

HUMAN RIGHTS AWARDS 2024

รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน
ปี 2567

สารบัญ

04

เส้นทางสู่การเป็น
องค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน
ปี 2567

06

องค์กรที่ได้รับ
รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน
ปี 2567

10

องค์กรภาครัฐ

- ประเภทราชการ ส่วนกลาง 12
- ประเภทราชการ ส่วนภูมิภาค 24

100

องค์กร
รัฐวิสาหกิจ

122

องค์กรธุรกิจ

- ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่ 124
- ประเภทธุรกิจขนาดกลาง 192
- ประเภทธุรกิจขนาดย่อม 198

204

องค์กร
ภาคประชาสังคม





รางวัลองค์กรต้นแบบ ด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2567

HUMAN RIGHTS AWARDS 2024



ยกระดับความเป็นผู้นำด้านสิทธิมนุษยชน
สู่ความเป็นเลิศ
ส่งเสริมให้ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจ
วิสาหกิจเพื่อสังคม และภาคประชาสังคม
ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ
บนพื้นฐานหลักการสิทธิมนุษยชน
และร่วมขับเคลื่อนประเทศไทย ไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน



เส้นทางสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2567

โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เกิดขึ้นจากความริเริ่มของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เมื่อปี 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้องค์กรทุกภาคส่วน มีความรู้ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการนำหลักการสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน ในทุกระดับ ส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งกันและกัน รวมถึงลดความเสี่ยงหรือปริมาณ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นผลจากการดำเนินงานขององค์กร

กว่า 6 ปีที่ผ่านมา กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริม และสนับสนุนให้องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาครัฐกิจ วิชาสาหกิจเพื่อสังคม และภาคประชาสังคม ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ และเคารพสิทธิมนุษยชน อันจะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพสิทธิมนุษยชน และขยายผลต่อไปในวงกว้าง โดยมุ่งหวังให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเคารพสิทธิมนุษยชน

โครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2567 เป็นการดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการพิจารณาและคัดเลือกองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีอธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ เป็นประธาน ซึ่งในปีนี้เป็นปีแรกที่ได้มีการประกาศเกณฑ์การพิจารณา องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ในระดับที่สูงขึ้นอีก 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ Gold ระดับ Platinum และระดับ Hall of Fame เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจให้กับองค์กรที่เคยได้รับ การยกย่องให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น 5 ปีติดต่อกันขึ้นไป

สำหรับการดำเนินโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2567 สามารถสรุปขั้นตอนได้ดังนี้





องค์กรที่ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2567

01

องค์กรภาครัฐ จำนวน 45 องค์กร

» ประเภทราชการส่วนกลาง จำนวน 6 องค์กร

- ระดับดีเด่น**
1. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
 2. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- ระดับดี**
1. กรมการปกครอง
 2. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
 3. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
 4. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
- ระดับชมเชย** ไม่มี

» ประเภทราชการส่วนภูมิภาค จำนวน 39 องค์กร

- ระดับดีเด่น**
1. จังหวัดเชียงใหม่
 2. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณา
 3. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนสิรินธร
 4. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดปทุมธานี
 5. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดปราจีนบุรี
 6. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพัทลุง
 7. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพิษณุโลก
 8. สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่
 9. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 10. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร
 11. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี
 12. สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครสวรรค์
- ระดับดี**
1. จังหวัดขอนแก่น
 2. ทณฑสถานหญิงเชียงใหม่
 3. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนยะลา
 4. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านมูทิตา
 5. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเชียงใหม่
 6. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนราชบุรี



7. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปรานี
8. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนอุบลราชธานี
9. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดขอนแก่น
10. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย
11. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดตราด
12. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนนทบุรี
13. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดปัตตานี
14. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
15. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดภูเก็ต
16. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน
17. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดยะลา
18. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรปราการ
19. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสุโขทัย
20. สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่

ระดับชมเชย

1. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนครราชสีมา
2. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนลพบุรี
3. ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนสุราษฎร์ธานี
4. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
5. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเลย
6. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดศรีสะเกษ
7. สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดอ่างทอง

02

องค์กรรัฐวิสาหกิจ จำนวน 10 องค์กร

ระดับ Gold

1. บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ระดับดีเด่น

1. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
2. ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
3. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
5. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
6. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

ระดับดี

1. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
2. ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
3. บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

ระดับชมเชย

ไม่มี



03

องค์กรธุรกิจ จำนวน 40 องค์กร

» ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่ จำนวน 34 องค์กร

ระดับ Gold 1. บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ระดับดีเด่น

1. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท คาโอ อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด
5. บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
6. บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
7. บริษัท ซีพีแรม จำกัด
8. บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
9. บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)
10. บริษัท โตชิบา เอ็มคอนด์คเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
11. บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด
12. บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
13. บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
14. บริษัท บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
15. บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
16. บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
17. บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
18. บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
19. บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
20. บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
21. บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)
22. บริษัท ฟอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
23. บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
24. บริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
25. บริษัท โอคินอสฟู้ด จำกัด



ระดับดี

1. บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท ไทยยูเนี่ยน ซีฟู้ด จำกัด
3. บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)
4. บริษัท พิชญเวช จำกัด (โรงพยาบาลพิชญเวช)
5. บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด
6. บริษัท ศูนย์บริการเหล็กละเอียด จำกัด (มหาชน)
7. บริษัท สยามแก๊ส แอนด์ ปีโตรเคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน)

ระดับชมเชย

1. บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

» ประเภทธุรกิจขนาดกลาง จำนวน 3 องค์กร**ระดับดีเด่น** ไม่มี**ระดับดี**

1. บริษัท จี.เค.แอสเซมบลี จำกัด
2. บริษัท ไร่ท์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)
3. บริษัท อันดารา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จำกัด

ระดับชมเชย ไม่มี**» ประเภทธุรกิจขนาดย่อม จำนวน 3 องค์กร****ระดับดีเด่น** ไม่มี**ระดับดี**

1. บริษัท ต่อม คาซาวา จำกัด
2. บริษัท เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท จำกัด

ระดับชมเชย

1. บริษัท ไร่ท์ รีแอคทีเวชั่น จำกัด (มหาชน)

04**องค์กรภาคประชาสังคม จำนวน 2 องค์กร****ระดับดีเด่น** ไม่มี**ระดับดี**

1. มูลนิธิเครือข่ายสถานะบุคคล

ระดับชมเชย

1. มูลนิธิศิลปะเพื่อมวลมนุษย

หมายเหตุ

- รายชื่อองค์กรเรียงลำดับตามประเภทรางวัลและตัวอักษร โดยไม่เรียงลำดับคะแนน
- สำนักงานยุติธรรมจังหวัดเชียงใหม่ไม่ได้ส่งข้อมูล

The background features a light gray geometric pattern of triangles. Three white upward-pointing arrow shapes are positioned in the upper half. At the bottom, a stylized city skyline is depicted with various building silhouettes in shades of gray, white, and red. The bottom of the image is divided into two solid color blocks: dark blue on the left and bright blue on the right.

HUMAN RIGHTS AWARDS 2024

รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน

องค์กร
ภาครัฐ





ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

การพัฒนาเด็กและเยาวชน สิ่งที่สำคัญที่สุด คือ ต้องทำให้เด็กและเยาวชนพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต ดังนั้นจึงต้องพัฒนาทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ และสุดท้ายต้องมีอาชีพรองรับภายหลังการปล่อยตัว เพื่อดำรงชีวิตในสังคมที่ดีต่อไป



พันตำรวจโท ประจักษ์ วงศ์ลีลา
อธิบดี



ภารกิจขององค์กร

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีภารกิจพิทักษ์คุ้มครอง ดูแลแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม รวมถึงการดำเนินงานด้านคดีครอบครัว และการกำกับการปกครอง เพื่อให้ผู้เยาว์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ โดยมีหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ ได้แก่ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน 77 แห่ง และศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน 20 แห่ง



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ยกระดับการจัดการศึกษาส่งเสริมการฝึกอาชีพ และการหาอาชีพ ร่วมกับเครือข่ายต่าง ๆ มากมาย ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และสถานประกอบการต่าง ๆ เพื่อสร้างโอกาสให้เด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม ได้รับการฝึกทักษะอาชีพตามความสนใจ ความถนัดของตนที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานในปัจจุบัน และประสานงานในการจัดหาอาชีพให้กับเด็กและเยาวชน เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายหลังปล่อยตัว นอกจากนี้

ยังได้ขับเคลื่อนโครงการไร้รัฐ ไร้สัญชาติ ให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา ให้ได้รับสิทธิในการมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย สิทธิขั้นพื้นฐานในด้านการรักษาพยาบาล การศึกษา และป้องกันการกระทำความผิด อันมีเป้าหมายไปสู่การได้สัญชาติไทย เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพให้กับประเทศไทยต่อไป



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บุคลากร และเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ได้รับการคุ้มครองสิทธิที่พึงจะได้รับ ตามหลักสิทธิมนุษยชน ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้ามามีส่วนร่วมในการให้โอกาสทางการศึกษา และการประกอบอาชีพรองรับภายหลังการปล่อยตัว กลุ่มเด็กและเยาวชนไร้รัฐ ไร้สัญชาติ ได้เข้าสู่กระบวนการทางทะเบียนราษฎร และการได้สัญชาติตามกฎหมายมีสิทธิขั้นพื้นฐานที่จำเป็น เทียบเท่ากับประชาชนทั่วไป เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

อย่ากลัวการปรับและเปลี่ยนแปลง ถ้ามันทำให้ประชาชน
คนไทย Perform Better, Live Better และ Think Faster



พศ. ดร.ณัฐพล นิมมานพัชรินทร์
ผู้อำนวยการใหญ่



»» การกิจขององค์กร

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) เป็นหน่วยงานของไทยที่มุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนเศรษฐกิจดิจิทัล โดยมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและนวัตกรรมดิจิทัล ตลอดจนการกระตุ้นให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคงของประเทศ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

depa เล็งเห็นถึงความสำคัญในยกระดับทักษะดิจิทัลแก่คนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่จะกลายเป็นกำลังสำคัญในยุคเศรษฐกิจดิจิทัลที่จะมาถึงในอนาคต depa เป็นหน่วยงานแรกที่เล็งเห็นความสำคัญในการเตรียมความพร้อมเพื่อการวางรากฐานด้านดิจิทัลให้แก่เยาวชนของไทย เริ่มต้น พ.ศ. 2561 กับโครงการ Coding Thailand ที่ครอบคลุมการพัฒนาแพลตฟอร์ม e-Learning เพื่อให้เยาวชนเข้าถึงการเรียนรู้ Coding ได้ทุกที่ทุกเวลา การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาห้องเรียน Coding ในสถานศึกษาทั่วประเทศ ตลอดจนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

» สัทธิมนุชชนกับความสำเร็จขององค์กร

depa บูรณาการการทำงานกับเครือข่ายพันธมิตรมาอย่างต่อเนื่องในการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม โดยตลอดการดำเนินงานที่ผ่านมาได้มีการยกระดับทักษะดิจิทัลแก่นักเรียนผ่านการสนับสนุนโครงการ Coding ในโรงเรียนทั่วไปและสถาบันอาชีวศึกษารวมกว่า 2,000 แห่ง รวมถึงการดำเนินโครงการต่าง ๆ ที่ได้มีการส่งเสริมทักษะดิจิทัลให้นักเรียนแล้วกว่า 4.2 ล้านราย ครูผู้สอนกว่า 5,800 ราย ทั้งนี้ depa ได้ส่งเสริมด้าน Digital Literacy สำหรับกลุ่มประชาชนทั่วไป และกลุ่มคนเปราะบางกว่า 12 ล้านคน





ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

กรมการปกครอง

สิทธิมนุษยชน คือ หัวใจหลักในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้ประชาชนทุกคน
“DOPA FOR ALL”



คุณไชยวัฒน์ จุนทิระพงศ์
อธิบดี



»» การกิจขององค์กร

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียนราษฎร กรมการปกครอง จึงมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนโดยตรง ทั้งด้านการดูแลงานทะเบียนราษฎรเพื่อรักษาสิทธิของประชาชน ตั้งแต่เกิด การรักษาพยาบาลในยามเจ็บป่วย การช่วยเหลือผู้พิการ ผู้เปราะบางจนกระทั่งถึงแก่ความตาย อย่างเท่าเทียมกัน และด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การจับกุมปราบปรามผู้กระทำความผิด การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นักเคลื่อนไหว พ.ศ. 2565 ในพื้นที่ทั่วประเทศ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

1. ดำเนินการขับเคลื่อนและตรวจตราการจัดระเบียบสังคม เพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดกฎหมายทุกประเภท เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุข ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการมุ่งเน้นปฏิบัติการเชิงรุกในการคุ้มครองสิทธิบุคคลอย่างเข้มแข็งเพื่อป้องกันการถูกทรมานหรือทำให้อาเจียน
2. ขับเคลื่อนกลไกของศูนย์ดำรงธรรมในระดับอำเภอ เพื่อรับฟังและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
3. การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้พลัดถิ่นคนชรา ผู้พิการ และผู้อยู่ในความดูแลของเรือนจำและทัณฑสถาน
4. การให้สัญชาติและสถานะบุคคล เพื่อรับรองบุคคลให้ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานและสามารถเข้าถึงสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐตามสิทธิมนุษยชน
5. ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center: GECC) ยกระดับการบริการประชาชน
6. การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในระบบ Thai QM มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอันเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานใน 7 มิติ



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน กรมการปกครองได้แต่งตั้งคณะขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งมุ่งเน้นการถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติไปสู่ระดับพื้นที่ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายสิทธิมนุษยชนของจังหวัดและอำเภอทุกแห่งทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่ เพิ่มช่องทางอำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐ ตลอดจนเพิ่มช่องทางการร้องเรียนและเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่ เพื่อให้กรมการปกครองเป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่ โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง “Leave no one behind”



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

เคารพ ยอมรับความแตกต่างหลากหลาย คือ หัวใจ
คนวัฒนธรรม



คุณประสพ เรียงเงิน
อธิบดี



»» การกิจขององค์กร

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม (สวธ.) มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุนและบำรุงรักษาวัฒนธรรมไทย ผ่านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา เผยแพร่มรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสู่ระดับนานาชาติ และส่งเสริมหน่วยงานของรัฐ เครือข่ายทางวัฒนธรรม อาทิ สภาวัฒนธรรม ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินพื้นบ้าน เครือข่ายภาคเอกชน รวมถึงประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สวธ. ได้ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนผ่านการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรม และเท่าเทียมในการเข้าถึงกิจกรรมทางวัฒนธรรม โดยสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นดำเนินการสืบสาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม เช่น ส่งเสริมและพัฒนายกระดับ อาหารถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาภาพลักษณ์ผ้าไทยสู่สากล รวมทั้งพัฒนาศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว

เชิงวัฒนธรรม นอกจากนี้ยังสนับสนุนการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศ รวมทั้งดำเนินการตามแนวทาง Agenda 21 for Culture ซึ่งมุ่งสร้างโอกาสและสนับสนุนให้ชุมชนส่งเสริมและถ่ายทอดมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมของชุมชนตนเอง

➤➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

สวธ. ได้นำหลักการสิทธิมนุษยชนมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีอคติ และดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายด้านวัฒนธรรมอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยบุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนงานบนพื้นฐาน “หลักการสิทธิมนุษยชน” จัดทำและปฏิบัติตามแผนส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน สื่อสาร เผยแพร่ และให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้กับผู้รับบริการและเครือข่ายทางวัฒนธรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในความสำเร็จของการบริหารงาน





ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง
(องค์การมหาชน)

สิทธิมนุษยชน เสริมสร้างศักยภาพชุมชน ขับเคลื่อน
การพัฒนาที่ยั่งยืน



คุณวิรัตน์ ปราบทุกย์
ผู้อำนวยการ



ภารกิจขององค์กร

1. ส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนางานโครงการหลวง ในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและแลกเปลี่ยนการวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูงทั้งในและต่างประเทศ
2. ขยายผลความสำเร็จงานโครงการหลวง โดยการพัฒนาและยกระดับชุมชนบนพื้นที่สูงที่อยู่ห่างไกล ทุรกันดาร
3. พัฒนาอุทยานหลวงราชพฤกษ์เป็นแหล่งเผยแพร่และเรียนรู้ทางการเกษตร พระราชกรณียกิจ ศาสตร์พระราชา งานโครงการหลวง การวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ความหลากหลายทางชีวภาพ วัฒนธรรม และการให้บริการสังคม
4. พัฒนาสถาบันให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย ด้วยการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการเป็นเครือข่ายของสังคมการเรียนรู้บนพื้นที่สูง

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สวพส. ได้สร้างความเสมอภาคและเป็นธรรมแก่ประชาชนบนพื้นที่สูง โดยการพัฒนาชีวิตและความเป็นอยู่ด้วยการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวม ภายใต้การมีส่วนร่วมของชุมชนและการบูรณาการของหน่วยงานต่าง ๆ บนหลักการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีสิทธิและศักยภาพในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนของตนเองได้ และมุ่งเน้นให้ประชากรในพื้นที่สามารถเข้าถึงการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิตจนถึงการตลาด โดยมีสถาบันเกษตรกรของชุมชนเป็นกลไกในการบริหารจัดการ

» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ชุมชนเป้าหมายของ สวพส. ซึ่งอยู่บนพื้นที่สูงและมีความห่างไกล ทุรกันดาร สามารถประกอบอาชีพและสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีสิทธิด้านเศรษฐกิจและธุรกิจเท่าเทียมบุคคลอื่น และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสิทธิและศักยภาพในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนของตนเอง





ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนกลาง

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)

อพท. ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมรับผิดชอบ
ร่วมรับผลประโยชน์ และร่วมเป็นเจ้าของ



นาวาอากาศเอก ดร.อริศกุล คงมี
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

อพท. พัฒนาการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้และกระจายรายได้ไปสู่ชุมชนท้องถิ่นโดยบูรณาการ
กับหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาชน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ
ในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และเกิดความสัมพันธ์
เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม คงสภาพแหล่งท่องเที่ยวให้มีความงดงาม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
ที่เหมาะสม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

การพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนตามเกณฑ์การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนโลก (GSTC) เป็นการดำเนินงานที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับนานาชาติ และสอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ทั้งรายด้าน ได้แก่ ด้านการเมืองการปกครอง ด้านเศรษฐกิจและธุรกิจ และรายกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มเด็กและสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะทางทะเบียน กลุ่มชาติพันธุ์ ซึ่ง อพท. ได้ให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในการดำเนินงานในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการประเมินผลกระทบทางสังคม (Social Impact Assessment) ในโครงการที่ อพท. ดำเนินการ



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรควบคู่ไปกับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงาน อพท. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ ในหลายแผนงานโครงการ/กิจกรรมมีผลการดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรม เกิดผลกระทบเชิงบวกกับประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในชุมชนพื้นที่พิเศษของ อพท. โดยได้รับรางวัลทั้งในประเทศและต่างประเทศในสาขาที่เกี่ยวข้องได้แก่ UNESCO Creative Cities Network, Green Destinations TOP 100, PATA GOLD AWARDS, Thailand Tourism Awards, Green Destinations Award และรางวัล Best Tourism Villages เกิดการยกระดับการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนในพื้นที่พิเศษเพื่อเป็นต้นแบบขยายผลไปดำเนินการในพื้นที่อื่น ๆ ของประเทศไทย อพท. ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน 3 ปีติดต่อกัน (พ.ศ. 2565 - 2567) สะท้อนให้เห็นถึงการตระหนักและให้ความสำคัญของประเด็นสิทธิมนุษยชนของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีส่วนสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างยั่งยืนต่อไป



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

จังหวัดเชียงใหม่

นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่ง บนพื้นฐานของการกระจาย
โอกาสอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน



คุณนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร
ผู้ว่าราชการจังหวัด



»» การกิจขององค์กร

จังหวัดเชียงใหม่มีภารกิจหลักในการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิด
ผลสัมฤทธิ์ จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริมและช่วยเหลือประชาชนและชุมชนที่ด้อยโอกาส
เพื่อให้ได้รับความเป็นธรรม ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยว การค้าการลงทุน
และการคมนาคมขนส่ง เป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัยและแปรรูปมูลค่าสูง เป็นศูนย์กลางการศึกษา
การแพทย์และบริการสุขภาพ และมีหลากหลายทางธรรมชาติและวัฒนธรรม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“แผนแม่บทคลองแม่ข่าเพื่อการพัฒนาสู่การเป็น คลองสวย น้ำใส ไหลดี ชุมชนมีสุข” เป็นผลสำเร็จจากการบริหารจัดการที่ดินที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนที่อาศัยอยู่ริมคลองแม่ข่า โดยมีการจัดสรรและใช้ประโยชน์จากที่ดินเพิ่มขึ้น ลดปัญหาการบุกรุก/ถือครองที่ดินที่ผิดกฎหมาย แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัยและการเข้าถึงทรัพยากรของประชาชนที่อาศัยอยู่ริมคลองแม่ข่าได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

