



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ด้วย ก.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ โดยวิธีการสอบคัดเลือก ฯ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก ฯ

๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๓.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๑.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษารับเงินเดือนอันดับ ศศ. ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานการศึกษาระดับต้น หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ.เทียบเท่า

๓.๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑.๓ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ฯ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก ฯ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเองตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศนี้

๔.๒ ใบรับรองแพทย์ โดยระบุโรคตามที่ ก.จ.ขอนแก่น กำหนด

๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของผู้สมัคร ๑ จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcrip of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด อย่างละ ๑ ชุด สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี ให้ใช้สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรี ควบคู่กับสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญาด้วย สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่คุรุสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่คุรุสภาออกให้ และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก ๑ ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศ

๔.๙ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ

๔.๑๐ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ๑ ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ

๔.๑๑ แบบประเมินประวัติและผลงาน รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยผู้สมัครเป็นผู้กรอกคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแนบเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายประกาศ

๔.๑๒ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

อนึ่ง หนังสือรับรองหรือแบบ ๑ ตามข้อ ๔.๘ และข้อ ๔.๑๐ ผู้สมัครต้องดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามให้ครบถ้วน จึงจะถือว่าเป็นหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ๑ ที่สมบูรณ์ใช้ประกอบการรับสมัครได้

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือก ๑ ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ๑ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.จ. มติ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. ขอนแก่น คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ๑ ระหว่างวันที่ ๒๒ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๕๙ โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ๑ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารตามประกาศ โดยให้ยื่นด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก ๑

ผู้สมัครสอบคัดเลือก ๑ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกในอัตรา ๔๐๐ บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ๑ และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พร้อมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน ทำการหรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โทร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.kkpao.go.th (หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์)

๘. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก ฯ และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบรวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ฯ

ก. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงานและการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัด ตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๑๐๐ ข้อ (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)

ข. ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงาน ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๖๐ ข้อ (๖๐ คะแนน) ข้อเขียนแบบอัตนัย ๔ ข้อ (๔๐ คะแนน) (มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ)

ค. ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) การประเมินประวัติและผลงาน และการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ เป็นต้น

(๑) การประเมินประวัติและผลงาน รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบ

การประเมินประวัติและผลงานในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๖ สำหรับผู้สมัครสอบ ฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา การประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบ การสัมภาษณ์ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปรากฏตามเอกสารแนบที่ ๗

ทั้งนี้ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ฯ ตามเอกสารหมายเลข ๔ และผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินจากต้นสังกัด เพื่อใช้ประโยชน์ในการพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้น ในการสมัครสอบเท่านั้น

ผู้เข้าสอบคัดเลือก ฯ ต้องสอบให้ครบทั้งสามภาค

๑๐. วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก ฯ

วัน/เวลา	การดำเนินการ	สถานที่	หมายเหตุ
วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	สอบภาค ก. (ความรู้ความสามารถทั่วไป) (๑๐๐ คะแนน)	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ห้องสอบ จักแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น.	สอบภาค ข (ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง) (๑๐๐ คะแนน)	คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ห้องสอบ จักแจ้งให้ทราบอีกครั้ง
วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินบุคคลโดยวิธีการสอบ สัมภาษณ์) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วน จังหวัดขอนแก่น	

๑๑. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ฯ

ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด ดังนี้

- ๑๑.๑ การสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้
- ๑๑.๒ ผู้สมัครสอบต้องแต่งกายเครื่องแบบสีกากีคอปับ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสอบ และต้องวางบัตรประจำตัวข้าราชการไว้บนโต๊ะขณะทำการสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวสอบไปแสดงต่อกรรมการควบคุมห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ เว้นแต่จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครสอบ จึงจะอนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้น
- ๑๑.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มการสอบพอสมควร ผู้ใดไปถึงห้องสอบหลังเวลาเริ่มสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้น
- ๑๑.๔ ผู้เข้าสอบผู้ใดที่สอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบในวิชานั้น ๆ ต้องออกไปห่างจากห้องสอบ และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ แต่ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบจะออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที หลังจากที่ได้เริ่มสอบวิชานั้นไม่ได้
- ๑๑.๕ หากผู้เข้าสอบมีความข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแต่ตน ให้อธิบายต่อคณะกรรมการสอบคัดเลือกหรือประธานกรรมการสนามสอบได้ทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุ นานเกินควรอาจไม่ได้รับการพิจารณา
- ๑๑.๖ ผู้เข้าสอบรายใดทุจริตการสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบในครั้งนั้น
- ๑๑.๗ ผู้เข้าสอบต้องเตรียมอุปกรณ์
- ๑๑.๘ ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณ หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ เข้าไปในห้องสอบโดยเด็ดขาด
- ๑๑.๙ ผู้เข้าสอบจะต้องอยู่ในห้องสอบตั้งแต่เริ่มลงมือทำข้อสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ
- ๑๑.๑๐ เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่
- ๑๑.๑๑ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด
- ๑๑.๒ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑๒.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
 - ๑๒.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๒.๑ แล้ว กรรมการสอบคัดเลือก ฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบเลือกได้ต่อไป
- ## ๑๓. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ฯ
- ๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
 - ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจักเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑

ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก
๑๓.๒ กรณีสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นที่สุด

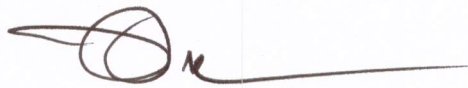
๑๔. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก็ต่อเมื่อได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร
ผู้บริหารที่ ก.ท. กำหนด และได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก ก.จ.จ.ขอนแก่น
แล้ว (*หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘) องค์การบริหารส่วน
จังหวัดขอนแก่นจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือก ฯ ตามลำดับ และแจ้ง
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

