำแหน่งระดับ ๑๐ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขนาดพิเศษ ที่มีความรับผิดชอบความยากและคุณภาพของงานสูงมาก เป็นพิเศษ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายกำธร ถาวรสถิตย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐  
เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เพิ่มมากขึ้น และเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการ จนเกิดผลดีต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการ ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๔.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมามาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องในคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ) ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

(๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.จ. กำหนด

๕.๒ ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

- |                                                                     |               |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน                     | เป็นประธาน    |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.                                             | เป็นกรรมการ   |
| (๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.                                           | เป็นกรรมการ   |
| (๔) ผู้แทน ก.จ.                                                     | เป็นกรรมการ   |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด<br>ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ   |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัด                                                 | เป็นเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะราย

๕.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะรายต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.จ. กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมิน มีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้าน เฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

|                                                          |             |
|----------------------------------------------------------|-------------|
| องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน                                | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ                    | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์                 | ( ๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา    | (๑๐๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |
| องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน                      | ( ๕๐ คะแนน) |
| รวม ๖๐๐ คะแนน                                            |             |

๕.๔ กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จาก ก.จ.จ. และ ก.จ. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กี่ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนด

๕.๕ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีมติเห็นชอบให้ กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๖ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนโยบายพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความ ขำนาญงานความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน หรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่นใน ระดับสูงมาก ย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจาก ผู้บังคับบัญชา

๖.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการ หรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการ ปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรอง การปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการจากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- |                                             |             |
|---------------------------------------------|-------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์            | เป็นประธาน  |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.จ.จ. คัดเลือก |             |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.                     | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.จ.                             | เป็นกรรมการ |

โดยมีท้องถิ่นจังหวัด เป็นเลขานุการ  
โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๙ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปี แล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๓ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๑ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และการค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมามองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีรายได้ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.จ.จ. ด้วย

(๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมินในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายกำธร ถาวรสถิตย์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น