จังหวัดเชียงใหม่เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน “ระดับดีเด่น” ประจำปี พ.ศ. 2567 ด้วยการนำหลักการภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร จนเกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อลดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ ครอบคลุม 5 ด้าน 11 กลุ่มเป้าหมาย โดยเชื่อมโยงภารกิจของจังหวัดเชียงใหม่กับสิทธิมนุษยชนให้เป็นหนึ่งเดียว ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมผ่านกลไกคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชนจังหวัดเชียงใหม่ คณะกรรมการพัฒนาการบริหารงานยุติธรรมระดับจังหวัด โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลาง และรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การพัฒนา ต่อยอด ขยายผลเพื่อลดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกลุ่มและทุกด้านและสร้างสังคมแห่งการเคารพกันอย่างยั่งยืน



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนชายบ้านกรุณา**

ถึงแม้ว่าการให้โอกาสจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลง
เด็กทุกคนได้ แต่การให้โอกาสเปลี่ยนแปลงเด็กคนใดคนหนึ่ง
ได้เสมอ



จำเอก สุธี บุราคัม
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจของ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชาย
บ้านกรุณา มีภารกิจในการควบคุม ดูแล
แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนา
พฤตินิสัย และสงเคราะห์เด็กและ
เยาวชนที่ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่ง
ให้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งดำเนินการ
ด้านกิจกรรมชุมชนประสานความร่วมมือ
สนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
เพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองเด็กและ
เยาวชนในกระบวนการยุติธรรม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“กิจกรรมการเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนเข้าสู่สถานประกอบการ” เป็นการดำเนินงานเพื่อเตรียมเด็กและเยาวชนในทุก ๆ ด้าน ทั้งร่างกาย จิตใจ ความคิดและทัศนคติ ให้มีความพร้อมในการทดลองใช้ชีวิตภายนอกศูนย์ฝึกและอบรมฯ ร่วมกับครอบครัว สถานประกอบการ ชุมชนและสังคมได้ ซึ่งส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้มีการฝึกฝนทักษะชีวิต ทักษะทางสังคมได้ประกอบอาชีพที่สุจริต มีรายได้มั่นคง สามารถใช้ชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมฯ บ้านกรุณาได้นำแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชนมาดำเนินการร่วมกับเครือข่ายในการพิทักษ์และคุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม โดยดูแลเด็กและเยาวชนในเรื่องพื้นฐานการกินอยู่หลับนอนที่มีมาตรฐาน มีความมั่นคงปลอดภัย ดูแลสุขภาพกายและสุขภาพจิต เยาวชนได้รับการพัฒนาตนเอง ทั้งด้านการศึกษาและฝึกวิชาชีพตามที่ตนเองสนใจและถนัด นอกจากนี้ให้เยาวชนและครอบครัวได้มีส่วนร่วมในการบำบัด หรือการวางกำหนดเป้าหมายในการฝึกอบรม การเรียน การฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ทำให้เยาวชนได้เลือกสิ่งที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ลดความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำได้



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนสิรินธร

สิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานแห่งศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยปราศจากการแบ่งแยกไม่เลือกปฏิบัติมีความเท่าเทียมเสมอภาค เข้าถึงได้



คุณวัชริน แ่ม่นยำ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนสิรินธรได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้วิสัยทัศน์ด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กร คือ “ส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิมนุษยชนให้แก่เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึงเท่าเทียม ไม่ตีตรา และไม่เลือกปฏิบัติ” อีกทั้งดำเนินการด้านการควบคุม ดูแล แก้ไข บำบัด พื้นฟูป้องกันพัฒนาพฤตินิสัยและสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งให้เข้ารับการฝึกอบรมการจัดการศึกษาและการฝึกวิชาชีพ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเด็กและเยาวชน การติดตามสงเคราะห์ ช่วยเหลือเด็กและเยาวชนภายหลังปล่อยตัว และการดำเนินงานด้านกิจกรรมชุมชนและประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชน

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ได้ดำเนิน “โครงการพัฒนาการฝึกทักษะอาชีพและการฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการ เพื่อยกระดับรูปแบบการฝึกอบรมศูนย์ฝึกเฉพาะทางด้านวิชาชีพ” โดยการยกระดับให้เป็นศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเฉพาะทางด้านวิชาชีพที่สามารถผลิตเด็กและเยาวชนได้ตรงตาม

ความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมี ความชำนาญในวิชาชีพเฉพาะทาง ที่มีโอกาสติดเทียมกับบุคคลภายนอก โดยมีจุดเด่นและผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

1. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้สนับสนุนและพัฒนาระดับให้เป็น ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เฉพาะทางด้านวิชาชีพ สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ครุภัณฑ์ที่ทันสมัยในการฝึก วิชาชีพให้กับเด็กและเยาวชน ท้นกับ สถานการณ์ปัจจุบัน และตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน
2. เด็กและเยาวชนทุกรายได้พัฒนาทักษะ ด้านวิชาชีพตั้งแต่ทักษะขั้นพื้นฐาน จนถึงทักษะขั้นสูง เรียนรู้ภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติที่ตรงตามศักยภาพ อีกทั้งเยาวชนสามารถปฏิบัติงาน ได้จริงและมีอาชีพที่มั่นคง ไม่กลับไป กระทำผิดซ้ำ



3. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ได้รับการพัฒนาความรู้ รวมถึงการถ่ายทอด ความรู้ด้านวิชาชีพ (Hard Skill) ให้แก่เยาวชน มีการจัดการเรียนการสอน การฝึกอาชีพ มีรูปแบบ หลายวิธี มีสื่อที่ทันสมัย จัดกิจกรรมนอกหลักสูตร เพื่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ระเบียบวินัย และจิตอาสา ควบคู่ทักษะความสามารถเชิงสมรรถนะที่เกื้อกูลการทำงาน (Soft Skill)

➡️ สิกิธิมนุชยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนสิรินธรได้ดำเนินการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชน โดยพื้นฐาน สิทธิมนุชยชน สิทธิเด็ก และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็กและเยาวชนเป็นหลักและหัวใจสำคัญ ของการดำเนินงาน อีกทั้งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุชยชนระยะ 5 ปีในทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ให้สามารถเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีการพัฒนา อย่างยั่งยืน



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดปทุมธานี

ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเท่าเทียม เคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์



คุณโสภิดา สังขติ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนและผู้เยาว์
2. ยกย่องคุณภาพในการดูแลแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคมและภาคเอกชนในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชนและครอบครัว
5. พัฒนาศักยภาพ ระบบงาน เทคโนโลยี และนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการเสริมสร้างพลังรักครอบครัว ด้วยเน็ตปาม้า (Net pama) เพื่อให้ผู้ปกครอง มีการสื่อสารทางบวกกับเด็กและเยาวชน และมีวิธีการจัดการพฤติกรรมเสี่ยงที่เป็น ปัญหาของเด็กและเยาวชนได้อย่างเหมาะสม เสริมสร้างให้ผู้ปกครองกับเด็กและเยาวชน มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันมากขึ้นและเกิด ความรักความเข้าใจกันภายในครอบครัว สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยผู้ปกครองนำความรู้ที่ได้รับไปให้ความรู้ หรือสื่อสารกับบุคคลอื่นในครอบครัวหรือ บุคคลในชุมชนเกิดภูมิคุ้มกันในครอบครัว ชุมชน ลดปัญหาความขัดแย้ง การกระทำ ความรุนแรงในครอบครัว ลดการละเมิด สิทธิมนุษยชนของผู้อื่นทำให้เกิดการกระทำ ความผิดของบุคคลในครอบครัวและ อาชญากรรมในชุมชน



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

หน่วยงานให้การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาค โดยมีการคุ้มครอง สิทธิมนุษยชนให้กับเด็กและเยาวชน และบุคลากรของหน่วยงาน ให้มีการเคารพสิทธิในการแสดง ความคิดเห็นการปฏิบัติต่อกันและมีช่องทางสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งมีการสร้างกลไก เครื่องมือในการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิมนุษยชนและช่องทางการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน บุคลากร เด็กและเยาวชน ตลอดจนกลุ่มเปราะบางเพื่อให้เข้าถึงบริการโดยสะดวก



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดปทุมธานี**

สิทธิมนุษยชนไม่ใช่สิทธิพิเศษ แต่เป็นสิทธิที่เด็กและเยาวชนทุกคนพึงได้รับการรับรองและคุ้มครองให้ตามหลักกฎหมายและหลักสากลโดยเสมอภาคกัน



คุณกนิยนิษฐ์ ทรงทองคำ
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

พิทักษ์คุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพของเด็กเยาวชนที่กระทำผิดและผู้เยาว์คดีครอบครัวและคดีกำกับการปกครอง ยกระดับคุณภาพและการดูแลแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กเยาวชน ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชนและครอบครัว และพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรม และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ได้ดำเนินโครงการเชิงรุกโดยสร้างการรับรู้แก่เด็กเยาวชนในสถานศึกษาให้ทราบถึงสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นการป้องกันเด็กเยาวชนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในเด็กเยาวชนและสร้างการรับรู้สิทธิมนุษยชนให้แก่เด็ก บุคลากรและประชาชนทั่วไปให้รู้ถึงสิทธิหน้าที่ เสรีภาพและการเคารพสิทธิผู้อื่นเป็นการสร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมและได้ดำเนินงานด้านการสืบเสาะพินิจให้แน่ใจไปตามหลักศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือเด็กเยาวชนให้กลับคืนสู่ครอบครัวและสังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สถานพินิจฯ จังหวัดปราจีนบุรีขับเคลื่อนงานตามภารกิจให้เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนควบคู่ไปด้วย โดยดำเนินงานด้านคดีตามกระบวนการภายในระยะเวลาของกฎหมายทุกคดีซึ่งส่งผลให้เด็กเยาวชนได้รับการพิจารณาคดีโดยไม่ชักช้าและผู้เสียหายได้รับการเยียวยาโดยรวดเร็ว ได้นำกระบวนการยุติธรรมทางเลือกมาใช้เพื่อหันเหคดีเด็กเยาวชนออกจากกระบวนการยุติธรรมปกติ พัทธกษัณณ์คุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพของผู้เยาว์ พินิจดูแลเด็กเยาวชนในความควบคุมตามหลักมาตรฐานสากล และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กเยาวชนอันเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดเยาวชนต้องเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา





ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดพัทลุง

กระบวนการยุติธรรมที่แท้จริงไม่เพียงแต่ให้ความยุติธรรมแก่ผู้ที่ถูกดำเนินคดีแต่ยังคุ้มครองสิทธิของผู้เสียหายและทุกคนในสังคม



คุณศรยุทธ ทองขวิด
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

“เป็นองค์กรที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีแก่เด็กและเยาวชน ด้านพหุตินิสัย การศึกษา และอาชีพ ภายใต้กระบวนการยุติธรรม”

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น



“การคืนเด็กดีสู่สังคม” ให้มีชีวิตที่ดีตามหลัก Good Lives Model” โดยสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ซึ่งทำให้สถานพินิจฯ จังหวัดพัทลุงไม่พบเด็ก/เยาวชนที่ได้รับการปล่อยตัวจากศูนย์ฝึกและอบรมกระทำความผิดซ้ำติดต่อกันถึง 3 ปี (2565 - 2567)



»» สหิธิมนุชยนกับความสำเร็จขององค์กร

สิทธิมนุษยชนมีบทบาทสำคัญในการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กรในหลาย ๆ ด้าน ทั้งในเชิงการดำเนินงานภายในองค์กรและในมุมมองภายนอกองค์กร ดังนี้

1. การส่งเสริมความเสมอภาคและความยุติธรรมในองค์กร ซึ่งจะช่วยเพิ่มความพึงพอใจในที่ทำงาน และลดปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร และให้โอกาสในการพัฒนาแก่เจ้าหน้าที่อย่างเท่าเทียม
2. การเสริมสร้างชื่อเสียงและความไว้วางใจ องค์กรที่มีการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน จะได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ได้รับการยอมรับในด้านจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม และยังเป็นการป้องกันปัญหาทางกฎหมายและข้อพิพาทที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิ
3. การสร้างความยั่งยืนในองค์กร ทำให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว เนื่องจากองค์กรจะได้รับการสนับสนุนจากสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุก ๆ ด้าน ทำให้องค์กรสามารถสร้างความไว้วางใจ สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ช่วยเพิ่มมุมมองและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ซึ่งมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและความสำเร็จขององค์กร และดำเนินกิจกรรมได้อย่างยั่งยืนในสังคม



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดพิษณุโลก**

เด็กและเยาวชนในสถานพินิจทุกคน ควรได้รับการปฏิบัติ
อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน ด้วยความรักใคร่ ใกล้ชิด
ดูญาติมิตรในครอบครัว



คุณลดาวัลย์ บันเจิน
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ซึ่งอยู่ในกระบวนการยุติธรรมที่มีความเกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชนในคดีอาญา และผู้เยาว์ในคดีครอบครัว หรือคดีที่มีการกำกับการปกครอง มีภารกิจหลักในการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด ผู้เยาว์ในคดีครอบครัว รวมทั้งส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน ดำเนินการด้านคดีอาญาในการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ให้การศึกษา การฝึกวิชาชีพ การป้องกัน พัฒนา การสงเคราะห์ และติดตามประเมินผลเด็กและเยาวชนภายหลังปล่อยตัว รวมทั้งการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกในการหันเหคดีที่เด็กและเยาวชนกระทำความผิดออกจากกระบวนการยุติธรรม

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

มีการยกระดับคุณภาพการดูแล แก้ไข บำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดและเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีในด้านพฤติกรรม การศึกษาและอาชีพ ภายใต้กิจกรรม

เสริมสร้างควมมีระเบียบวินัยเชิงบวก สำหรับเด็กและเยาวชนในสถานที่ควบคุม ตามนโยบายการดูแลเด็กและเยาวชน 4 ฝึก คือ ฝึกกาย ฝึกจิต ฝึกคิด ฝึกอาชีพ อันทำให้เด็กและเยาวชนมีระเบียบวินัย รู้จักสิทธิและหน้าที่ของตนเอง ไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น ได้รับการพัฒนาความคิด และฝึกจิตใจให้มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับความรู้ และทักษะการดำเนินชีวิตที่จำเป็น เมื่อได้รับการปล่อยตัว สามารถกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

หน่วยงานให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน จึงส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนำหลักการสิทธิมนุษยชน มาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชน และป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนในหน่วยงาน อันทำให้ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการที่จะมุ่งมั่นดูแลเด็กและเยาวชน ให้ได้รับการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเสมอภาค ปกป้อง ค้ำครองสิทธิ เด็กและเยาวชนทุกรายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องมาตรฐานสากล รวมทั้งพัฒนามาตรการส่งเสริมการศึกษา การฝึกอาชีพอย่างยั่งยืน เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถกลับไปดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขภายหลังได้รับการปล่อยตัว





ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

มากกว่าหน้าที่ที่ต้องทำ คลังเชียงใหม่ร่วมสร้าง
ความเท่าเทียม เพื่อสิทธิมนุษยชนของทุกคน



คุณปลื้มจิต สิงห์สุทธีจันทร์
คลังจังหวัด



ภารกิจขององค์กร

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับ ตรวจสอบ และอนุมัติการเบิกจ่าย
เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ จัดทำรายงานการเงินการคลัง
จังหวัด ให้คำปรึกษาด้านการบัญชี การตรวจสอบภายใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์
ด้านการเงินการคลังและพัสดุภาครัฐ เร่งรัดการใช้จ่ายเงินภาครัฐ เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
ขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการของรัฐบาล กระทรวงการคลังในพื้นที่จังหวัด



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของการให้บริการ โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนผู้รับบริการ ได้รับประโยชน์สูงสุด โครงการ “ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและกระทรวงการคลังและประชาสัมพันธ์ จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และช่องทางการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับกลุ่มเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้แก่ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ ผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง รวมทั้งผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ผู้ที่มีความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ชนิตพันธุ์ ตามหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมความเท่าเทียมทางสังคม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่มุ่งสู่การให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellent Service) การพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยยึดหลัก 5C Creative thinking: สร้างสรรวิธีการเพิ่ม Consistent: สอดคล้องกับหลักกฎหมายและแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ Collaboration: ขยายเครือข่ายความร่วมมือ Compliant: คู่ມครองสิทธิเสรีภาพ และ Capacity: เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาและความช่วยเหลือ



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานบังคับคดี
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม พัฒนาองค์ความรู้
ให้แก่ประชาชน เพื่อเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมภายใต้
หลักสิทธิมนุษยชน



คุณดวงจันทร์ สุขแสง
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นหน่วยงานในสังกัด กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม มีบทบาทหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ด้านการบังคับคดีแพ่งตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล โดยการยึดอายัดสิทธิเรียกร้อง และจำหน่ายทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษา ขับไล่อ่อน คดีล้มละลาย คดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ชั้นบังคับคดี การเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย การบังคับคดี และกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้แก่ประชาชน



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี แก้ไขปัญหาหนี้ส่งเสริมพื้นที่ปลอดการบังคับคดี (Execution-free area Project) โดยการลงพื้นที่ให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกรมบังคับคดี ความรู้ทางกฎหมายเบื้องต้นในชีวิตประจำวันแก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายด้านการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น สหกรณ์จังหวัด พาณิชย์จังหวัด สภาเกษตรกร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME ฯลฯ และสร้างนักประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเป็นเครือข่ายด้านการบังคับคดี



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

โครงการสร้างการรับรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี แก้ไขปัญหาหนี้ส่งเสริมพื้นที่ปลอดการบังคับคดี (Execution-free area Project) ทำให้ลูกหนี้ตามคำพิพากษา เจ้าหนี้ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในคดีซึ่งเป็นบุคคลผู้เสียหาย หรือเหยื่อในกระบวนการยุติธรรมตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570) สามารถรับรู้ข้อมูลกฎหมายเกี่ยวกับการบังคับคดี และเข้าถึงกระบวนการไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดีได้โดยง่าย ลูกหนี้เหลือรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ เจ้าหนี้รับชำระหนี้ ส่งผลให้การปฏิบัติงานในส่วนของคดีเสร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมบังคับคดีกำหนด



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพิจิตร

บังคับคดีด้วยเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และเคารพ
ในสิทธิมนุษยชน



คุณวลัยภรณ์ กุลสิริอิทธิกร
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีแฟ่งตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ย
ข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
แก่ประชาชน การบูรณาการร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ในกระบวนการยุติธรรม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการเสริมสร้างการรับรู้กฎหมายให้ประชาชน

เสริมสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและสิทธิต่าง ๆ ให้แก่ ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้สามารถไปใช้ในชีวิตประจำวันและสามารถป้องกันสิทธิประโยชน์ของตนเองและผู้อื่นได้ ได้แก่ โครงการบังคับคดีพิจิตรสัญจร โครงการวิตามินสมอง โครงการเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดีแพ่งฯ และโครงการส่งเสริมพื้นที่ปลอดการบังคับคดีแก้หนี้หลังคำพิพากษา

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ได้ทราบถึงสิทธิตามกฎหมาย ทำให้ลูกหนี้ตามคำพิพากษา เข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพิ่มมากขึ้น ได้แก่ โครงการมหกรรมไกล่เกลี่ยช่วยเหลือหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และโครงการมหกรรมแก้หนี้ฯ



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

การขับเคลื่อนด้านสิทธิมนุษยชนส่งผลให้ลูกหนี้ทราบถึงสิทธิของตนเองและเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเพิ่มมากขึ้น นำมาซึ่งการถอนการยึดทรัพย์และถอนการบังคับคดี ส่งผลให้สำนักงานฯ บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามภารกิจหลักของกรมบังคับคดี ได้แก่ มูลค่าทรัพย์สินที่ผลักดันออกจากระบบบังคับคดี จำนวนสำนวนคดีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชน อีกทั้งลดผลกระทบเรื่องคนไร้ที่อยู่อาศัยและที่ทำกินได้โดยตรงด้วย



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดลพบุรี

กระบวนการยุติธรรมที่ดี คือ การเคารพ ปกป้องสิทธิ
และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน



คุณสุภาภรณ์ พินิจ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. ดำเนินการบังคับคดีแพ่งและวางทรัพย์ในจังหวัดลพบุรี
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชั้นบังคับคดี
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“โครงการส่งเสริมพื้นที่ปลอดการบังคับคดี” นิยามพื้นที่ปลอดการบังคับคดี “มีการงดการบังคับคดีถอนการบังคับคดี และหรือมีการเจรจาไกล่เกลี่ยสำเร็จโดยที่ไม่มีการขายทอดตลาดในเขตพื้นที่เป้าหมาย” กิจกรรม

เผยแพร่ภารกิจของกรมบังคับคดี เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการบังคับคดีและกฎหมายเกี่ยวกับหนี้สิน ให้กับประชาชนทั่วไปและกลุ่มเปราะบาง