อนึ่ง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวนั้นไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่นจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ชื่อตำแหน่ง **ผู้อำนวยการสถานศึกษา**

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา บังคับบัญชาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บริหารกิจการของสถานศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป ความสัมพันธ์กับชุมชน และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. บังคับบัญชาพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
2. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
3. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
4. ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย
5. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
6. การบริหารการเงิน ทรัพย์สินและทรัพย์สิน
7. วางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์
8. จัดทำมาตรฐานและภาระงานของพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
9. ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
10. ประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
11. จัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
12. จัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
13. เป็นผู้แทนของสถานศึกษาในกิจการทั่วไป
14. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

รูปถ่ายขนาด
1 นิ้ว

1. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)สกุล.....
2. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
3. วัน เดือน ปีเกิด...../...../.....อายุปัจจุบัน.....ปี
วันเกษียณอายุราชการ...../...../.....
4. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
เงินเดือน.....บาท งาน.....
กอง/ฝ่าย..... ส่วน/สำนัก.....
องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail
5. สถานที่ติดต่อ
ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก
บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
โทรสาร..... e-mail.....
6. สถานสมภาพครอบครัว
☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ
ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....
อาชีพ.....
ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา
☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
7. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้ หรือไม่	ความดัน โลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

8. วุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับ อื่นๆที่สำคัญ					

/9. ประวัติการรับข้าราชการ.....

9. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ			
ที่	ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

10. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

11. ผลงาน (ที่สำคัญๆ)

การดำเนินงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดำเนินงาน

12. การปฏิบัติงานพิเศษ

การดำเนินงาน			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

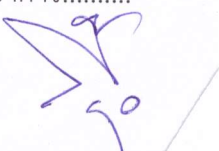
13. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

14. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....
.....

/15. ประวัติผลงานด้านวิชาการ.....



15. ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

16. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน ปี...../...../.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบหลักฐานและเอกสารการสมัครแล้ว () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... (.....) เจ้าหน้าที่รับสมัคร/...../.....	ได้รับเงินค่าสมัครแล้ว จำนวนเงิน.....บาท ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่..... ลงวันที่...../...../..... (.....) ผู้รับเงิน/...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว () คุณสมบัติครบถ้วน () คุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก..... (.....) เลขานุการคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ/...../.....

หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้.....ซึ่งเป็น

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....อันดับ.....

โรงเรียน.....กอง.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศองค์การบริหารส่วน

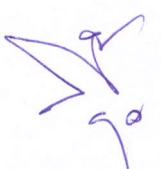
จังหวัดขอนแก่น เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ

สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด



แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....
 วิทยฐานะ..... อันดับ ศศ.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โรงเรียน.....สังกัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวด 1. องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน) 1.1 ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เชี่ยวชาญ และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ	20	
1.2 ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	20	
หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	20	
หมวด 3 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน) 3.1 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงานการปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ	8	
3.2 ทศนคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ	8	

ตอนที่ 2 รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3.3 ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนาควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม	8	
3.4 บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	8	
3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	8	
รวม	100	

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ผู้อำนวยการโรงเรียน
(.....)

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....
(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

90



ที่/.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

.....

หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ.....

โรงเรียน.....สำนัก/กอง.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

คุณวุฒิการศึกษา.....สาขา/วิชาเอก.....

จากสถาบันการศึกษา.....เมื่อวันที่.....

ได้ดำรงตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน

จังหวัด.....ที่/..... ลงวันที่.....

รวมระยะเวลา.....ปีเดือน ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

20

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต 2. ปริญญาโท 3. ปริญญาเอก	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว (ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
2	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า 1. ข้าราชการ 2. ข้าราชการพิเศษ 3. เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
3	การดำรงตำแหน่ง 1. ครู 2. ครูที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.ฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1)(2) ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มงาน 3. รอง ผอ.สำนักงานการศึกษาฯ หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(10 คะแนน) 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด อบจ.ขอนแก่น			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
4	อายุราชการ 1. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี 2. ระยะเวลา 10 – 14 ปี 3. ระยะเวลา 15 – 19 ปี 4. ระยะเวลาตั้งแต่ 20 ปีขึ้นไป	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป นับเป็น 1 ปี (ไม่นับเวลาราชการที่คุณ)			

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
5	วินัยและการรักษาวินัย 1. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน 2. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน 3. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(10 คะแนน) 0 คะแนน 5 คะแนน 10 คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.สร้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
6	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน 1. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน 2. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน 3. ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน 4. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า 6 เดือน	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่มงาน หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องกันได้				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
7	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน 1. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน 2. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงร่วมเป็นวิทยากรคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร				

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
8	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ 8.1. ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา 1. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา 2. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวนหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.3/ว 13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556			
	8.2 ผู้ที่ปฏิบัติงานในกอง/สำนักงานการศึกษา 1. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ 60 2. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ 60 - 89 3. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ 90 - 100	(10 คะแนน) 0 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
	กรอบการพิจารณา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาย้อนหลังเฉลี่ย 3 ปี			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
9	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง 1. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา 2. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2554 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.3/ว 13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556 หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
10	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ 1. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา 2. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอ หรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(10 คะแนน) 0 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2554 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ 0206.3/ว 13 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2556 หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง				

หมายเหตุ รางวัลในข้อ 8, 9 และ 10 ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

ลงลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์
 ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	วิสัยทัศน์	10 คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
2	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	10 คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
3	บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	10 คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจา การสื่อสาร
4	ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ	10 คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจ และการแก้ปัญหา
5	เจตคติ และอุดมการณ์	10 คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้