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันการเข้าสู่กระบวนการบังคับคดีให้แก่ประชาชนทั่วไป ลดผลกระทบเชิงลบที่ส่งผลมาจากการบังคับคดี เสริมสร้างความสัมพันธ์และทัศนคติที่ดีต่อกรมบังคับคดี และสร้างค่านิยมในพื้นที่ปลอดการบังคับคดี “ทรัพย์สินไม่ถูกยึด ทรัพย์สินไม่ถูกขาย เข้าใจกฎหมายดี จัดการหนี้ได้”



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ด้านสิทธิมนุษยชน

คู่ความ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปได้มีความรู้และเข้าใจกระบวนการบังคับคดี รู้ถึงสิทธิในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางเลือก สามารถเข้าสู่กระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียม ลดผลกระทบอันเกิดจากการบังคับคดีสภาวะการไร้ที่อยู่อาศัย/ที่พำนัก และลดปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างชัดเจน

ด้านภารกิจองค์กร

ปี 2565 - 2567 มีปริมาณคดีเข้าสู่กระบวนการไกล่เกลี่ยชั้นบังคับคดีเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการบังคับคดีกับทรัพย์สินของลูกหนี้ตามคำพิพากษา มีการงดการบังคับคดีและการบังคับคดีเสร็จด้วยการถอนการยึดมากกว่าเสร็จโดยการขายทอดตลาดอย่างต่อเนื่อง



ระดับดีเด่น

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สำนักงานยุติธรรม
จังหวัดนครสวรรค์

เพราะเราเป็นส่วนหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐที่ช่วยส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ให้กับประชาชนทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



คุณเจริญ น้อยพินิจ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครสวรรค์เป็นผู้แทนกระทรวงยุติธรรมในส่วนภูมิภาค ขับเคลื่อนภารกิจกระทรวงยุติธรรมในระดับพื้นที่เพื่ออำนวยความสะดวก ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคมให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการงานยุติธรรมและบริการอื่นในภาครัฐ สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในระดับพื้นที่จังหวัด งานบริการกองทุนยุติธรรมระดับจังหวัด งานบริการช่วยเหลือเยียวยาตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เป็นศูนย์กลางในการให้บริการประชาชนตามภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ส่งเสริมและสร้างการรับรู้กฎหมายและสิทธิให้ประชาชนในพื้นที่ในชื่อ “ยุติธรรมสี่แควสร้างสุข สร้างการรับรู้เชิงรุกทั่วทุกอำเภอ” เพื่อเป็นการป้องกันการถูกละเมิดสิทธิและสามารถเข้าถึงสิทธิในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรม



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครสวรรค์ตระหนักถึงรากฐานของสังคมแห่งการเคารพสิทธิเป็นหัวใจสำคัญของชุมชน สังคม และประเทศชาติ จึงมุ่งมั่นในการสร้างสังคมแห่งการเคารพสิทธิอันจะนำมาซึ่งความสงบสุขและการสร้างความยั่งยืนในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง โดยได้นำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 แปลงสู่การปฏิบัติจนเป็นผลสำเร็จด้วยการดำเนินการกิจกรรมสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ให้มีความรู้กฎหมาย ทราบสิทธิตามกฎหมาย ไม่ละเมิดและเคารพสิทธิผู้อื่น ส่งผลให้ประชาชนได้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล มุ่งสู่เป้าหมาย ลดปัญหาการละเมิดสิทธิภายใต้แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 โดยเฉพาะในด้านกระบวนการยุติธรรม กลุ่มผู้เสียหายและเหยื่อในกระบวนการยุติธรรม กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

จังหวัดขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่นเป็นเมือง Smart City มีการเจริญเติบโตของเมืองอย่างรวดเร็ว ได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



คุณไกรสร กองฉลาด
ผู้ว่าราชการจังหวัด



» การกิจขององค์กร

การบริหารราชการของจังหวัดขอนแก่น เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“มหานครน่าอยู่ ศูนย์กลางเศรษฐกิจเชื่อมโยงภูมิภาค” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ดังนี้

1. พัฒนาเมืองให้น่าอยู่ มีความมั่นคง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาขีดความสามารถด้านสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชนส่งเสริมการลงทุนและการบริการ เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชน
3. ส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

จังหวัดขอนแก่นเป็นเมือง Smart City มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและการเจริญเติบโตของเมืองอย่างรวดเร็ว มีกลุ่มประชากรจำนวนมากที่เป็นกลุ่มเปราะบางได้รับผลกระทบเกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำ จึงได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน ตามเป้าหมาย: เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การบริการภาครัฐและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน เกิดประสิทธิผลสูงสุดส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงสิทธิเสรีภาพที่จำเป็นขั้นพื้นฐานที่คนทุกคนพึงได้รับอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมเพื่อให้การละเมิดสิทธิมนุษยชนลดลง



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

จังหวัดขอนแก่นเล็งเห็นความสำคัญของสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิ เสรีภาพที่จำเป็นขั้นพื้นฐาน ยึดหลักการด้านสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในจังหวัดโดยการถ่ายทอดระดับนโยบาย ระดับหน่วยงานและระดับผู้ปฏิบัติ จนเกิดผลงานที่ประสบความสำเร็จที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน เช่น ประจำปี พ.ศ. 2564 ประจำปี พ.ศ. 2565 และประจำปี พ.ศ. 2566 จังหวัดขอนแก่นได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทภาครัฐ รางวัลดีเด่นองค์กรระดับจังหวัด และจังหวัดขอนแก่นได้วางแผนขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องเป็นระบบโดยได้ขยายผลลงไปสู่อำเภอ ตำบล หมู่บ้านและสถานประกอบการในจังหวัดขอนแก่น โดยมุ่งหวังว่าการจัดทำองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนจะสามารถลดปัญหาสถานการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยได้



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

กัททสถานหญิงเชียงใหม่



เสมอภาคและเท่าเทียม

คุณวิพรพัทธ์ ค่ายบุญศรี
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีอาชีพ บำบัด ฟื้นฟู และแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการจัดตั้งศูนย์ปรึกษากฎหมายราชทัณฑ์ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่

ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่จัดตั้งศูนย์ปรึกษากฎหมายราชทัณฑ์ที่มึการทำงานเป็นระบบและเป็นรูปธรรม ดำเนินการให้คำปรึกษา ชี้แจง อธิบายกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และให้คำปรึกษาด้านกระบวนการยุติธรรมต่าง ๆ เช่น การประกันตัว การต่อสู้คดี การยื่นคำร้องอุทธรณ์-ฎีกา เป็นต้น เพื่อให้ผู้ต้องขังเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเป็นการคุ้มครองสิทธิผู้ต้องขังโดยประสานความร่วมมือทุกส่วน/ฝ่าย ภายในทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ และหน่วยงานภายนอกที่อยู่ในกระบวนการยุติธรรมในการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมาย ทั้งในกระบวนการยุติธรรม ข้อกฎหมาย ระเบียบ และสิทธิประโยชน์ ตามพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ซึ่งศูนย์ปรึกษากฎหมายราชทัณฑ์ มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 และจัดตั้งขึ้นตามนโยบายของกรมราชทัณฑ์ที่ได้ขับเคลื่อนการบริหารงาน การปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย สอดคล้องกับข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) ข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) และบริบทของสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงในการรับมือกับผู้กระทำผิดที่มีความซับซ้อนทางคดี อาจทำให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นได้ ผู้บริหารหรือบุคลากรในองค์กรจึงต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงานในฐานะผู้บังคับใช้กฎหมาย เพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนแก้ปัญหาไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำ ความยุติธรรม และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ได้ให้ความสำคัญในด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องจากการดำเนินงานซึ่งได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ในปีงบประมาณ 2564 - 2567 ดังนี้

ในปี 2564 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2564 ระดับดีเด่น ประเภทองค์กรภาครัฐ

ปี 2565 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2565 ระดับดีเด่น ประเภทส่วนราชการภูมิภาค

ปี 2565 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ได้รับรางวัลดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ด้านทัณฑปฏิบัติยอดเยี่ยม ปี 2565

ปี 2567 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ได้รับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 ประเภท: สมฤทธิ์ประชาชนมีส่วนร่วม ผลงาน: WCARE FOR ALL: ใครไม่แคร์ เราแคร์

และปี 2567 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รวมพลังขับเคลื่อน 8 มิติ ยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนยะลา

ลงมือทำให้เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลได้รับการปฏิบัติ
เท่าเทียมบุคคลทั่วไป



คุณพงษ์พนา ทองมี
ผู้อำนวยการ



» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว
5. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

การยกระดับคุณภาพการดูแล แก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็กและเยาวชนโดยเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือให้ครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งประกอบด้วย

1. มิติด้านการศึกษา
2. มิติด้านสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม

3. มิติด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

4. มิติด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ

เพื่อพัฒนาพฤติกรรมนิสัยเด็กและเยาวชนให้กลับตนเป็นคนดี โดยให้เครือข่ายหรือชุมชนเข้ามามีบทบาทสำคัญที่สามารถสนับสนุนช่วยเหลือให้เด็กและเยาวชนกลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขได้ด้วยการให้การศึกษา การแก้ไขบำบัดที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของเด็กและเยาวชน รวมทั้งช่วยให้เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้รับการฝึกอาชีพภายในสถานควบคุมที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ความสนใจและความต้องการรายบุคคล ตลอดจนมีทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต สามารถประกอบอาชีพดูแลตนเองได้และไม่กลับไปกระทำความผิดซ้ำเพิ่มขึ้น



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

1. เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้รับการคุ้มครองสิทธิและสวัสดิภาพเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนขององค์การสหประชาชาติ
2. จัดให้มีการจัดการศึกษาสายสามัญ สายวิชาชีพ ในสถานควบคุมเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม
3. ยกระดับการดูแลสุขภาพเด็กและเยาวชนทั้งสุขภาพกาย และปัญหาสุขภาพจิต ให้ได้รับการรักษาพยาบาลเท่าเทียมกับบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนปรับปรุงอนามัยสิ่งแวดล้อมการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ
4. ยกระดับการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูในการเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน
5. เด็กและเยาวชนได้ฝึกทักษะอาชีพที่ตรงกับความต้องการ ความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนมีเครือข่ายสถานประกอบการรองรับเด็กและเยาวชนในการฝึกปฏิบัติงานจริง และจ้างงานภายหลังปล่อยตัวเพื่อลดการติดยา กีดกัน และเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและการใช้ชีวิตในสังคม
6. เด็กและเยาวชนกลุ่มชนต่างวัฒนธรรมที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมได้รับการดูแลอย่างเท่าเทียม
7. ได้ดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติเด็กและเยาวชนทุกรายหลังเสร็จสิ้นคดี เพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิของเด็กและเยาวชน มีโอกาสก้าวต่อไปในสังคมภายหลังได้รับการปล่อยตัวหรือพ้นจากการดำเนินคดี
8. สร้างและเพิ่มเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของเครือข่ายทางด้านการศึกษาด้านสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ รวมถึงการติดตาม สงเคราะห์ ช่วยเหลือภายหลังปล่อย



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนชายบ้านมุทิตา

One Rights สิทธิที่ทุกคนเข้าถึงได้

คุณกัญญาภัทร สุทธิบุรณ
ผู้อำนวยการ

» การกิจขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านมุทิตาเป็นศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนด้านการพัฒนาเด็กที่มีอำนาจรับเด็กและเยาวชนอายุต่ำกว่า 17 ปี จากศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชายบ้านกรุณาโดยใช้กระบวนการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู เด็กและเยาวชนที่กระทำผิดให้สามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการ “ONE RIGHTS หนึ่งคน หนึ่งตัวตน มีความหมาย” เพื่อชี้แจงให้เด็กและเยาวชนรับทราบสิทธิขั้นพื้นฐานที่ตนเองได้รับและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของเด็กและเยาวชนในระหว่างฝึกอบรม ในช่วงกิจกรรมปฐมนิเทศเด็กและเยาวชนและผู้ปกครองเด็กและเยาวชนที่รับตัวใหม่เป็นลายลักษณ์อักษร และในระหว่างฝึกอบรมเด็กและเยาวชนจะมีการตรวจสอบการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานเป็นประจำทุกเดือนเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเสมอภาคสอดคล้องกับแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

» สติริมนุชชนกับความสำเร็จขององค์กร

จากการดำเนินงานโครงการ “ONE RIGHTS หนึ่งคน หนึ่งตัวตน มีความหมาย” ที่ใช้หลักสิทธิมนุษยชนมาเป็นฐานในการดำเนินโครงการส่งผลให้ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนชาย บ้านมูทิตาได้รับความเชื่อมั่นจากเด็กและเยาวชน ผู้ปกครองเยาวชนและเครือข่ายที่เข้ามาทำกิจกรรมร่วมกันกับศูนย์ฝึกฯ ว่าให้การบำบัด แก้ไข ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนทุกคนอย่างเสมอภาค เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล ตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนตระหนักถึงสิทธิประโยชน์ของเด็กและเยาวชนเป็นสำคัญ มุ่งเน้นการแก้ไข พัฒนา มากกว่าการคุมขังเพราะเด็กและเยาวชนคือกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศในอนาคต ส่งผลให้เด็กและเยาวชนได้รับโอกาสมากมายจากสังคมภายนอก ทั้งการออกไปฝึกปฏิบัติงานหรือการศึกษาต่อ สามารถเป็นแหล่งศึกษาดูงานที่ดี ด้านการส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของเยาวชนให้กับบุคลากรภายนอกองค์กรทั้งในระดับสถานศึกษา ชุมชนที่อยู่ภายในจังหวัดนครปฐมและภายนอกจังหวัดนครปฐม





ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนเชียงใหม่

เคารพในความแตกต่าง มุ่งสร้างโอกาสที่เท่าเทียม
ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม



คุณจัตติชัย รอดสุทธิ์
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเชียงใหม่มีภารกิจที่สำคัญ คือ ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนตามคำพิพากษาของศาลเยาวชนและครอบครัวในเขต 8 จังหวัดภาคเหนือตอนบน ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูน จังหวัดลำปาง จังหวัดแพร่ จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดเชียงราย และจังหวัดแม่ฮ่องสอน โดยจัดให้มีระบบการดูแลด้านการกินอยู่หลับนอนตามมาตรฐานองค์การสหประชาชาติ จัดการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนทุกรายทั้งสายสามัญและวิชาชีพ มีการบำบัด แก้ไข ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนทุกรายตามสภาพปัญหาและความจำเป็น ตลอดจนประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาสังคมในการส่งเสริมช่วยเหลือเด็กและเยาวชนให้กลับคืนสู่ครอบครัวและสังคมอย่างปกติสุข ไม่กลับมากระทำความผิดซ้ำ



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเชียงใหม่ได้ยกระดับการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากลซึ่งได้ดำเนินการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ การจัดการศึกษาให้เด็กและเยาวชนทุกรายตั้งแต่ระดับผู้ไม่รู้หนังสือจนถึงระดับปริญญาตรี การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพอนามัยแก่เด็กและเยาวชน บุคลากรทุกราย ภายใต้โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ การพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และการส่งต่อเยาวชนเข้าทำงานในสถานประกอบการเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีความมั่นคง มีรายได้เพียงพอ สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีชีวิตที่ปกติสุข ซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาคาละเมตสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การดำเนินงานโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนทำให้องค์กรมีการปฏิบัติงานตามหลักมาตรฐานสากลลดปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกลุ่มเด็กและเยาวชน บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย องค์กรมีภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีได้รับความไว้วางใจและการยอมรับจากสังคม



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนราชบุรี

ศักดิ์ศรีมีแต่กำเนิด สิทธิจึงเกิดเสมอกัน



คุณคมกฤษณ์ แสงจันทร์
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. ดำเนินการควบคุม ดูแล แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนาพฤติกรรมและสงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งให้เข้ารับการฝึกอบรม
2. ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชนและประสานความร่วมมือเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็ก
3. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนราชบุรีให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนา ดูแลและปฏิบัติอย่างเหมาะสม ดำเนินการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ออกไปฝึกอาชีพกับสถานประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ตลอดจนการสงเคราะห์ช่วยเหลือให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพภายหลังปล่อยที่เหมาะสม เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข อันเป็นประโยชน์สูงสุดของเด็กและเยาวชน

» สหิรมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนราชบุรีมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน การดำเนินงานขององค์กรตั้งอยู่บนรากฐานของการมีคุณธรรม มนุษยธรรม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการมีสิทธิเสรีภาพเท่าเทียมกัน พร้อมทั้งยึดมั่นในการปฏิบัติต่อบุคลากร เด็กและเยาวชนทุกคน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยไม่แบ่งแยกและเลือกปฏิบัติ อันส่งผลให้เด็กและเยาวชน บุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสิทธิอันพึงจะได้รับอย่างเท่าเทียมและเหมาะสม





ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนหญิงบ้านปราณี

เด็กและเยาวชนทุกคนมีคุณค่าที่สามารถพัฒนาได้
องค์กรที่ดี คือ องค์กรที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
คำนึงถึงความยุติธรรมและความเสมอภาค



คุณโสภา เย็นแ่ม
ผู้ตรวจราชการกรม
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปราณีเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม ที่มีภารกิจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล พิทักษ์คุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชนหญิงที่ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งให้รับการฝึกและอบรม โดยการแก้ไขบำบัด ฟื้นฟู พัฒนาพฤติกรรม และสงเคราะห์ช่วยเหลือ ซึ่งคำนึงถึงความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตักต้อนความเป็นมนุษย์ เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถกลับตนเป็นคนดีและใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ศูนย์ฝึกฯ บ้านปราณีดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนตามสิทธิเด็กในเรื่องสิทธิที่จะได้รับการพัฒนา จึงให้ความสำคัญด้านการศึกษาของเด็กและเยาวชนเป็นหลักทั้งวิชาสามัญ และวิชาชีพทางเลือกที่หลากหลาย ซึ่งจากผลการประเมินการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชนหญิงศูนย์ฝึกฯ บ้านปราณีพบว่าเด็กและเยาวชนหญิงส่วนใหญ่ที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม จะออกจากการเรียนก่อนวัยอันควร ระดับการศึกษาไม่สัมพันธ์กับอายุ การศึกษาทางเลือกจึงเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง ด้านการศึกษาสำหรับเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นการจัดการศึกษาที่เคารพในคุณค่าความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ให้ความสำคัญอิสระกับเด็กและเยาวชนในการเลือกการศึกษาให้สอดคล้องกับถนัดความสนใจ

ตามความสามารถและศักยภาพของตนเองในด้านการประกอบอาชีพในอนาคต มีการจัดรูปแบบการเรียนรู้โดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ และเชื่อมั่นว่าทุกคนสามารถพัฒนาได้ เด็กและเยาวชนสามารถเป็นผู้วางแผนออกแบบโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยมีระบบการวัดและประเมินผล ซึ่งยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลางให้ตรงตามคุณสมบัติคุณภาพการเรียนรู้ตามสภาพจริงจากตัวผู้เรียนอย่างสร้างสรรค์ ร่วมกับครู/ผู้จัดการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง ทำให้เด็กและเยาวชนได้รับโอกาสกลับเข้าเรียนในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐานตามความพร้อมของวัยและวุฒิภาวะ สอดคล้องกับศักยภาพที่แตกต่างกันแต่ละราย เพื่อเติมเต็มกระบวนการเติบโตที่ขาดหายไปในช่วงวัยเรียนจากความไม่พร้อมในปัจจุบันหลายมิติ ช่วยให้เด็กและเยาวชนเรียกคืนความรักในการเรียนรู้ ทักษะชีวิต การเชื่อมโยงตนเองกับความสัมพันธ์ของผู้คน ควบคู่กับการบ่มเพาะทักษะด้านอารมณ์และสังคมให้กับเด็กและเยาวชน



➤➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

ศูนย์ฝึกฯ บ้านปรานีได้รับการคัดเลือกและยกย่องให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับปี 2566 ดำเนินงานภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน และมีการพัฒนาการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานที่เน้นให้เด็กและเยาวชน รวมทั้งเจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชน และเจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางพัฒนาตนเอง ส่งเสริมให้เกิดความเสมอภาค และความยุติธรรมในหน่วยงาน ส่งผลให้องค์กรมีการปรับตัวด้านการดำเนินงานให้เท่าทันกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ตามพลวัตที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา นอกจากนี้หน่วยงานมีแผนรองรับสถานการณ์ที่เกิดจากการสะท้อนปัญหาและข้อคิดเห็นได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สามารถควบคุมผลผลิตและผลลัพธ์ของหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จได้ ดังเห็นได้จากเด็กและเยาวชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตภายหลังปล่อยตัวได้อย่างปกติสุข จากผลการติดตามภายหลังปล่อยระยะเวลา 1 ปี ศูนย์ฝึกฯ บ้านปรานีมีการติดตามเยาวชนภายหลังปล่อยตัว 20 ราย เยาวชนทั้งหมดมีการประกอบอาชีพที่เป็นกิจจะลักษณะ และมีส่วนหนึ่งยังอยู่ในระบบการศึกษา ไม่มีการกระทำความผิดซ้ำ นอกจากนี้ศูนย์ฝึกฯ บ้านปรานียังมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกรมพินิจฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 ในระดับดีเด่น



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนอุบลราชธานี

ทุกพื้นที่และทุกคน เคารพในสิทธิมนุษยชนของเด็ก
อย่างแท้จริง



คุณจิตติมา กระสานตักกุล
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ดูแล บำบัด แก้ไข พื้นฟู ป้องกัน
พัฒนาพฤติกรรมเสียและสงเคราะห์เด็ก
และเยาวชนที่ศาลมีคำสั่งให้เข้ารับ
การฝึกอบรม โดยดูแลเยาวชน
พื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี
ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ
มุกดาหาร นครพนม และสกลนคร



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“โครงการการพัฒนาพฤตินิสัยเด็กและเยาวชนอย่างยั่งยืนด้วยกระบวนการเพื่อนช่วยเพื่อน และการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่” ซึ่งเป็นโครงการที่พัฒนาต่อยอดมาตั้งแต่ปี 2566 โดยมีจุดมุ่งหมายในการ “ปรับสมดุล ลดเหลื่อมล้ำ อยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม” บนหลักคิดทุกคนต้องได้รับการเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามศักยภาพ มีการสร้างภาวะผู้นำ โดยการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี เสริมสร้างให้เยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของ “เวลา หน้าที่ สามัคคี รับผิดชอบ” รับรู้บทบาท หน้าที่ สิทธิของตนเอง และเคารพสิทธิของผู้อื่น



จัดทำใบขบขันให้เยาวชนในศูนย์ฝึกฯ



นำเยาวชนไปทำบัตรประชาชน และบัตรคนพิการ



นำเยาวชนตรวจ DNA เพื่อให้ได้รับสัญชาติไทย



รับการตรวจร่างกายเพื่อรับราชการทหาร

» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การสร้างความตระหนักให้เด็กและเยาวชนรับรู้สิทธิของตนเอง เห็นคุณค่าของตนเองและทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกในการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้อื่น ส่งผลให้จำนวนการกระทำผิดกฎระเบียบของศูนย์ฝึกฯ อุบลราชธานีลดน้อยลง



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดขอนแก่น

สามัคคี มีเมตตา มุ่งมั่น พัฒนา เด็กและเยาวชน



คุณพิทักษ์ พันธมาศ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. ดำเนินการด้านการสืบเสาะ ประมวลข้อเท็จจริงในคดีอาญา คดีครอบครัว กำกับการปกครอง และดูแลรักษาทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ของผู้เยาว์ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล
2. ดำเนินการด้านการควบคุม ดูแล บำบัด แก้ไข ฟื้นฟู ป้องกัน พัฒนาพฤตินิสัย และสงเคราะห์เด็กและเยาวชนระหว่างการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี
3. ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชนและประสานความร่วมมือ เพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็ก
4. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ความร่วมมือของเครือข่ายภาคประชาชนและชุมชน ในกระบวนการยุติธรรมทางอาญาเด็กและเยาวชน ด้านการติดตามภายหลังการปล่อยตัว ช่วยติดตามดูแลป้องกันการกระทำผิดซ้ำ ให้โอกาสทางการศึกษาและอาชีพ ส่งเคราะห์ครอบครัวที่ยากไร้ ช่วยเหลือผู้ป่วยผู้พิการให้เข้าถึงการบำบัดรักษา ได้รับอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการดำรงชีวิตอย่างเท่าเทียม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตในชุมชนได้ปกติสุข โดยมีที่พักอาศัยปลอดภัยเป็นหลักแหล่ง ได้รับการศึกษา มีอาชีพที่สุจริต ชุมชนสภาพแวดล้อมที่พักอาศัยเหมาะสม มีการคบเพื่อนที่มีพฤติกรรมเหมาะสม มีการใช้เวลาว่างที่เป็นประโยชน์ รวมถึงเด็กและเยาวชนสามารถปฏิบัติตามแผนแก้ไขบำบัดฟื้นฟูได้สำเร็จ เนื่องจากการได้รับการดูแลสอดส่องและติดตามจากเครือข่ายภาคประชาสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง ลดการตีตรา การกีดกันและการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ได้รับการคุ้มครองสิทธิผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง ผู้พ้นโทษ และพัฒนามาตรการส่งเสริมอาชีพอย่างยั่งยืน เป็นผลให้เด็กและเยาวชน รวมถึงผู้ปกครองเกิดความประทับใจและเชื่อมั่นในองค์กรมากยิ่งขึ้น



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดเชียงราย

มนุษย์ทุกคนมีสิทธิที่จะมีสุขภาพกาย จิต ที่ดี บนพื้นฐาน
การได้รับบริการสุขภาพที่ทั่วถึง เท่าเทียม เสมอภาค และ
ไม่เลือกปฏิบัติ



คุณชัยวัฒน์ เกษนอก
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด ฟ้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือก และมาตรการอื่นในการแก้ไขฟ้นฟูเด็ก และเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบัน ครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชนในการพิทักษ์ คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว
5. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรม และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ปัจจุบันปัญหาสุขภาพของเด็กและเยาวชนเป็นปัญหาที่มีความสำคัญ ทั้งทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากขึ้น สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงราย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลเด็กและเยาวชนทุกคน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการจัดบริการสุขภาพ และการส่งต่อให้ได้รับการรักษาตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้บริการอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ มุ่งให้เด็กและเยาวชนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี โดยการยกระดับและส่งเสริมการบริการสุขภาพเด็กและเยาวชนในสถานควบคุมร่วมกับชุมชนภาคีเครือข่าย ให้เป็นระบบบริการสุขภาพในแบบบูรณาการ (Integrated Health Care System) ที่มีหลักการสำคัญ คือ ให้บริการที่ครอบคลุมทั้งคุณภาพเชิงสังคม เชิงเทคนิคบริการ และครอบคลุมบริการที่จำเป็นทุกมิติ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ในรูปแบบการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามประเมินผล และร่วมชื่นชมยินดีกับผลสำเร็จ



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดเชียงรายตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยการสร้างการรับรู้และบูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้าสู่กระบวนการทำงาน และสร้างกลไกการมีส่วนร่วม ของเด็ก เยาวชน บุคลากร ตลอดจนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลเด็ก เยาวชน เพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพกาย จิต สังคม ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความจำเป็นของเด็กและเยาวชน โดยคำนึงถึงหลักความเสมอภาค (Equality) และการไม่เลือกปฏิบัติ (Non-discrimination) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับประโยชน์สูงสุด



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดตราด

สิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน คือ สิทธิที่ยิ่งใหญ่ของ
มวลมนุษยชาติ



คุณมยุรี แก้วมาดงาม

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พיתักษัคคุมครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชนในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการสถานพินิจฯ เพื่อสถานศึกษาในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและพัฒนาทักษะชีวิตเยาวชน คนตราด ประจำปีงบประมาณ 2566 ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนมากขึ้น มีทักษะการป้องกันตนเองจากภัยสังคม รับรู้ถึงสิทธิ ช่องทางในการติดต่อขอความช่วยเหลือ และไม่มีกรกระทำผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ทั้งนี้หน่วยงาน มุ่งมั่นที่จะพัฒนาต่อยอดสร้างกลไกการช่วยเหลือให้เข้มแข็งและรอบด้าน และส่งเสริมเครือข่ายเข้ามา มีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

หน่วยงานให้ความสำคัญต่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการ ยุติธรรม บุคลากร ประชาชนหรือผู้รับบริการ เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และเสริมสร้าง ให้เด็กและเยาวชน บุคลากรมีการเคารพสิทธิ เสรีภาพและความเสมอภาค ตลอดจนมุ่งมั่นในการรักษา มาตรฐานการปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดนนทบุรี

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนนทบุรี
ตระหนักเสมอว่า การศึกษา คือ การสร้างโอกาสให้แก่
เด็กและเยาวชนที่ก้าวพลาดให้สามารถกลับสู่สังคมและ
มีอนาคตที่ดีไปได้ในอนาคต



คุณพุดผพร ใจแสน
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

มีภารกิจในการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์ การดูแล แก้ไข บำบัด
ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือก
และมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และ
ความเข้มแข็งของชุมชน โดยการความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน
ในการพิทักษ์คุ้มครองเด็ก เยาวชน และครอบครัว อีกทั้งมีการพัฒนา ระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรม
และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ในปี พ.ศ. 2567 นำเสนอผลงานที่โดดเด่นคือการดำเนินงานด้านการศึกษา โดยเน้นประเด็นเรื่องโอกาสทางการศึกษาของเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมและถูกควบคุมตัวในสถานควบคุม ซึ่งถูกตัดโอกาสทางการศึกษาไป สถานพินิจฯ จังหวัดนนทบุรีได้ดำเนินการจัดการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนเหล่านี้ ทุกรายเพื่อให้เด็กและเยาวชนไม่ขาดโอกาสทางการศึกษาแม้ว่าจะถูกควบคุมตัวก็ตาม โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ซึ่งเยาวชนสามารถเลือกเรียนได้ตามความต้องการของตนเอง ผลสำเร็จของการดำเนินงานวัดจากผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา และการนำผลการศึกษาที่ได้รับไปต่อยอดทั้งสายอาชีพและสายสามัญเมื่อเด็กและเยาวชนเหล่านั้นกลับสู่ชุมชน



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนนทบุรีตระหนักเสมอว่าการศึกษาคือการสร้างโอกาสให้แก่เด็กและเยาวชนที่ก้าวพลาด การศึกษาเป็นทั้งเกราะป้องกัน และเป็นโอกาสเปลี่ยนแปลงชีวิตของเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถกลับสู่สังคมและมีอนาคตที่สดใส สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้ ไม่กลับมากระทำความผิดซ้ำอีก ถือเป็นการคืนคนคุณภาพสู่สังคม ความสำเร็จของเยาวชนคือความสำเร็จขององค์กร



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดปัตตานี

การถูกจับไม่ใช่จุดจบของชีวิต แต่คือจุดเปลี่ยนให้เด็ก
และเยาวชนได้เริ่มต้นใหม่



คุณรวี คูหาบุษ
ผู้อำนวยการ



» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก
เยาวชนและผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด
ฟื้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรม
ทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข
ฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคง
ของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็ง
ของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ
ภาคประชาสังคมและเอกชน ในการพิทักษ์
คุ้มครอง เด็ก เยาวชน และครอบครัว
5. พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรม
และบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดปัตตานีให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนโดยส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการศึกษาและอาชีพผ่านโครงการ “เสริมสร้างการเรียนรู้ทักษะวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน” เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาที่เหมาะสม มีอาชีพที่ยั่งยืน กลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุขโดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ เป็นหนึ่งในกระบวนการขับเคลื่อนงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชนแก่เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมให้เข้าถึงสวัสดิการภาครัฐโดยไม่เลือกปฏิบัติและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

เด็กและเยาวชนในสถานควบคุมทุกคนได้รับการดูแลและจัดสวัสดิการตามหลักสิทธิมนุษยชน ได้รับการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ ฝึกทักษะอาชีพตามความถนัดและความสนใจ ได้รับกิจกรรมบำบัด แก้ไขฟื้นฟูด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและเป็นมาตรฐานอย่างเท่าเทียม โดยบุคลากรที่ผ่านการอบรม ด้านสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติงานโดยไม่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนและคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของเด็ก เยาวชน ผู้รับบริการ และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาระบบให้บริการ e-Service เพื่อลดค่าใช้จ่าย และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการให้เข้าถึงบริการมากยิ่งขึ้น



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การเรียนรู้ที่ไร้ขอบเขต สิทธิที่เด็กทุกคนควรได้รับ



คุณวสันต์ สุขเกษม
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

ดำเนินการด้านการพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และการคุ้มครองผู้เยาว์ในคดีครอบครัว โดยการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู การสงเคราะห์เด็กและเยาวชน และการกำกับการปกครอง เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถกลับเข้าสู่ครอบครัวดำเนินชีวิตโดยปกติในสังคม และผู้เยาว์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ รวมทั้งการป้องกันเด็กและเยาวชนกระทำความผิดในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สิงห์บุรี และชัยนาท



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สิทธิทางการศึกษาที่เด็กและเยาวชนทุกคนเข้าถึงอย่างเท่าเทียมกัน เมื่อเด็กและเยาวชนเข้ามาอยู่ในสถานแรกรับเด็กและเยาวชน จะได้รับการศึกษาตามความสนใจ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาในระบบ หรือการศึกษานอกระบบ ในรูปแบบการศึกษาตามอัธยาศัย หรือรูปแบบการศึกษาทางเลือก จนกว่าเด็กและเยาวชนจะจบการศึกษา หากเด็กและเยาวชนได้รับการปล่อยตัวไปก่อนจะสำเร็จการศึกษา หน่วยงานจะโอนย้ายการศึกษาไปยังภูมิลำเนา และมีระบบการติดตามช่วยเหลือดูแลหลังปล่อย เพื่อติดตามให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาต่อจนกว่าจะสำเร็จการศึกษา



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สิทธิทางการศึกษาเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่เด็กและเยาวชนทุกคนต้องได้รับ ไม่ว่าจะเป็นอยู่ในสถานใดก็ตาม จึงเป็นความสำเร็จขององค์กรในการบูรณาการ การทำงานร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เพราะไม่ใช่เพียงแค่การจัดการศึกษาในระหว่างที่เด็กและเยาวชนอยู่ในความควบคุมเพียงเท่านั้น แต่ยังติดตามดูแลช่วยเหลือเด็กและเยาวชนเพื่อให้จบการศึกษา แม้ว่าเด็กและเยาวชนจะได้รับ การปล่อยตัวไปแล้ว โดยความร่วมมือของนักวิชาชีพ ผู้ปกครอง เครือข่าย และชุมชน การช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ไม่ทิ้งเด็กและเยาวชนคนใดไว้กลางทาง จนกว่าเด็กและเยาวชนจะจบการศึกษา จึงเป็นความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ขององค์กร



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดภูเก็ต

สิทธิมนุษยชนเป็นของทุกคน ไม่ใช่เป็นของคนใดคนหนึ่ง



คุณอารีรัตน์ จงกล
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดภูเก็ต มีภารกิจหลักที่สำคัญคือการพิทักษ์และคุ้มครองเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์ที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมผ่านการสืบเสาะ พินิจ และจัดทำรายงานข้อเท็จจริงเสนอต่อศาลทั้งในคดีอาญาและคดีครอบครัว การควบคุมตัวเด็กและเยาวชนที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดไว้ระหว่างการพิจารณาคดีหรือตามคำสั่งศาล และการจัดการศึกษาและดำเนินการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูให้แก่เด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดตามสภาพปัญหา เพื่อประโยชน์สูงสุดของเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการยุติธรรม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“สิทธิที่จะได้รับการพัฒนา” เป็นหนึ่งในหลักสิทธิเด็กที่หน่วยงานใช้ในการทำงานเสมอมา โดยหน่วยงานพบว่าเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิดเกือบร้อยละ 80 ไม่มีวุฒิการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาการทั้งด้านร่างกายและจิตใจของเด็กและเยาวชนแล้ว ยังทำให้การประกอบอาชีพเพื่อหาเลี้ยงตนเองและครอบครัวเป็นไปด้วยความยากลำบาก สถานพินิจฯ จึงจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เด็กและเยาวชนที่ถูกควบคุมตัวทุกราย และส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาในระดับสูงขึ้น ตามศักยภาพของแต่ละคน เพื่อให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้ได้มีต้นทุนในการใช้ชีวิตต่อไปในอนาคต



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การทำงานของสถานพินิจฯ เกี่ยวพันกับสิทธิมนุษยชนอย่างแยกไม่ออก เนื่องจากผู้เข้ารับบริการส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิหรือหน้าที่ของตนเอง ทั้งยังเป็นกลุ่มเปราะบางซึ่งมีความเสี่ยงถูกละเมิดสิทธิได้ง่าย ดังนั้นมาตรฐานและแนวทางในการทำงานต่าง ๆ ของหน่วยงานจึงอิงหลักการด้านสิทธิมนุษยชนควบคู่ไปกับการกำกับติดตามที่เข้มข้น อันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน สามารถลดการกระทำความผิดซ้ำของเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถพิทักษ์ประโยชน์สูงสุดของเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างแท้จริง



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนหรือสถานะใด ทุกคนมีสิทธิที่จะเข้าถึง
กระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม



คุณอัศวรงค์ เศรษฐวงศ์
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแม่ฮ่องสอนมีภารกิจในการดำเนินการเกี่ยวกับคดีครอบครัว และคดีอาญา การแก้ไข บำบัดฟื้นฟูพฤติกรรมเสีย ให้การศึกษา ฝึกวิชาชีพ ให้บริการด้านสุขอนามัย งานอภิบาลและการพินิจแก่เด็กและเยาวชนในสถานที่ควบคุม สงเคราะห์และติดตามเด็กและเยาวชนภายหลังปล่อย นำยุติธรรมทางเลือกมาใช้ให้เหมาะสม รวมไปถึงการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิของผู้เยาว์ ในคดีครอบครัวและคดีเกี่ยวกับการปกครอง โดยมีการดำเนินงานตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ด้านกระบวนการยุติธรรม



➡ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ผลงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่นของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน คือ การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกด้วยรูปแบบออนไลน์ มีคดีที่ดำเนินการโดยการนำรูปแบบออนไลน์มาใช้แล้ว จากคดีที่เข้าเกณฑ์ที่สามารถจัดทำมาตรการพิเศษแทนการดำเนินคดีอาญา ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 70.59 จากผลของความสำเร็จที่ผ่านมา ทำให้สถานพินิจฯ จังหวัดแม่ฮ่องสอน สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่เด็ก เยาวชน ผู้ปกครอง และผู้เสียหายได้โดยปราศจากอุปสรรคด้านความยากลำบากในการเดินทาง



➡ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกด้วยรูปแบบออนไลน์ของสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน ทำให้เด็กและเยาวชนได้รับสิทธิในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมทางเลือกอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีข้อจำกัดเรื่องของระยะทาง เวลา สถานที่ การเดินทาง ฐานะทางเศรษฐกิจ ในส่วนของผู้เสียหายได้รับความสะดวกในการขอความช่วยเหลือ เยียวยา โดยไม่กลายเป็นผู้เสียหายซ้ำซ้อนจากการไม่สามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม อีกทั้ง เครือข่ายทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนยังได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เพราะไม่ว่าจะอยู่ที่ไหนหรือสถานะใดทุกคนมีสิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดยะลา

การปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คือ ภัยคุกคามต่อสิทธิมนุษยชน

คุณนำ จันทร์กิตย
ผู้อำนวยการ

»» การกิจขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดยะลาเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีภารกิจพิทักษ์คุ้มครอง ดูแลแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข รวมทั้งดำเนินงานด้านคดีครอบครัว และการกำกับการปกครอง เพื่อให้ผู้เยาว์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สถานพินิจฯ จังหวัดยะลาได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ด้วยการยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2567 มีการประกาศนโยบายวิสัยทัศน์ที่เคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งบุคลากรในหน่วยงานทุกคนลงนามเห็นชอบร่วมกัน ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านสิทธิมนุษยชน มีช่องทางอำนวยความสะดวกและการรับฟังเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์หลากหลายช่องทางเพื่อให้กลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวก และจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาร่วมกับเครือข่ายในการป้องกันปัญหาพฤติกรรมและการกระทำผิดของเด็กและเยาวชนอย่างยั่งยืนโดยมีสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการทั้งหมด 7 สถานศึกษา 7 เครือข่าย ซึ่งปรากฏว่ายังไม่พบนักเรียนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม สถานพินิจฯ จังหวัดยะลา มีแนวทางการต่อยอดโครงการโดยมุ่งเพิ่มกลุ่มเป้าหมายของสถานศึกษาให้มากขึ้น โดยเฉพาะโรงเรียนเอกชนที่สอนศาสนาควบคู่สามัญ



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือ เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการและเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม ได้รับการคุ้มครองสิทธิที่พึงจะได้รับตามหลักสิทธิมนุษยชน



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดสมุทรปราการ

ปกป้อง คุ้มครอง สิทธิ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
ในกระบวนการยุติธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ



คุณดาวสวรรค์ ศรีบรรเทา
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด พื้นฟูเด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรม ทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข พื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคง ของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็ง ของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการพิทักษ์ คุ้มครอง เด็ก เยาวชนและครอบครัว



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

กิจกรรม “คุณเปลี่ยนลูกเปลี่ยน พื้นที่เรียนรู้ทักษะการสื่อสารเชิงบวกสำหรับผู้ปกครอง” ผู้ปกครองได้รับการพัฒนาทักษะในการดูแลบุตรโดยเฉพาะด้านการสื่อสารเชิงบวก สามารถนำมาปรับใช้กับบุตรซึ่งเป็นเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม มีความพร้อมที่จะดูแลเด็กและเยาวชนให้กลับไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข ไม่กระทำผิดซ้ำ โดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรปราการให้ความสำคัญกับผู้ปกครอง ที่จะทำให้เด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดี “ความเปลี่ยนแปลงที่ดีของพ่อแม่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นของลูก”



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสมุทรปราการให้ความสำคัญต่อการเคารพต่อสิทธิของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีการติดตามตรวจสอบอย่างรอบด้าน ทำงานร่วมกับเครือข่ายทั้งองค์กรภาครัฐ เอกชนและชุมชน ยึดมั่นปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งปกป้องคุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์



ระดับดี

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาคสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดสุโขทัย

สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างสังคมแห่งการให้โอกาส
สร้างความเสมอภาคและความเท่าเทียม โดยไม่เลือก
ปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่ก้าวพลาดกระทำความผิด เพื่อคืน
คนดีสู่สังคม



คุณอริบไทย พรหมจันทร์
ผู้อำนวยการ



ภารกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพ ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด ปั่นฟู เด็กและเยาวชน
2. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข ปั่นฟู เด็กและเยาวชน
สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน
3. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการพิทักษ์คุ้มครอง
เด็ก เยาวชน และครอบครัว พัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสุโขทัยมุ่งเน้นการสร้างความเปลี่ยนแปลงให้เด็กและเยาวชนที่ก้าวพลาดกระทำผิด และเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม พร้อมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดและเยาวชนกลับมากระทำผิดซ้ำ โดยให้การสงเคราะห์ภายหลังปล่อย การสร้างโอกาสทางการศึกษา และการประกอบอาชีพ ร่วมกับเครือข่ายสถานศึกษา สถานประกอบการและเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการหล่อหลอมให้เด็กและเยาวชนเป็นดังเช่นคนที่มีคุณภาพของสังคม โดยดำเนินการภายใต้หลักสิทธิมนุษยชน คือ การสร้างโอกาส ความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าเด็กและเยาวชนจะมีความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา หรือวัฒนธรรม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดสุโขทัยส่งเสริมและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนทุกมิติ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์บนพื้นฐานของการเห็นคุณค่าและศักยภาพที่มีในตัวบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเด็กและเยาวชน บุคลากร ภาควิชาเครือข่าย ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลุ่มเปราะบางที่จะต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดยปราศจากการถูกตีตราจากสังคม ตลอดจนการนำเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือให้เด็กและเยาวชนได้รับโอกาสทางการศึกษาและการประกอบอาชีพ สามารถเริ่มต้นชีวิตใหม่อยู่ในสังคมด้วยภาคภูมิใจและไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนนครราชสีมา**

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนครราชสีมา ได้นับย้ำถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียม รวมถึงพัฒนาต่อยอดให้งานด้านสิทธิมนุษยชน มีความยั่งยืน เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับเด็กเยาวชน ดังปณิธานของกรมพินิจที่ว่า “พินิจด้วยรักพิทักษ์ด้วยใจ”



พันจ่าตรี พงษ์พันธ์ แก้วพิมพ์
ผู้อำนวยการ



ภารกิจขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนครราชสีมา มีภารกิจหลักในการพินิจเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญาด้วยกระบวนการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดให้สามารถกลับเข้าสู่ครอบครัวและดำเนินชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนครราชสีมาได้ดำเนินโครงการเปิดโอกาสทางการศึกษาสำหรับเด็กและเยาวชนเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพอย่างยั่งยืน โดยดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ยึดหลักการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรมให้ได้รับสิทธิประโยชน์สูงสุด และได้รับการคุ้มครองตามมาตรฐานสากลอย่างเท่าเทียม ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2567) สามารถจัดการศึกษาทั้งสายสามัญ และการฝึกวิชาชีพตามความถนัดและความสนใจของเด็กและเยาวชนได้ทุกราย ส่งผลให้เด็กและเยาวชนที่ได้รับการปล่อยตัวไปแล้วสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุขและไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนนครราชสีมาดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านสิทธิมนุษยชน เชื่อมโยงแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนระดับดี ประจำปี 2566 และระดับชมเชย ในปี 2567 เราได้เน้นย้ำถึงความสำคัญในการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียม รวมถึงพัฒนาต่อยอดให้งานด้านสิทธิมนุษยชนมีความยั่งยืน เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้กับเด็กเยาวชน

ดังปณิธานของกรมพินิจที่ว่า “พินิจด้วยรักพิทักษ์ด้วยใจ”



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนลพบุรี**

“คุ้มครอง เสมอภาค กันโลก”

คุ้มครอง = พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็กและเยาวชนอย่าง
เท่าเทียมกัน

เสมอภาค = ใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่น ๆ
ในการดูแลและปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชน

กันโลก = พัฒนาศักยภาพ ระบบงาน เทคโนโลยี ให้มีประสิทธิภาพ
และทันสมัย



ว่าที่ร้อยตรี ณรงค์ เอี่ยมเหล็ก
ผู้อำนวยการ



» การกิจขององค์กร

พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์ ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด
ฟื้นฟู ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข ฟื้นฟู เด็กและเยาวชน
สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่าย
ทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเอกชน ในการพิทักษ์คุ้มครอง เด็ก เยาวชน และครอบครัว พัฒนา
ระบบงาน เทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

เด็กและเยาวชนสมัครเข้ารับราชการทหารประจำการโดยวิธีร้องขอ (กรณีพิเศษ) ด้วยระบบออนไลน์ และได้เข้ารับราชการทหารกองประจำการ ตามที่ร้องขอ ประจำปี พ.ศ. 2566 จำนวน 13 ราย และประจำปี พ.ศ. 2567 จำนวน 14 ราย



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม เมื่อเข้าสู่ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนลพบุรี ทุกรายจะได้รับการปฏิบัติตามสิทธิขั้นพื้นฐานตามหลักมาตรฐาน 4 ด้านประกอบไปด้วย ด้านการกินอยู่หลับนอน ด้านการศึกษา ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และด้านการเคลื่อนย้ายเด็กและเยาวชน ซึ่งศูนย์ฝึกฯ ได้ปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนทุกรายทุกเชื้อชาติทุกศาสนาด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม โดยมุ่งถึงประโยชน์ให้เด็กและเยาวชนทุกรายกลับตนเป็นคนดีมีความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ การศึกษา และอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบันโดยมีเครือข่าย และชุมชนติดตาม สอดส่อง ช่วยเหลือสงเคราะห์ ให้เด็กและเยาวชนสามารถดำเนินชีวิตในสังคม ภายหลังปล่อยตัวได้อย่างปกติสุขและไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ ซึ่งเป็นเป้าหมายสูงสุดในการเสริมสร้าง วินัยเชิงบวกสำหรับเด็กและเยาวชนภายในสถานที่ควบคุมภายใต้นโยบาย 4 ฝึก



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

ศูนย์ฝึกและอบรมเด็ก
และเยาวชนสุราษฎร์ธานี

สิทธิมนุษยชนเริ่มต้นด้วยการเคารพ เห็นคุณค่า มีใช้ปัญหา
ต้องบ่มเพาะเยาวชนสร้างโอกาสใหม่ให้ทุกคน



คุณกฤตม์พัทร์ หิรัญบุญโชติ
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์
2. ยกระดับคุณภาพในการดูแล แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชน
3. ส่งเสริมการใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไข ฟื้นฟู เด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน
4. ส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคประชาสังคมและเอกชน ในการพิทักษ์คุ้มครอง เด็ก เยาวชนและครอบครัว
5. พัฒนาระบบงานเทคโนโลยี นวัตกรรมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและการติดตามภายหลังปล่อย โดยการพัฒนาระบบเตรียมความพร้อมเด็กและเยาวชนเข้าสู่สถานประกอบการนำครอบครัว เครือข่ายภายนอก ด้านการศึกษา อาชีพ สถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วม

» สิกิริมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

1. เครือข่ายภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้การช่วยเหลือ สงเคราะห์ ทั้งในระยะฝึกอบรมและภายหลังปล่อยตัว และเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนและผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู
2. มีการพัฒนามาตรการส่งเสริมการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนที่ฝึกอบรมได้รับการศึกษา ร้อยละ 100
3. สามารถนำผลการติดตามเยาวชนที่อยู่ในการดูแลของ IRC มาพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย
4. เด็กและเยาวชนที่ได้รับการปล่อยตัวได้รับการลงทะเบียนประวัติทุกราย





ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ความยุติธรรมในทุกที่ คือ ภัยคุกคามต่อความยุติธรรม
ทุกแห่ง



คุณจุไรวรรณ บุญฤทธิ์
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

หน่วยงานมีหน้าที่พินิจเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และคุ้มครองผู้เยาว์ในคดีครอบครัว โดยการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู การสงเคราะห์เด็กและเยาวชน และการกำกับการปกครอง เพื่อให้เด็กและเยาวชนกลับสู่ครอบครัวดำเนินชีวิตโดยปกติในสังคมและผู้เยาว์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ รวมทั้งป้องกันเด็กและเยาวชนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

- การใช้มาตรการพิเศษแทนการดำเนินคดีอาญาในชั้นก่อนฟ้อง
- กิจกรรมป้องกันการกระทำผิดของเด็กและเยาวชน เช่น (1 สถานพินิจ 6 สถานศึกษา) และโครงการพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ เด็กและเยาวชนไร้รัฐไร้สัญชาติ
- การติดตามให้ความช่วยเหลือภายหลังปล่อยตัว



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

หน่วยงานดำเนินการกิจในด้านกระบวนการยุติธรรม รายกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้ต้องขัง กลุ่มผู้พ้นโทษ โดยในปี 2567 ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชน หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นการดูแลเด็กและเยาวชนตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เด็กและเยาวชนสามารถเข้าถึงสิทธิ อันพึงได้รับในแต่ละเรื่องอย่างเท่าเทียมมีแนวทางในการฟื้นฟู เยียวยา กรณีเกิดเหตุละเมิดสิทธิมนุษยชน



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดเลย

สิทธิมนุษยชน “สิทธิแห่งบุคคลในความเสมอภาคเท่าเทียม”



คุณสุรัชย์ แสงทริพย์
ผู้อำนวยการ



» การกิจขององค์กร

ดูแล แก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม พิทักษ์คุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชน และผู้เยาว์ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรมาตรฐานสากลด้านการพิทักษ์ คุ้มครองเด็กและเยาวชนในกระบวนการยุติธรรม”



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

การให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนตามขั้นตอนกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติทั้งเชื้อชาติ ศาสนา และเพศ การช่วยเหลือสนับสนุนส่งเสริมให้การรักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วยอย่างเข้าถึงตามมาตรฐานทางการแพทย์ รวมทั้งการลงพื้นที่ให้ความรู้ และช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

จากการดำเนินงานที่หลากหลายในกระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน ที่มีความเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากการละเมิดในสิทธิหน้าที่และเสรีภาพของบุคคล จึงนำมาซึ่งความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นที่มีต่อหน่วยงาน ทั้งจากเด็กและเยาวชน บุคลากรของหน่วยงานและประชาชน



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดศรีสะเกษ**

มุ่งมั่นในการปกป้องสิทธิมนุษยชนของเด็กและเยาวชน
ในกระบวนการยุติธรรม และสร้างเครือข่ายป้องกัน
การกระทำผิดของเด็กและเยาวชนอย่างยั่งยืน



คุณประจักษ์ อุดมพุย
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

การพินิจเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรมทางอาญาด้วยกระบวนการแก้ไขบำบัด
ฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดให้สามารถกลับเข้าสู่ครอบครัวและดำเนินชีวิตในสังคม
ได้อย่างปกติสุข นอกจากนี้ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดศรีสะเกษ ยังมีอำนาจหน้าที่
ในการกำกับการปกครอง การคุ้มครองผู้เยาว์ ในคดีครอบครัวเพื่อให้ผู้เยาว์ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาร่วมกับเครือข่ายในการป้องกันปัญหาพฤติกรรมและการกระทำผิดของเด็กและเยาวชนอย่างยั่งยืน บทสรุปผลความสำเร็จ คือ เด็กและเยาวชนในสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจในปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาพฤติกรรมและการทำความผิด ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาพฤติกรรม เกิดเครือข่ายการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในพื้นที่ในการดำเนินกิจกรรมป้องกันการกระทำผิดของเด็กและเยาวชน โดยสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดศรีสะเกษ สถานศึกษา และองค์กรเครือข่ายในชุมชน มีการบูรณาการการดำเนินงานของภาครัฐและสังคมในการป้องกันการกระทำผิดของเด็กและเยาวชนอย่างยั่งยืน



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดศรีสะเกษดำเนินการตามภารกิจขององค์กรในกระบวนการยุติธรรม ในการควบคุมดูแล แก้ไข บำบัด พื้นฟู และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชน เพื่อคืนคนดีสู่สังคม และสามารถลดการกระทำผิดซ้ำได้ คุ้มครองดูแลผู้เยาว์ และผู้ไร้ความสามารถ ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบางให้มีสวัสดิภาพ โดยยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ มีการจัดกิจกรรมเชิงรุกในสถานศึกษาเพื่อป้องกันการทำความผิดของเด็กและเยาวชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ระดับชมเชย

องค์กรภาครัฐ
ประเภทราชการส่วนภูมิภาค

**สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก
และเยาวชนจังหวัดอ่างทอง**

การสร้างองค์กรและสังคมแห่งความสุข ด้วยการเคารพ
สิทธิของผู้อื่น



คุณธนศ สีบุตร
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนที่กระทำความผิด รวมทั้งส่งเสริมความมั่นคงของสถาบันครอบครัวและความเข้มแข็งของชุมชน
2. ดำเนินการด้านคดีอาญา แก่ไข บำบัด พื้นฟู ให้การศึกษา การฝึกวิชาชีพ ป้องกัน พัฒนา สงเคราะห์ ติดตาม ประเมินผลเด็กและเยาวชน การใช้กระบวนการยุติธรรมทางเลือก และมาตรการอื่น ๆ
3. ดำเนินการด้านคดีครอบครัวและการกำกับการปกครอง
4. ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับชุมชน องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนกระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน
5. ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนากฎหมาย การพิทักษ์คุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชน รวมทั้งระบบ รูปแบบ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงานคดี และการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชน
6. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

การดำเนินงานเชิงรุกในการป้องกันปัญหาพฤติกรรมและการกระทำผิดของเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาร่วมกับภาคีเครือข่ายในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมสำหรับเด็กและเยาวชน เพื่อป้องกันและลดโอกาสเสี่ยงต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายของนักเรียน นักศึกษา พร้อมทั้งรับฟังปัญหาให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษา ผ่านคลินิกให้คำปรึกษาเด็กและครอบครัวอบอุ่น



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ความสำเร็จขององค์กรด้านสิทธิมนุษยชนเกิดจากการนำนโยบายมาถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ร่วมกันวางแผนและกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ขับเคลื่อนงานในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และปกป้องคุ้มครองสิทธิของเด็กเยาวชน ผู้เยาว์ ผู้ปกครองและผู้รับบริการอย่างเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร และส่งเสริมให้เกิดการสร้างสังคมที่ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน



The background features a light gray geometric pattern of triangles. Three white upward-pointing chevrons are positioned in the upper half. At the bottom, a stylized city skyline is depicted with various building silhouettes in shades of gray, white, and red. The bottom of the image is a solid light blue horizontal band.

HUMAN RIGHTS AWARDS 2024



รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน

องค์กร
รัฐวิสาหกิจ





ระดับ Gold

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ปตท.สผ. เคารพสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมความเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเพื่อให้เราเติบโตไปด้วยกัน



คุณมนตรี ลาวลย์ชัยกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



» การกิจขององค์กร

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจทั้งการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียม และธุรกิจพลังงานสะอาด รวมทั้งพลังงานรูปแบบใหม่แห่งอนาคต โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน โดย บริษัทฯ ยึดมั่น “กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืน” ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization: HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance: GRC) และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation: SVC) ในการขับเคลื่อนธุรกิจ พร้อมทั้งยังสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและองค์การสหประชาชาติ โดยมุ่งเน้นเป้าหมายที่ 3, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15 และ 16 ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนจากภายในสู่ภายนอก (From We to World) และนำพาองค์กรไปสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

สิทธิมนุษยชนนับเป็น 1 ในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ปตท.สผ. จึงมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยให้ความเคารพต่อกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และหลักเกี่ยการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้ผลักดันเจตนารมณ์ดังกล่าวให้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยคาดหวังว่าพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมา ตลอดจนหุ้นส่วนทางธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้อง จะยึดมั่นในหลักการเดียวกันและให้ความสำคัญในการนำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างครบถ้วนในทุกมิติ โดยในปี 2566 ปตท.สผ. จัดให้มีการทบทวนการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence หรือ HRDD) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีกำหนดทุก ๆ 3 ปี ผลที่ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการจัดทำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ด้วย ปตท.สผ. มีพื้นที่ปฏิบัติการที่หลากหลายทั่วโลก ซึ่งแต่ละพื้นที่ล้วนมีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่แตกต่างกันออกไป บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างมากในเรื่องการเคารพและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีการดูแลครอบคลุมด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ด้านห่วงโซ่อุปทาน และด้านชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ทั้งยังสนับสนุนให้คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนหุ้นส่วนทางธุรกิจของบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในทางเดียวกัน เพราะ ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ เป็นหัวใจสำคัญที่ขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน



ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

กฟผ. ให้ความสำคัญกับหลักการสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค จึงมีการประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน



กฟผ.

คุณเทพรัตน์ เทพพิทักษ์
ผู้ว่าการ



ภารกิจขององค์กร

กฟผ. ดำเนินธุรกิจหลักในการผลิต จัดให้ได้มาและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ผู้ใช้ไฟฟ้าตามกฎหมายกำหนดและประเทศใกล้เคียง พร้อมทั้งธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับกิจการไฟฟ้าภายใต้กรอบพระราชบัญญัติ กฟผ.



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

กฟผ. ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเห็นได้จากการกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กฟผ. ใช้เป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ กฟผ. เห็นชอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ (Compliance Policy) เห็นชอบโดยคณะกรรมการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ตลอดจนมีคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานของ กฟผ. ให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน มีการกำหนดค่านิยม SPEED

ข้อ E: Empathy ใส่ใจสร้างมิตรซึ่งสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความแตกต่างที่หลากหลาย รวมทั้งยังได้ตรวจตรา ใฝ่หาวิธีให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านการทบทวนและประเมินการดำเนินงานตามมาตรฐาน ISO 26000 และ Global Reporting Initiative (GRI) โดยมีการตรวจรับรองการให้ความเชื่อมั่นและสอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ของข้อมูลรายงานโดยผู้ตรวจสอบภายนอก (External Assurance) ตลอดจนมีการทบทวนและประเมินการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การอยู่เสมอตามมาตรฐาน ISO 26000 ควบคู่ไปกับการจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

นอกจากนี้ กฟผ. ยังมีศูนย์จัดการข้อคิดเห็น กฟผ. ที่เปิดรับข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียนตลอด 24 ชั่วโมง ครอบคลุมทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร และมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและข้อคิดเห็นที่ปฏิบัติต่อผู้เสนอข้อคิดเห็นหรือผู้ร้องเรียนและพยานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

➡️ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ความสำเร็จที่ภาคภูมิใจของ กฟผ. ในปี 2566 คือการได้รับรางวัลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน เช่น รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) สาขารางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน และสาขาการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น รางวัล CSR-DIW Continuous Award มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการประเภท 10 ปีต่อเนื่อง รางวัลด้านพลังงานและเทคโนโลยีแห่งเอเชีย สาขารางวัล Energy Revolution ในฐานะองค์กรดีเด่นที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงาน รางวัลเหมืองแร่สีเขียว สาขารางวัลรักษามาตรฐานเหมืองแร่สีเขียวต่อเนื่อง องค์กรดีเด่นด้านสถานประกอบการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ทั้งนี้ กฟผ. ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานเพื่อรักษาความมั่นคงและสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านพลังงานไฟฟ้าควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง พร้อมทั้งส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนสู่ชุมชนและสังคมส่วนรวมต่อไป





ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

**ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้า
แห่งประเทศไทย**

EXIM BANK “ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การค้าและ
การลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน”
มุ่งมั่นแน่วแน่ดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน
เคียงข้างผู้ประกอบการไทย



ดร.รักษ์ วรกิจโกศล
กรรมการผู้จัดการ



ภารกิจขององค์กร

ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (ธสน.) “เป็นผู้นำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การค้าและการลงทุนของไทยให้เติบโตในเวทีโลกอย่างยั่งยืน” ส่งเสริมสนับสนุนทางการเงิน
และไม่ใช้การเงินแก่ผู้ประกอบการเพื่อการส่งออกนำเข้าและการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ
โดยการให้สินเชื่อ และรับประกันการค้าการลงทุน



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ธสน. เคารพสิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจตามโมเดลธุรกิจ 6 ปัจจัย (6P) เป้าหมายเพื่อโลกที่สมดุลและยั่งยืน (Planet) พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม (Product) ผสานความร่วมมือกับพันธมิตร แลกเปลี่ยนข้อมูล ESG และส่งเสริมการประกอบธุรกิจแก่กลุ่มเปราะบาง (Partner) ขับเคลื่อนด้วยบุคลากรที่มีจิตสำนึกการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเคารพสิทธิมนุษยชน EXIM's DNA ดูแลสวัสดิการที่เท่าเทียมตอบสนองความหลากหลาย (People) ประเมินและจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และเป็นระบบป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการ ระบบงาน ช่องทางการสื่อสาร (Process & Technology) ตลอดจนความโดดเด่นในการระดมทุนภายใต้ Sustainable Finance Framework เพื่อสนับสนุนสินเชื่อของธนาคารให้แก่ธุรกิจที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน (Pricing)



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ธสน. ประสบความสำเร็จในการออกพันธบัตรเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของ ธสน. ภายใต้กรอบการระดมทุนเพื่อความยั่งยืนต่อเนื่อง 2 ปีซ้อน มูลค่ารวม 8,500 ล้านบาท สนับสนุนโครงการ Green Projects เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังลม โครงการ Solar Power Plant โครงการ “ทางด่วนปลาบึก” ช่วยอนุรักษ์สิ่งมีชีวิต ลดผลกระทบทางธรรมชาติแสดงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างเคารพสิทธิมนุษยชนของ ธสน. สอดคล้องกับแผน NAP



ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ปตท. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนหลักที่ยั่งยืนอย่างสมดุล สร้างความมั่นคงทางพลังงาน ควบคู่กับการลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยคำนึงถึงการเคารพ สิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่า มีการตรวจสอบ ผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน บูรณาการครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้ ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโต ในระดับโลกอย่างยั่งยืน สร้างประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างสมดุล



ดร.คณกร พัน อินทรแจ้ง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



ภารกิจขององค์กร

ภายใต้วิสัยทัศน์ “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน (TOGETHER FOR SUSTAINABLE THAILAND, SUSTAINABLE WORLD)” ปตท. กำหนดพันธกิจ ในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจรในฐานะเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลและยั่งยืน



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ปตท. วางรากฐานให้การบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานของการบริหารจัดการความยั่งยืน ซึ่งถูกบูรณาการเข้าไปในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ โดยได้แสดงเจตนารมณ์ผ่าน **คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)** อีกทั้งมี **การตรวจสอบผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)** ครอบคลุมกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. บริษัทในกลุ่ม ปตท. และในห่วงโซ่อุปทาน โดยผลกระทบและความเสี่ยงที่สำคัญจะถูกบริหารจัดการโดยหน่วยงานรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ มีการตั้งเป้าหมายระยะสั้น กลาง และยาว มีแผนปฏิบัติการรองรับ และมีการรายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการตามโครงสร้างกำกับดูแลทั้งในระดับคณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการทบทวนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังกำหนดกระบวนการและจัดให้มีช่องทางรายงานข้อร้องเรียนที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งมีการบริหารจัดการทั้งการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมทั้งการเยียวยาที่เหมาะสม

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

ปตท. เชื่อมั่นว่าการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเชิงรุกอย่างเป็นระบบ จะส่งผลเชิงบวกต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ช่วยสนับสนุนให้องค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด อีกทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและผู้รับเหมา/ผู้ค้า รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทำให้องค์กรมีการเติบโต สามารถส่งมอบคุณค่าในระยะยาวได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน





ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

OR ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมตามหลักการสิทธิมนุษยชนสากล ส่งเสริมความเท่าเทียมทางสังคม สร้างโอกาสและกระจายรายได้ ควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน



คุณดิษกิต ปันยารชุน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ภารกิจขององค์กร

OR ดำเนินธุรกิจน้ำมันและธุรกิจค้าปลีก ภายใต้วิสัยทัศน์ “Empowering All Toward Inclusive Growth” หรือ “OR เติมเต็มโอกาส เพื่อทุกการเติบโตร่วมกัน” โดยมีพันธกิจ 4 ด้าน ได้แก่ 1) การสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจพลังงานแบบผสมผสานเพื่อการเคลื่อนที่อย่างไร้รอยต่อ (Seamless Mobility) 2) การมุ่งมั่นสร้างทางเลือกสำหรับการดำเนินชีวิตแบบครบวงจรเพื่อตอบโจทย์การใช้ชีวิตทุกรูปแบบ (All Lifestyles) 3) การขยายฐานธุรกิจเพื่อสร้างความสำเร็จและการยอมรับในตลาดโลก (Global Market) และ 4) การแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับนวัตกรรมในแบบฉบับ OR (OR Innovation) อีกทั้งยังมุ่งสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดูแลสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่าน SDG ในแบบฉบับของ OR หรือ OR SDG in Action ประกอบด้วย S – SMALL โอกาสเพื่อคนตัวเล็ก D – DIVERSIFIED โอกาสเพื่อการเติบโตทุกรูปแบบ และ G – GREEN โอกาสเพื่อสังคมสะอาด



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

OR ประยุกต์ใช้ความเชี่ยวชาญจากการดำเนินธุรกิจ และ Physical Platform ที่มีอยู่ เพื่อสนับสนุนการสร้างโอกาส ส่งเสริมความเท่าเทียม และการกระจายรายได้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก OR

เช่น ธุรกิจ Café Amazon นับตั้งแต่กระบวนการจัดหาเมล็ดกาแฟจากเกษตรกรด้วยราคาที่เป็นธรรม ให้ความรู้เกษตรกรยั่งยืน ผ่าน**โครงการพัฒนาการปลูกกาแฟอย่างยั่งยืน** จนกระทั่งส่งมอบถึงมือของผู้บริโภค ณ ร้าน Café Amazon โดยมีการจ้างงานผู้ขาดโอกาสเพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งบาร์ISTA เช่น ผู้สูงอายุ ผู้พิการทางร่างกาย และกลุ่มเปราะบาง ผ่าน**โครงการ Café Amazon for Chance** นอกจากนี้ OR ยังช่วยสร้างโอกาสในการกระจายรายได้ให้กับวิสาหกิจชุมชนได้นำสินค้ามาวางจำหน่ายในสถานีบริการ PTT Station ผ่าน**โครงการไทยเด็ด** และจัดทำ**โครงการ PTT Station Friendly Design** โดยประยุกต์ใช้แนวคิดอารยสถาปัตย์ในการออกแบบสถานีบริการ PTT Station เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม รวมถึงอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าและผู้บริโภคที่เข้ามาใช้บริการครอบคลุมทุกสภาพร่างกาย เช่น ผู้สูงอายุ สตรีมีครรภ์ และที่จอดรถผู้ทุพพลภาพ เป็นต้น สู่การเป็นสถานีบริการเพื่อคนทั้งมวล



➡️ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

จากแนวคิดการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนผ่าน OR SDG in Action ดังนั้น OR จึงกำหนดกลยุทธ์นโยบาย เป้าหมาย และมีการวัดผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ภายใต้หลักการสิทธิมนุษยชนระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของประเทศที่ OR เข้าไปดำเนินธุรกิจ อีกทั้งมีการทบทวนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (National Action Plan on Business and Human Rights: NAP) และกำหนดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของ OR อย่างน้อยทุก ๆ 3 ปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจหรือกระแสสังคมโลก มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการพิจารณาที่เป็นธรรม พร้อมให้การเยียวยาอย่างเหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อีกทั้งมีการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และสังคมชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง



ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ปณท ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG+E โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแล และสะท้อน E ตัวสุดท้ายคือเศรษฐกิจ ผ่านวัฒนธรรมองค์กร SUSTAINABLE POST เพื่อเคียงคู่ให้บริการประชาชนคนไทยอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมตามหลักสิทธิมนุษยชน



ดร.ณันท์ สุภัทรพันธุ์
กรรมการผู้จัดการใหญ่



ภารกิจขององค์กร

ด้วยวิสัยทัศน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ที่พร้อมส่งมอบการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านเครือข่ายไปรษณีย์ ให้บริการไปรษณีย์ภัณฑ์ ขนส่งและโลจิสติกส์ และบริการอื่น ๆ ผ่านจุดให้บริการกว่า 50,000 แห่ง และเครือข่ายที่ไปรษณีย์กว่า 25,000 คน ที่เข้าถึงทุกพื้นที่ พร้อมพัฒนาคุณภาพและเทคโนโลยีไม่หยุดนิ่ง ตอบสนองทุกไลฟ์สไตล์เชื่อมโยงทุกความสัมพันธ์ ส่งมอบความสำเร็จให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ในปี 2567 ปณท ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่ยึดมั่นในหลักการคุ้มครองเคารพ และเยียวยา ให้บริการประชาชนทุกพื้นที่อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนโดยใช้กระบวนการ Human Rights in Process ที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มเปราะบาง ซึ่งมีโครงการสำคัญ เช่น “ไปรษณีย์เชื่อมสุข” ที่สนับสนุนและส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนให้มีอาชีพและรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดย ปณท ช่วยพัฒนาสินค้าและเป็นช่องทางจำหน่าย รวมถึงสนับสนุน

การขนส่งในทุกภาวะวิกฤต มุ่งยกระดับบริการจากการส่งจดหมายธรรมดาไปสู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบที่มั่นคงปลอดภัย เข้าถึงประชาชนทุกคนผ่านบริการ Prompt Post ใช้ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญของพีไปรษฯ ให้บริการเพิ่มเติมแก่พันธมิตรในโครงการ “Postman Cloud” โดยพีไปรษฯ ได้คำตอบแทน ส่งเสริมความปลอดภัยทางถนนกับโครงการ “เพื่อนแท้วร่วมทาง Road Safety” และพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลักการ ESG+E โดยเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนด Decarbonization Roadmap มุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี 2593

▶▶ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ปณท มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยตระหนักถึงหลักการสิทธิมนุษยชน พร้อมส่งเสริมความร่วมมือและลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยใช้ประสิทธิภาพ และความเชี่ยวชาญของ ปณท เพื่อสร้างห่วงโซ่คุณค่าร่วมกัน พร้อมมีการติดตามประเมินผล ทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และความเชื่อมั่นของพันธมิตร ซึ่งผลการประเมินมีคะแนนในระดับสูงทุกมิติ ถือเป็นส่วนสำคัญและผลักดันในการสร้างความยั่งยืน ให้แก่องค์กร





ระดับดีเด่น

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

หลักสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินงานทุกด้านของ วว. การเคารพในสิทธิมนุษยชนจะนำไปสู่การสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน



พศ. ดร.วีรชัย อาภาทัญญา
ผู้อำนวยการ



ภารกิจขององค์กร

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) มีภารกิจหลักในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาประเทศ ด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มการวิจัยและการพัฒนาพลังงานทดแทน และระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ วว. ยังมีบทบาทสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กับประเทศอีกด้วย



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

- ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

วว. ได้รับรางวัลติดต่อกัน 4 ปี สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานที่เคารพหลักสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ ในปีนี้ วว. ยังได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านสุขภาวะในองค์กร ประจำปี 2567 ระดับเป็นเลิศ และรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) แสดงให้เห็นว่า วว. ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตลอดจนสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วว. ให้ความสำคัญกับสิทธิของพนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นธรรม และเท่าเทียม

- เป็นแบบอย่างที่ดี

วว. เป็นองค์กรต้นแบบในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน ในภาคการวิจัยและพัฒนา สร้างแรงบันดาลใจ ให้องค์กรอื่น ๆ นำไปปฏิบัติตาม

- บูรณาการสิทธิมนุษยชนเข้ากับการทำงาน

วว. ได้นำหลักสิทธิมนุษยชนมาบูรณาการเข้ากับการดำเนินงานในทุกระดับ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานทุกอย่างเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน

- ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

วว. ส่งเสริมความรู้และนวัตกรรมสู่ชุมชน เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสังคมคาร์บอนต่ำ

วว. สร้างสังคมที่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่สะอาดและถูกสุขอนามัย โดยพัฒนางานวิจัยที่ลดผลกระทบ ต่อสิ่งแวดล้อม



➡ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

วว. ได้ดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งองค์กรทั้งภายในและภายนอก วว. ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และดำเนินงานตามหลักการ ESG (Environment, Social, Governance) กำหนดให้พนักงาน ลูกจ้างทุกระดับหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ กำหนดแนวทางการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน และทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนทุกปี โดยมีคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน คณะทำงานฯ มีหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ตระหนักและรับรู้ถึงหลักสิทธิมนุษยชน จัดทำแผนงานด้านสิทธิมนุษยชน และสื่อสารข้อมูลด้านสิทธิมนุษยชนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม กำหนดตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี ดำเนินการประเมินสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การประเมินความเสี่ยงของ วว. ในด้านสิทธิมนุษยชน การส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เป็นต้น ก่อนจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้ว่าการ วว. เป็นประจำทุกปี นับเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยในการพัฒนาทุนมนุษย์ ตลอดจนเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งผลให้ไม่มีปัญหาข้อร้องเรียน ประสพผลสำเร็จในการสร้างนวัตกรรมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



ระดับดี

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PEA เชื่อมั่นว่าการเข้าถึงพลังงานไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึง จะเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนให้เกิดการกระจายความเจริญสู่สังคมและชุมชนต่าง ๆ ซึ่งนำไปสู่การสร้างโอกาสสร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน

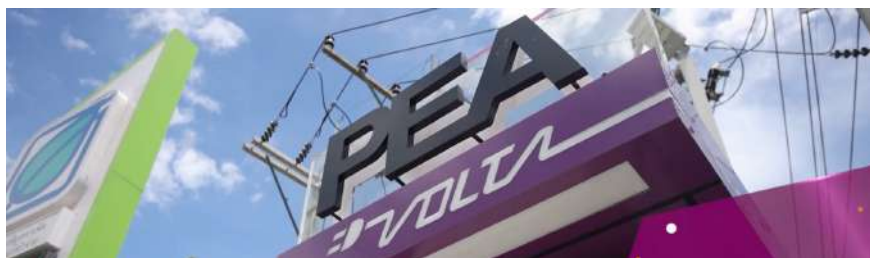


คุณศุภชัย เอกอุ่น
ผู้ว่าการ



ภารกิจขององค์กร

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือ Provincial Electricity Authority (PEA) เป็นรัฐวิสาหกิจสาขาพลังงาน สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีพื้นที่ความรับผิดชอบ 74 จังหวัด ทั่วประเทศไทย (ยกเว้น จังหวัดนนทบุรี สมุทรปราการ และกรุงเทพมหานคร) ดำเนินธุรกิจในการจัดหา และให้บริการพลังงานไฟฟ้า รวมถึงธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจรที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ เช่น งานก่อสร้างระบบไฟฟ้า งานตรวจสอบวิเคราะห์บำรุงรักษาระบบไฟฟ้า งานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร งานให้เช่าหรือใช้ทรัพย์สิน เป็นต้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ให้เกิดความพึงพอใจทั้งด้านคุณภาพและบริการ นอกจากนี้ PEA ยังคำนึงถึงการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

PEA นำหลักการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) มาเป็นแนวทางในการวางแผนบริหารจัดการ การดำเนินงานขององค์กรผ่านการกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติระดับปฏิบัติการประเมิน ความเสี่ยง กลไกการตรวจสอบ และการจัดการเหตุร้องทุกข์ร้องเรียนต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ นอกจากนี้ PEA ได้นำหลักการด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในส่วนการเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) มาผสมผสานเข้ากับกระบวนการทำงานหลักองค์กร (Human Rights in Process) อย่างจริงจัง ผ่านมาตรการ บริหารจัดการ โดยแบ่งเป็น 4 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านการดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียม: เปิดโอกาสให้เกิด กระบวนการสรรหา การจ้างงานที่เท่าเทียมและการจ้างงานผู้พิการ โดย PEA มีการดำเนินโครงการ รับพนักงานและลูกจ้างที่เป็นผู้พิการตามมาตรา 33 มาตั้งแต่ ปี 2559 ปัจจุบันมีพนักงานและ ลูกจ้างที่เป็นผู้พิการทั้งสิ้น 170 ราย ซึ่งช่วยส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับคนในสังคม การพิจารณาความก้าวหน้าในหน้าที่การงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้ ส่งผลให้ พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการพิจารณาที่โปร่งใส สร้างความพึงพอใจ และความผูกพันของพนักงานในองค์กร ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในทำงาน: การสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน (Happy Workplace) การส่งเสริมการลดการอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ (Zero Accidents) และการพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัยของ PEA (PEA Safety Management System: PEA-SMS) เพื่อลดป้องกันอุบัติเหตุครอบคลุมตั้งแต่พนักงานลูกจ้าง ผู้รับเหมาและประชาชน ซึ่งเป็นการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงานให้แก่ทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรในห่วงโซ่อุปทาน

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ด้วยปณิธานที่มุ่งมั่นของ PEA ในการให้ประชาชนทั้งในชุมชนเมือง ชุมชนชนบท ชุมชนพื้นที่จำเพาะ หรือพื้นที่ทุรกันดารที่ห่างไกลเข้าถึงได้ยาก ให้สามารถเข้าถึงการใช้พลังงานไฟฟ้าได้อย่างทั่วถึง โดย PEA เชื่อมั่นว่าการเข้าถึงพลังงานไฟฟ้าอันเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานจะเป็นปัจจัยสำคัญ ส่งผล ให้เกิดการกระจายความเจริญสู่สังคมในส่วนภูมิภาค ซึ่งจะนำไปสู่เป้าหมายที่สำคัญของการสร้างโอกาส สร้างรายได้ สนับสนุนเศรษฐกิจมวลรวมของประเทศ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนในชาติ อย่างเท่าเทียมกัน โดย PEA ได้สานต่อปณิธานดังกล่าว ด้วยการดำเนินงานโครงการขยายเขตระบบไฟฟ้า ให้ครัวเรือนที่ห่างไกล โครงการขยายเขตไฟฟ้าให้บ้านเรือนราษฎรรายใหม่และโครงการพลังงานสะอาด เพื่อชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ PEA ได้ให้ความสำคัญ พร้อมทั้งตระหนักถึงการส่งเสริมและผลักดันการเคารพ สิทธิมนุษยชนอันเป็นคุณธรรมขั้นพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มของ PEA ได้รับการเคารพสิทธิพื้นฐาน อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม โดยการนำหลักการด้านสิทธิมนุษยชน ทั้งในส่วนการเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) มาผสมผสานเข้ากับกระบวนการทำงานหลักขององค์กร (Human Rights in Process) ดังที่ได้กล่าวมา เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการดำเนินภารกิจขององค์กร เคียงคู่กับการสร้างให้เกิดความยั่งยืน ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ PEA ที่เป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง



ระดับดี

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

รพว. ดำเนินงานโดยตระหนักถึงความสำคัญ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชน อย่างเป็นรูปธรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ของ รพว. ตลอดจนมุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจ “ธุรกิจกับ สิทธิมนุษยชน” ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน รพว. และ SMEs ไทย ให้เติบโตอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน



คุณพิชิต มิตรวงค์
กรรมการผู้จัดการ



ภารกิจขององค์กร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (รพว.) หรือ SME D Bank สถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม ยึดมั่นภารกิจการเป็น “ธนาคารเพื่อ SMEs ไทย” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการเงินของรัฐ ที่ให้บริการทางการเงินครบวงจร และพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” พร้อมนำหลักการดูแลสิ่งแวดล้อม (Environment) ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) หรือ ESG มาขับเคลื่อนองค์กรทุกมิติ เดินหน้าบทบาท ในการเป็นกลไกสำคัญของภาครัฐเพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs ไทย ให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ และก้าวสู่ความยั่งยืน ผ่านกระบวนการ “เติมทุน คู่พัฒนา” โดยในด้าน “การเงิน” มุ่งนำ SMEs เข้าถึงแหล่งเงินทุน ช่วยเสริมสภาพคล่อง ลงทุนขยายหรือ ปรับเปลี่ยนธุรกิจ ผ่านผลิตภัณฑ์ทางการเงินครอบคลุมความต้องการทุกกลุ่มธุรกิจ ควบคู่กับ ด้าน “การพัฒนา” ที่มุ่งเติมความรู้ เพิ่มทักษะ สร้างมาตรฐานขยายตลาดให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรภาครัฐเอกชน และสถาบันการศึกษา ควบคู่กับบริการ “SME D COACH” ให้คำปรึกษาและแนะนำตลอดเส้นทางธุรกิจ โดยได้ชูธุรกิจ มืออาชีพ ตลอดจนมุ่งหน้าสู่การเป็น Digital Banking อย่างสมบูรณ์ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาช่วยอำนวยความสะดวกในการให้บริการทั้งด้านการเงินและการพัฒนา เพื่อช่วยผลักดันธุรกิจ ของผู้ประกอบการ SMEs ให้เติบโตเต็มศักยภาพ และส่งต่อคุณประโยชน์ไปยังทุกภาคส่วน สร้างโอกาส และสร้างคุณค่าสู่เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำพาประเทศไทยให้เจริญรุดหน้าอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ธพว. ดำเนินงานโดยตระหนักถึงความสำคัญ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ทุกกลุ่ม ประกอบด้วย ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานกำกับลูกค้า พนักงาน คู่ค้า พันธมิตรและผู้ส่งมอบ คู่แข่งและคู่แข่ง ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงกลุ่มเปราะบางหลากหลายประเภทความพิการ ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อาทิ สนับสนุนให้บุคลากรเติบโตก้าวหน้าไปกับธนาคารโดยไม่มีข้อจำกัดเรื่องเพศสภาพ ทำงานโดยเคารพต่อกฎหมายแรงงาน จัดสวัสดิการแรงงานที่ถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ทำงาน สร้างอาชีพและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มเปราะบางหลากหลายประเภทความพิการ “เติมทุน คู่พัฒนา” ให้กับผู้ประกอบการ SMEs ที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ปฏิเสธการให้สินเชื่อกับธุรกิจผิดกฎหมายหรือผิดต่อศีลธรรมอันดีของสังคม ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) จัดทำแนวทางและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสำหรับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และส่งเสริมการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่องค์กรภาคธุรกิจ ตลอดจนร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กสม.) และกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม เป็นต้น



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การดำเนินงานของ ธพว. ที่ตระหนักให้ความสำคัญ และเคารพในสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ทุกกลุ่มอย่างมุ่งมั่น ควบคู่กับการดำเนินงานตามพันธกิจ ส่งผลให้ ธพว. มีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นทั้งในด้านการให้บริการทางการเงินและการพัฒนาขีดความสามารถธุรกิจ SMEs ให้เข้มแข็ง และเติบโตอย่างยั่งยืน นำมาซึ่งรางวัลอันทรงคุณค่าที่สำคัญ อาทิ รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น ประจำปี 2566 ประเภท “รางวัลความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาดีเด่น” รางวัลเกียรติยศ Money & Banking Awards สาขารางวัลธนาคารเพื่อลูกค้ารายย่อยแห่งปี ประเภท “ธนาคารที่มีบริการยอดเยี่ยมด้านสินเชื่อ SMEs 2566 และ 2567” 2 ปีซ้อน รางวัล e-Commerce Social Impact & Government Awards สาขา Ecosystem Supportive Bank for SMEs รางวัล “THAILAND TOP COMPANY AWARDS 2023” ความเป็นเลิศประเภท “SMART BUSINESS GROWTH AWARD” รางวัล “รัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์” ประจำปี 2566 รางวัล Silver Award โครงการประกวดนวัตกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปี 2566 และรางวัล “สำเภา-นาวาทอง” ประจำปี 2567 เป็นต้น



ระดับดี

องค์กรรัฐวิสาหกิจ

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด ยึดมั่น การสร้าง
ความยุติธรรมและความเท่าเทียมเพื่อการเคารพในศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ ควบคู่กับการสร้างความน่าเชื่อถือ
และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิด
การพัฒนาหลักสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน



ดร.สุเทพ พันธุ์เพ็ง
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



ภารกิจขององค์กร

บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) บริการขนส่งทางรถไฟเชื่อมต่ออากาศยานสุวรรณภูมิ และสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมือง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเดินทาง เข้าสู่สนามบินสุวรรณภูมิ ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐหน่วยงานเดียวที่เป็นผู้ให้บริการเดินรถไฟฟ้า ในประเทศไทย ได้รับมอบหมายพันธกิจเพิ่มเติมให้เดินรถโครงการระบบรถไฟฟ้าชานเมือง (สายสีแดง) ซึ่งเป็นระบบรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนจากพื้นที่ปริมณฑลสู่กรุงเทพมหานคร และสามารถเชื่อมต่อกับระบบขนส่งสาธารณะอื่น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการขนส่งทางรางให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ด้วยมาตรฐานในระดับสากลยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน รวมทั้งเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

รฟพท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และค่านิยมขององค์กรอย่างชัดเจน พนักงานส่วนใหญ่เป็นคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งจะเรียนรู้และรองรับ ปรับเปลี่ยนเพื่อขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรได้เป็นอย่างดี ซึ่งในส่วนนโยบายด้านหลักสิทธิมนุษยชน รฟพท. มีการประยุกต์ปรับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร โดยเริ่มจากการให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ให้แก่พนักงานในเรื่องสิทธิมนุษยชน สอดแทรกเนื้อหาให้แก่พนักงานตั้งแต่การปฐมนิเทศ และในการจัดกิจกรรม รวมทั้งการประชุมภายใน ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานได้เสนอความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเพื่อพิจารณาตรวจสอบหากเกิดปัญหาการละเมิดสิทธิบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีการตรวจสอบการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่โปร่งใสเป็นธรรม มุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ และมีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อลดปัญหาข้อร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้งยังดำเนินกิจกรรมสาธารณะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน รวมถึงชุมชนในแนวเส้นทางรถไฟฟ้ามหานคร โดยมียอดประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

รฟพท. ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ให้เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการ เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตและก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาประยุกต์ใช้ และสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ดูแลและพัฒนาพนักงานให้มีความตระหนักและบูรณาการประเด็นสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังสร้างการมีส่วนร่วมและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะส่งผลให้สามารถเข้าถึงการให้บริการขององค์กรได้อย่างปลอดภัย ตรงต่อเวลา เชื่อถือได้ มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งมั่นพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

The background features a light gray geometric pattern of triangles. Three white upward-pointing arrow shapes are positioned in the upper half. At the bottom, a stylized city skyline is depicted with various building silhouettes in white, gray, and blue. A solid teal bar spans the entire width at the very bottom.

HUMAN RIGHTS AWARDS 2024



รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน

องค์กร
ธุรกิจ



ระดับ Gold

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

IRPC เราให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน และการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เรามุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในความแตกต่าง และความหลากหลายของทุกคน พร้อมขยายไปยังพันธมิตร เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน และความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม



คุณเทอดเกียรติ พรหมมูล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



» การกิจขององค์กร

Vision: To Shape Material and Energy Solutions in Harmony with Life
(สร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้วัสดุและพลังงานเพื่อชีวิตที่ดีงาม)

Mission: To Deliver with Innovations, the better Attributes and Solutions of Sustainable Material and Energy for the Future
(ยกระดับคุณสมบัติ ประสิทธิภาพการใช้วัสดุและพลังงานอย่างยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การใช้ชีวิตในอนาคต)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) “ไออาร์พีซี” ชื่อย่อหลักทรัพย์ “IRPC” เป็นผู้ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีครบวงจรแห่งแรกในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีเขตประกอบการอุตสาหกรรมตั้งอยู่ที่จังหวัดระยอง โดยโครงสร้างการผลิตประกอบด้วย

1. โรงงานปิโตรเลียม (กำลังการผลิตรวม 215,000 บาร์เรลต่อวัน)
2. โรงงานปิโตรเคมี (ผลิตปิโตรเคมีขั้นต้น ได้แก่ โอลิฟินส์ อะโรมาติกส์)
3. ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ (โรงไฟฟ้าและสาธารณูปโภคทำเรื่อน้ำลึก และคลังน้ำมัน)

➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ไออาร์พีซี เข้าร่วมโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน กับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2562 และได้รับรางวัลดีเด่นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทภาคธุรกิจขนาดใหญ่ มาอย่างต่อเนื่อง (2562 - 2566) และในปี พ.ศ. 2567 นับเป็นอีกหนึ่งปีที่ยิ่งใหญ่ ปีแห่งความภาคภูมิใจของพวกเรา ไออาร์พีซี กับรางวัลดีเด่น ระดับ Gold องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567

ปี 2566 - 2567 ไออาร์พีซี ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระ (Third Party) บริษัท อีอาร์เอ็ม สยาม จำกัด ได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของไออาร์พีซี และกิจการร่วมค้า (Joint Venture: JV) ตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อสร้างความมั่นใจว่า การดำเนินธุรกิจของไออาร์พีซี จะมีมาตรการป้องกัน (Protect) ควบคุม (Respect) และลดผลกระทบ (Remedy) ด้านสิทธิมนุษยชน ที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงสิทธิ และกลุ่มเปราะบาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินสรุปได้ว่า ไออาร์พีซี มีกระบวนการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการป้องกันความเสี่ยงโดยเฉพาะประเด็นผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างเหมาะสม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

ไออาร์พีซี ยกระดับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยการแต่งตั้ง Human Rights Champions ประกอบด้วยตัวแทน 16 หน่วยงานในไออาร์พีซี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน พร้อมยกระดับการประเมินความเสี่ยง HRDD โดยจัดทำ Human Rights Risk and Impact Assessment Platform ซึ่งเป็นการนำระบบ Digital มาใช้ในการประเมินความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยยังคงไว้ซึ่งภารกิจในการสื่อสาร (Communication) การสร้างความตระหนัก (Awareness Raising) และการสร้างภาคีเครือข่าย (Networking) เพื่อความแข็งแกร่งในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและความยั่งยืนอย่างแท้จริง



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

สิทธิมนุษยชนเป็นหลักการพื้นฐานที่ธนาคารของเรา
ยึดถือและส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง เพราะเราเชื่อว่า
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนมีคุณค่า ควรได้รับการปฏิบัติ
อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติจะทำให้
เราเติบโตได้อย่างยั่งยืน



คุณศุภวัฒน์ วัฒนธรมปติ

ผู้บริหารสายงาน
สายงานทรัพยากรบุคคลและบรรษัทภิบาล



»» การกิจขององค์กร

ภายใต้วิสัยทัศน์ (Vision) “กรุงไทย เคียงข้างไทย สู่ความยั่งยืน” มุ่งมั่นดูแลและพัฒนาศักยภาพ
ของบุคลากรเพื่อสนับสนุนการเติบโตและความมั่นคงแก่ลูกค้า สร้างคุณภาพที่ดีขึ้นแก่สังคมและ
สิ่งแวดล้อม และสร้างผลตอบแทนที่ดีอย่างยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น และพันธกิจ (Mission) “Empower
BETTER LIFE for all Thais” เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลัก
ESG คำนึงถึงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้ทุกมิติของการดำเนินธุรกิจเติบโต
ไปพร้อมกับสังคมอย่างยั่งยืน

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ด้านพนักงาน

1. โครงการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน (HR)
2. โครงการ Southern Sustainability Strategy 2024
ขับเคลื่อนกลุ่มเครือข่ายภาคใต้ สู่ความยั่งยืน (Retail)
3. โครงการ Krungthai Happy Money ต่อยอดสู่โครงการกรุงไทยแก้หนี้



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ
จำกัด (มหาชน)

BDMS ส่งมอบคุณภาพที่เป็นเลิศด้วยการขับเคลื่อนนวัตกรรมสู่คุณค่าใหม่ให้แก่สังคม สร้างความเท่าเทียม การเข้าถึงการให้บริการด้านสุขภาพส่งเสริมการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ในความยึดมั่นการผู้นำบริการด้านสุขภาพเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีบนวิถีแห่งความยั่งยืน



แพทย์หญิงปรมาภรณ์ ปราสาททองโอสถ

ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้อำนวยการใหญ่



ภารกิจขององค์กร

บริษัท กรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน) หรือ BDMS ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านสุขภาพแบบครบวงจรด้วยคุณภาพระดับสากล พร้อมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนด้วยการพัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัย มุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจด้านการดูแลสุขภาพอย่างสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่สังคมและชุมชน ผนวกกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมความยั่งยืนไปในทุกกิจกรรมขององค์กร



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

BDMS ให้ความสำคัญเพื่อสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีการดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence Process) ตามมาตรฐานสากล และมุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงกลุ่มเปราะบาง อาทิ กลุ่มคนพิการ ชนกลุ่มน้อย และประชาชนในแหล่งทุรกันดาร เป็นต้น พร้อมตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความเท่าเทียมและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพอย่างสอดคล้องกับมาตรฐานระดับประเทศ และระดับสากล



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

BDMS ดำเนินการโดยการเคารพสิทธิมนุษยชนผ่านการขับเคลื่อนจากผู้บริหารสู่พนักงาน สร้างวัฒนธรรมในองค์กร สนับสนุนความหลากหลาย และยอมรับความแตกต่าง ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมในบทบาทเชิงวิชาชีพ ส่งผลให้พนักงานทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เกิดเป็นความเป็นอยู่ที่ดีตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมร่วมมือกันขับเคลื่อนองค์กรด้วยการนำองค์ความรู้ด้านการแพทย์ และนวัตกรรมด้านการแพทย์ที่พัฒนาภายในองค์กร เข้ามาช่วยเหลือประชาชน ส่งผลให้สามารถขยายโอกาสการบริการทางการแพทย์ ลดระยะเวลาการรอคอยการรักษาพยาบาล อันนำไปสู่การส่งมอบคุณค่าการบริการแก่ประชาชนชาวไทย เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพกายและใจสมบูรณ์ตามมาตรฐานสูงสุด เกิดความเท่าเทียม ลดความเหลื่อมล้ำการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนชาวไทยเป็นสำคัญ



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด
(มหาชน)

ที่ Gunkul เราเชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานสำคัญในการเติบโตอย่างยั่งยืน เราจึงมุ่งส่งเสริมความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่าง เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับประสบการณ์ที่ดีและมีความสุขในการทำงาน ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างทีมงานที่แข็งแกร่ง มีความรับผิดชอบ และพร้อมส่งมอบผลงานสะอาดที่ยั่งยืนให้กับสังคม

GUNKUL
not only the energy, we care

คุณศุภชา ดำรงปิยวุฒิ
ประธานกรรมการบริหาร



» การกิจขององค์กร

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) หรือ GUNKUL พัฒนาธุรกิจพลังงานทดแทนแบบครบวงจร ด้วยความเชื่อมั่นว่า “พลังงานเป็นสิทธิพื้นฐานของมนุษย์ทุกคนที่พึงจะได้รับ” โดยมุ่งเน้นการสร้างโซลูชันพลังงานสะอาดที่สามารถเข้าถึงได้และยั่งยืนสำหรับทุกคน พร้อมพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานพลังงานทดแทนเพื่อเสริมความมั่นคงด้านพลังงานในอนาคต



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

GUNKUL ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิทธิในการทำงานตามหลักสากล โดยประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนและนโยบายต่อต้านการทุจริตเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นธรรม และเท่าเทียมในทุกภาคส่วน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสังคมโดยปราศจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นการบริหารจัดการความเสี่ยงและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความเคารพความหลากหลาย ความเสมอภาค และความแตกต่างทางสังคม เป็นสำคัญ

สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

GUNKUL ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิด “Not only the energy, We care” ในการพัฒนาและขยายธุรกิจพลังงานทดแทนให้เติบโตควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ด้วยกลยุทธ์ 3 เสาหลัก ได้แก่ **We care Business** ที่มุ่งพัฒนาธุรกิจแบบครบวงจร โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพด้านพลังงานทดแทนในอนาคต **We care People** ที่เคารพสิทธิมนุษยชน เคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและส่งเสริมการเติบโตร่วมกันภายในองค์กรในสภาพแวดล้อมที่มีความสุขและปลอดภัย และ **We care Social** ที่รับผิดชอบต่อสังคม สนับสนุนการเปลี่ยนผ่านทางด้านพลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สร้างสังคมที่ยั่งยืนและอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล





ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท คาโอ อินดัสเตรียล
(ประเทศไทย) จำกัด

พันธกิจของบริษัทคือการสร้างชีวิต Kirei (คิเรอิ) ชีวิตที่สดใส
สวยงามแก่ทุกคน โดยสร้างความพาสึกและอ้อมเอมใจ
ของมวลมนุษยชาติและโลกใบนี้ ซึ่งการเคารพสิทธิมนุษยชน
คือรากฐานสำคัญที่จะทำให้พันธกิจนี้สำเร็จ

Kao

Yuji Shimizu
ประธานกรรมการ



» การกิจขององค์กร

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ชีวิตของผู้คนบนโลกใบนี้ให้สวยงาม ดำรงอยู่ด้วยความสะอาด
และสุขภาพที่ดี คาโอ จึงมุ่งเน้นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพเพื่อดูแลและปกป้องสุขอนามัยของผู้คน
เพราะเรานึกเสมอว่าเราคือส่วนหนึ่งของผู้คน สังคม และโลกใบนี้ บริษัทฯ มุ่งหวังที่จะดำเนินกิจการ
เพื่อสร้างความพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการสูงสุดแก่คนไทยตามวิถีทางแห่งคาโอ (The Kao Way)
นอกจากนี้ในฐานะที่บริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของสังคม เราจึงมุ่งมั่นสร้างสรรค์สิ่งดีเพื่อชีวิตที่สวยงาม
เพื่อส่งต่อความยั่งยืนให้กับคนในรุ่นต่อไป



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

คาโอ มีนโยบายและแผนปฏิบัติการในการดูแลด้านมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการประกาศภายในแจ้งแก่บริษัทในเครือทั่วโลก โดยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนจะมีนโยบายหลัก และมีการกล่าวถึงประเด็นดังกล่าวทั้งในปรัชญาองค์กร คู่มือการดำเนินธุรกิจหรือ Business Conduct Guidelines (BCG) โดยมีแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนของเครือคาโอในเรื่องการสื่อสารนโยบายการให้ความรู้สิทธิมนุษยชนพื้นฐาน ตลอดจนมีการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบโดยทั่วกัน รวมถึงมีการตรวจสอบไม่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล (SMETA) โดยใช้ผลการตรวจประเมินดังกล่าวมาพิจารณาประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันปัญหาตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

คาโอ เชื่อว่าบุคลากรคือทรัพยากรที่มีคุณค่าขององค์กร การให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน รวมถึงการดูแลพนักงานทุกคนจึงเป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เพราะเมื่อพนักงานมีความสุข สุขเหล่านี้อาจจะถูกส่งต่อไปสู่สังคมรอบข้าง และสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้กับองค์กรและสังคมได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด ซึ่งเป็นหลักการสำคัญที่คาโอใช้เพื่อสร้างความยั่งยืนทั้งด้านธุรกิจ และสังคมไปพร้อมกัน



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ
ภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)

อีสท์ วอเตอร์ ได้ก้าวสู่ปีที่ 33 มีความมุ่งมั่นที่จะใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด เคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน พัฒนาศักยภาพของพนักงาน และลูกค้า รวมถึงดูแลชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพราะเชื่อว่าการสร้างสังคม และสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่ รวมถึงคุณภาพชีวิตที่ดี จะเป็นรากฐานสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จึงเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงที่มีตลอดเวลา



ดร.เพชร ชินบุตร
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่



»» การกิจขององค์กร

บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน) หรือ อีสท์ วอเตอร์ รับหน้าที่ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำผ่านโครงข่ายท่อความยาวกว่า 500 กิโลเมตร เชื่อมโยงแหล่งน้ำสำคัญในพื้นที่ภาคตะวันออก ทำให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อีสท์ วอเตอร์ ได้ขยายธุรกิจจากน้ำดิบไปสู่น้ำครบวงจร ได้แก่ น้ำดิบ น้ำประปา น้ำอุตสาหกรรม การบำบัดน้ำเสีย และน้ำรีเคลม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ที่จะเป็น “ผู้นำในการสร้างความมั่นคงของการจัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำครบวงจรของประเทศด้วยสมรรถนะเทคโนโลยี”

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

อีสท์ วอเตอร์ ดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน UNGPs รวมถึงให้ความใส่ใจต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนดำเนินงานที่มุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) นอกจากนี้ อีสท์ วอเตอร์

ได้ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมีมาตรการควบคุม ป้องกันและลดผลกระทบ ตลอดจนกระบวนการเยียวยา โดยมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย นอกจากการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานแล้ว อีสท์ วอเตอร์ ยังมุ่งเน้นการใส่ใจต่อคุณภาพชีวิต อาทิ

1. การจัดสวัสดิการที่มากกว่ากฎหมายกำหนดให้แก่พนักงาน พัฒนาความรู้ความสามารถ และโอกาสการเติบโตในสายงาน
2. การให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน การใส่ใจต่อคุณภาพสินค้า และการบริการตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนอย่างต่อเนื่องมากกว่า 20 ปี เช่น โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนพิการ โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อำเภอคลองเขื่อน โครงการควบคุมการผลิต และบำรุงรักษาระบบประปาชุมชน โครงการโรงเรียนต้นแบบระบบบำบัดน้ำเสียโรงอาหาร และโครงการนวัตกรรมเพื่อชุมชน
4. การเคารพสิทธิ และปฏิบัติต่อกลุ่มเปราะบางอย่างเท่าเทียม เสมอภาค รวมถึงพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่ เด็ก ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ ผู้ด้อยโอกาส เป็นต้น



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

อีสท์ วอเตอร์ ได้นำหลักของสิทธิมนุษยชนมาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน และการใส่ใจต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจให้แก่พนักงานได้ตระหนักถึงสิทธิมนุษยชน จนกลายมาเป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทำให้สามารถดึงดูดคนดี คนเก่งเข้ามาร่วมงาน และได้รับการสนับสนุนจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืน



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร
จำกัด (มหาชน)

ซีพีเอฟ ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลที่ดี ควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงทางอาหารที่ยั่งยืน ให้กับผู้บริโภคทั่วโลก ผ่านการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามเป้าหมายที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



คุณประสิทธิ์ บุญดวงประเสริฐ
ประธานคณะผู้บริหาร



» การกิจขององค์กร

ซีพีเอฟ ดำเนินธุรกิจภายใต้แนวคิด “ครัวของโลกที่ยั่งยืน” ผลิตสินค้าที่มีคุณภาพผ่านนวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดในกระบวนการทางธุรกิจ พร้อมมุ่งมั่นตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ภายใต้หลักการ “3 ประโยชน์สู่ความยั่งยืน” ให้แก่ประเทศ ประชาชนก่อนแล้วจึงตามมาด้วยบริษัทฯ



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ซีพีเอฟ มุ่งเน้นปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมความเท่าเทียม ความหลากหลาย และสนับสนุนการมีส่วนร่วม อีกทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านโครงการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับพนักงานทุกระดับ

ซีพีเอฟ คัดเลือกพันธมิตรคู่ค้าที่มีมาตรฐานตามกรอบ ESG และร่วมเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับคู่ค้า ภายใต้โครงการ “Partner To Grow... เติบโต เคียงข้าง อย่างยั่งยืน” รวมถึงโครงการ “Partner to Green... คู่ค้าข้าวโพดพันธุ์มิตร พืชดีหมอกวน” ในภาคชุมชน โครงการ “Circular Meal มื้อนี้เปลี่ยนโลก” และ “โครงการธนาคารอาหารเวียดนาม” มุ่งเน้นส่งเสริมการเข้าถึงอาหารแก่กลุ่มเปราะบาง และช่วยลดปริมาณขยะอาหาร

อนึ่ง ซีพีเอฟ ได้พัฒนา SAP Sustainability Platform เพื่อสนับสนุนและเร่งกระบวนการของบริษัทฯ ในการบรรลุเป้าหมาย Net Zero ตามแผนระยะสั้นในปี 2030 และแผนระยะยาวในปี 2050



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชนทำให้ ซีพีเอฟ สามารถสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน ทั้งในเรื่องการบริหารแรงงานที่เป็นธรรม การส่งเสริมความเท่าเทียม การสนับสนุนชุมชน และการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งทั้งหมดนี้มีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความยั่งยืนของ ซีพีเอฟ



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ซีพีแรม จำกัด

ซีพีแรม มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ควบคู่ไปกับการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติในความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา หรือสถานะใด ๆ อีกทั้งสร้างความตระหนักรู้ของการอยู่ร่วมกันด้วยการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรที่เป็นคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร



คุณวิเศษ วัชชัยวิญญู
กรรมการผู้จัดการ



» การกิจขององค์กร

บริษัท ซีพีแรม จำกัด เป็นบริษัทหนึ่งในเครือเจริญโภคภัณฑ์ ภายใต้กลุ่มธุรกิจการตลาดและการจัดจำหน่าย (CPALL) ดำเนินการผลิตและจัดจำหน่ายอาหารพร้อมรับประทาน และเบเกอรี่อบสด ซีพีแรม ตั้งปณิธานที่จะส่งมอบอาหารรสชาติดี มีรสนิยม และให้คุณค่าทางโภชนาการภายใต้วิสัยทัศน์ คือ “เรามุ่งมั่นในการส่งมอบอาหาร เพื่อความเป็นอยู่และสุขภาพที่ดีสำหรับทุกคน” ปัจจุบัน ซีพีแรม ประกอบด้วย 2 กลุ่มผลิตภัณฑ์หลัก คือ กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารพร้อมรับประทาน และกลุ่มผลิตภัณฑ์เบเกอรี่



โครงการ
เกษตรกรคู่ชีวิต

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ซีพีแรม มีเจตนารมณ์มุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนในทุกมิติของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ผ่านนโยบายต่าง ๆ จากผู้บริหาร เช่น นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน ดำเนินธุรกิจอย่างมีระบบและรับผิดชอบต่อสังคมตามกรอบสิทธิมนุษยชนสากลและข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ความยั่งยืน เป้าหมายที่สำคัญคือการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญคือ พนักงานในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความผูกพันในการทำงานก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในกระบวนการต่าง ๆ ขององค์กร ที่ถูกส่งต่อไปยังลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ให้เกิดความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์และการบริการของบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ค้า/พันธมิตรทางธุรกิจที่พร้อมจะให้ความเชื่อมั่นและความร่วมมือกับบริษัทฯ ที่มีการดำเนินการตามกรอบสิทธิมนุษยชน



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท เซ็นทรัล รีเทล
คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน)

เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชัน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในมิติสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยมุ่งขับเคลื่อนและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มได้รับสิทธิและเสรีภาพในการแสดงออกอย่างเท่าเทียม

CENTRAL
RETAIL

คุณปัญชลีย์ วีระธรรมวัชร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
สายงานทรัพยากรบุคคล

»» การกิจขององค์กร

บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทชั้นนำด้านธุรกิจค้าปลีก-ค้าส่งในประเทศไทย มีชื่อเสียงในการดำเนินธุรกิจที่หลากหลาย ครอบคลุมทั้งแฟชั่น อาหาร และสินค้าทั่วไป เราดำเนินธุรกิจภายใต้แบรนด์ชั้นนำ และขยายธุรกิจไปยังต่างประเทศในเวียดนามและอิตาลี บริษัทฯ มุ่งขับเคลื่อนการเติบโตและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนและดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล เราดำเนินธุรกิจบนรากฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมความหลากหลายและความเท่าเทียม ยกย่องความเป็นอยู่ที่ดีให้สังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ CRC CARE บริษัทฯ ยึดถือแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในหลากหลายมิติ เพื่อผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมในการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมในสังคม ผ่านการพัฒนาทักษะและสร้างรายได้ให้ชุมชน เป็นแรงงานคุณภาพให้ภาคธุรกิจ และเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

1. ด้านการบริหารแรงงานบนความแตกต่างหลากหลาย ความเท่าเทียม และการอยู่ร่วมกัน (DE&I) บริษัทฯ ดูแลพนักงานทุกกลุ่มเพื่อสร้างการเติบโตที่มีคุณภาพ และยังให้ความสำคัญต่อพนักงานกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ การส่งเสริมความสำเร็จของพนักงานหญิง การให้โอกาสที่เท่าเทียมต่อกลุ่มผู้พิการ การจ้างงานผู้สูงอายุ การสร้างแรงบันดาลใจจาก LGBTQ Community เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน และคุ้มครองพนักงานทุกระดับจากการถูกคุกคามในทุกรูปแบบ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็น “A Great Place to Work” ส่งเสริมความหลากหลาย เท่าเทียม

2. **ด้านการกำกับดูแลด้านสิทธิมนุษยชน** บริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน และคู่ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นใจว่ากิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ จะไม่กระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกการแก้ไขและรับเรื่องร้องเรียนที่ระบุถึงแนวทางแก้ไขในการวางแผนงานในเชิงรุก ซึ่งสามารถช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
3. **ด้านความร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรทางการค้า** บริษัทฯ มุ่งพัฒนากระบวนการคัดเลือกคู่ค้า กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจระหว่างบริษัทฯ และคู่ค้า ในจรรยาบรรณคู่ค้าและประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดหาสินค้าและบริการอย่างมีคุณภาพ โดยบริษัทฯ มีการกำกับดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนร่วมกับคู่ค้าอีกด้วย
4. **ด้านการสนับสนุนชุมชนและสิ่งแวดล้อม** บริษัทฯ มุ่งมั่นลดช่องว่างระหว่างสังคมเมืองและสังคมชนบท ส่งผลให้เกิดการลงทุนในท้องถิ่น การจ้างงาน การพัฒนาทักษะ ลดความไม่เท่าเทียมกันและส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ

» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

1. พัฒนาการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มความผูกพันของพนักงาน ลดอัตราการลาออกของพนักงานและดึงดูดให้ผู้มีศักยภาพอยากมาร่วมงานด้วย
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการสร้างโอกาสทางสังคม ไม่ให้เกิดการละเมิดในสิทธิมนุษยชน และปกป้องรักษาสีงแวดล้อมเพื่อขับเคลื่อนโลกสีเขียว
3. เปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มได้รับสิทธิและเสรีภาพในการแสดงออก ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นธรรมและการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ ทำให้เกิดการยอมรับในความแตกต่าง และความเท่าเทียมทางสังคม โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง
4. ปรับตัวต่อกระแสทางเศรษฐกิจและสังคม มีการพัฒนานวัตกรรมด้านบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า และขยายการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนสู่คู่ค้าและพันธมิตรทางการค้าตลอดห่วงโซ่อุปทาน จากความสำเร็จ ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลความภูมิใจจากองค์กรต่าง ๆ อาทิ
 - Dow Jones Sustainability Index (DJSI) ปี 2566 บริษัทฯ ได้ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิก ในกลุ่มดัชนี DJSI Emerging Markets ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI World เป็นครั้งแรก
 - SET ESG Rating ปี 2566 บริษัทฯ ได้รับเรตติ้งสูงสุด AAA ซึ่งสะท้อนความเป็นผู้นำด้าน Green & Sustainable Retail โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
 - รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ระดับดีเด่น ปี 2566 ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ แสดงถึงความมุ่งมั่นเพื่อความเท่าเทียมทางสังคม ธรรมาภิบาล และความยั่งยืน
 - รางวัลองค์กรที่ส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการ ระดับดีเด่น ปี 2565 - 2567 จากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 - HR Excellence Awards ปี 2567 ได้รับ 8 รางวัล โดย Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์
 - Employee Experience Awards ปี 2567 ได้รับ 10 รางวัล โดย Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์
 - รางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia ปี 2567 ได้รับ 3 รางวัล ได้แก่ รางวัล HR Asia Best Companies to Work for in Asia, HR Asia Diversity, Equity and Inclusion Awards และ HR Asia Sustainable Workplace Awards



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด
(มหาชน)

เซ็นทรัลพัฒนา มีวิสัยทัศน์องค์กรว่า 'Imagining Better Futures for All' คำว่า 'for All' หมายความว่าเราให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกมาโดยตลอด เราจึง incorporate แนวคิดด้านสิทธิมนุษยชนให้อยู่ใน Belief และ DNA ของพนักงาน และผู้บริหารทุกคน รวมถึงเข้าไปอยู่ใน process การทำงาน ตอกย้ำความเป็น Respectful & Inclusive Workplace อย่างแท้จริง

CENTRAL
PATTANA

คุณวัลยา จิราธิวัฒน์

กรรมการผู้จัดการใหญ่
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

»» การกิจขององค์กร

1. เป็นศูนย์กลางการใช้ชีวิตของผู้คน ด้วยการสร้างสรรค์พื้นที่ที่เป็นศูนย์กลางการใช้ชีวิตของผู้คน เพื่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น
2. เติบโตในระดับภูมิภาค ด้วยการมุ่งปลูกฝังจิตวิญญาณในความเป็นนักบุกเบิก ซึ่งเป็นหัวใจหลักที่อยู่ในดีเอ็นเอของพนักงานในองค์กร เพื่อที่จะนำสิ่งที่ดีที่สุดของประเทศไทยไปสู่ระดับภูมิภาคและระดับโลก รวมถึงการนำสิ่งที่ดีที่สุดในโลกมาสู่ประเทศไทย
3. การร่วมคิดร่วมสร้าง ด้วยการส่งมอบคุณค่าที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าเสมอ ด้วยการจับมือร่วมกัน คิดและสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ กับร้านค้า ผู้เช่า และพันธมิตรทางธุรกิจ
4. ความยั่งยืน ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และเชื่อมั่นว่าการทำสิ่งที่ดี ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ผู้คน ตลอดจนชุมชนในวงกว้าง และความสำเร็จในธุรกิจคือหัวใจสำคัญในการเติบโตอย่างยั่งยืน
5. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร เพราะบุคลากรคือกำลังที่สำคัญที่สุด และเราเชื่อมั่นในการพัฒนาขีดความสามารถของคนในองค์กร ด้วยการเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ทุกคนบรรลุศักยภาพสูงสุด

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้นโยบายการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ในนโยบายการปฏิบัติต่อพนักงาน นโยบายการบริหารห่วงโซ่อุปทาน นโยบายการปฏิบัติต่อลูกค้า นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย นโยบายด้านการประชาสัมพันธ์ และการตลาด อีกทั้งกำหนดในจรรยาบรรณและหลักการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณและแนวทาง

ปฏิบัติของคู่ค้า สอดคล้องตามกฎหมายข้อบังคับในประเทศที่ดำเนินการ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Standards: ILO) ทั้งนี้ บริษัทฯ ในนามกลุ่มเซ็นทรัล ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิก UN Global Compact ในปี 2566 นอกจากนี้ยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิก โครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) หลักเกณฑ์ของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) เกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard และ DJSI Sustainability Assessment เป็นสมาชิก สภาอุตสาหกรรม หอการค้าไทย สมาคมศูนย์การค้าไทย สมาคมค้าปลีกไทย การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น อาทิ บริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการสื่อสาร บรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสื่อสารและสร้างวัฒนธรรมองค์กร “RESPECTS” ร่วมสนับสนุนการเคารพในสิทธิมนุษยชนของตนเอง ผู้อื่น และองค์กร สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย (ก้นแก๊ง) การเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและออกแบบ Smart Office เพื่อสุขภาวะการทำงานที่ดี และจัดโปรแกรมดูแลสุขภาพทางกาย (Physical Wellbeing) ให้พนักงาน เช่น โฟลลิ่งซิง หรือโยคะ และผ่อนคลายด้วยคอร์สนวดบำบัดโดยผู้พิการทางสายตา การจัดกิจกรรม Pride month ตลอดเดือนมิถุนายนของทุกปี ร่วมกับพันธมิตรและโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ หรือ UNDP ณ ศูนย์การค้า เซ็นทรัลเวิลด์ และสาขาต่าง ๆ ทั่วประเทศ เคารพและส่งเสริมสิทธิของ LGBTQ+ นอกจากนี้ยังได้จัดกิจกรรมกับกลุ่มพนักงานของบริษัทฯ เพื่อสะท้อนการยอมรับและเปิดกว้างด้านสิทธิและความเท่าเทียมทางเพศของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังกำหนดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสต่าง ๆ จากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของบริษัทฯ โดยแบ่งหมวดหมู่ เรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะ ผ่าน 3 ช่องทาง ได้แก่ (1) โทรศัพท์ 02 667 5555 ต่อ 1200 (2) E-mail whistleblower@centralpattana.co.th และ CEO@centralpattana.co.th และ (3) ช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ <https://services.cpn.co.th/WhistleBlowerUser/register.aspx> อีกด้วย

➡️ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับต่อความแข็งแกร่ง ขึ้นแท่นเบอร์ 1 องค์กรยั่งยืนระดับโลก ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) สูงสุดเป็นอันดับ 1 ระดับโลก ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริหารจัดการอสังหาริมทรัพย์ (Real Estate Management & Development) จากการประกาศผล Sustainability Yearbook 2024 โดย S&P Global นับว่า เซ็นทรัลพัฒนา ติดอันดับเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีโลก (DJSI World) ในหมวดธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และกลุ่มตลาดเกิดใหม่ (DJSI Emerging Markets) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 และเป็นสมาชิกของ S&P Global Sustainability Yearbook ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 สะท้อนการดำเนินงานธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อพื้นฐานการกำกับดูแลที่ดีมีจรรยาบรรณ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน เคารพสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างจริงจัง มีมาตรการจัดการความเสี่ยง มาตรการความปลอดภัย การรักษาความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล และการพัฒนาให้ทุกส่วนเชื่อมโยงถึงกันแบบ Seamless Synergy และยังเชื่อมต่อไปสู่พันธมิตรธุรกิจ ผู้คน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน รวมถึงได้รับรางวัลสุดยอดนายจ้างดีเด่นแห่งประเทศไทย ประจำปี 2566 จากบริษัท คินเซนทริก (ประเทศไทย) อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากการพิจารณา 4 มิติหลัก ได้แก่ ความผูกพันของพนักงานในองค์กรที่สูง การให้ความสำคัญกับบุคลากรที่มีความสามารถ การมีส่วนร่วมของผู้นาองค์กร และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ยืดหยุ่น ทั้งนี้ยังได้รับรางวัลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ รางวัลองค์กรที่ดึงดูดใจพนักงานที่สุดจากบริษัท Future Trends



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท โตชิบา เซมิคอนดักเตอร์
(ประเทศไทย) จำกัด

ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจของเรา โดยมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และหลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทโตชิบา ซึ่งการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในหลักปฏิบัติที่เราให้ความสำคัญ

TOSHIBA

คุณมาซาฮิโระ โอกุชิ
ประธานบริษัท



» การกิจขององค์กร

บริษัท โตชิบา เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านการผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เรามุ่งมั่นในการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์คุณภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ปรัชญาของกลุ่มโตชิบา เราให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการของความซื่อสัตย์ และความโปร่งใส เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจคุณภาพสูงในฐานะส่วนหนึ่งขององค์กรระดับโลกที่เน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และชุมชนท้องถิ่น ด้วยการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สังคมอย่างยั่งยืน



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ปรัชญาของโตชิบา คือ “มุ่งมั่นเพื่อมวลมนุษยชาติ มุ่งมั่นเพื่อนาคต” นอกจากการให้ความสำคัญแก่พนักงานในองค์กรแล้ว เรายังจัดกิจกรรมประจำปีในรูปแบบของการจัดโครงการร่วมกับสถานศึกษาในชุมชน เช่น การแนะแนวการสมัครและสัมภาษณ์งานแก่นักศึกษาระดับ ปวส. อันเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้มีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพ ทั้งยังจัดอบรมความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชน เรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและการคุกคามต่างๆ ให้กับนักเรียนชั้นมัธยมในชุมชน เป็นต้น



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นสุข บริษัทฯ คำนึงถึงความหลากหลายความเสมอภาค โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างทั่วถึง รับฟังความคิดเห็นของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ส่งผลให้เราได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ติดต่อกัน 9 ปี และรางวัลธรรมาภิบาลธุรกิจ ประจำปี 2567



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด

เรา ทีบีเคเค เคารพในความแตกต่างและศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ บนความเท่าเทียมเสมอภาคที่จะ
ทำงานร่วมกันอย่างผสมกลมกลืน โดยมีการขับเคลื่อน
วัฒนธรรมองค์กร ด้วยแนวคิด “SMART” ประกอบกับ
“นโยบาย ESG”



Toru Hyodo
ประธานบริษัท



» การกิจขององค์กร

สร้างความยั่งยืนทางธุรกิจภายใต้กรอบแนวคิด “SMART PEOPLE SMART PRODUCT”
และขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตโดยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานภายใต้บริบทความยั่งยืน (SDGs)
ด้วยนโยบาย ESG ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าให้กับทุกภาคส่วน “ด้วยหลักสุจริตใจ”



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ตลอดระยะเวลากว่า 30 ปี บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจควบคู่กับการช่วยเหลือสังคมตลอดห่วงโซ่อุปทานให้ความสำคัญกับพนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรต่าง ๆ ในสังคม มีการประกาศและผลักดันนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน เช่น นโยบายสนับสนุนความหลากหลายและแตกต่าง นโยบายความเป็นกลางทางการเมืองต่อต้านการคุกคามทางเพศและข่มขู่รังแกในที่ทำงาน ฯลฯ มีกระบวนการตรวจสอบและเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สื่อสารประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นเชิงการป้องกันและแก้ไขภายใต้แนวคิดโคเซ็นคือการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



➤ สิทธิมนุษยชนกับความเร็จขององค์กร

เราเชื่อเสมอว่าการเคารพสิทธิซึ่งกันและกัน การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเหมาะสมคือพื้นฐานหรือจริยธรรมของการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนจะทำให้เกิดการอยู่ร่วมกันแบบสร้างสรรค์ภายในสังคม ที่จะส่งผลให้เกิดความร่วมมือกันอย่างยิ่งยดทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวทำให้เราได้รับรางวัล CSR AWARD 2024 องค์กรที่มีผลงานการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจระดับจังหวัดดีเด่น



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด
(มหาชน)

เพราะพนักงาน คือ ทรัพยากรที่มีค่าของไทยยูเนียน ภายใต้กลยุทธ์ความยั่งยืน (SeaChange®2030) เราจึงมีพันธกิจในการสนับสนุนและการพัฒนาคนของสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ที่เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ เรามีพนักงานหลายหมื่นคนทำงานอยู่ในภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลก การยอมรับความแตกต่างที่หลากหลาย การสร้างโอกาสที่เท่าเทียมคือหัวใจสำคัญ เรามีการจ้างงานที่เป็นธรรม จัดหางานที่ปลอดภัยและมีคุณค่า อีกทั้งยังมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพพนักงาน เพื่อความก้าวหน้าให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี และมีความสุขในการทำงาน



คุณธีรพงศ์ จันศิริ
ประธานกรรมการบริหาร
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ภารกิจขององค์กร

บริษัท ไทยยูเนียน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหาร และโภชนาการจากท้องทะเล ที่ใส่ใจดูแลและรักษาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อรักษาให้คงไว้แก่คนรุ่นหลัง รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมอาหารทะเล สร้างความแตกต่างเชิงสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นจริงต่อผู้บริโภค ลูกค้า และแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจ จึงมีการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเพื่อมุ่งสู่ปี 2573 หรือ SeaChange®2030 เพื่อช่วยสนับสนุนเป้าหมายองค์กรในการสร้าง “การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์” (Healthy Living, Healthy Oceans) สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยการทำงานด้านความยั่งยืนของไทยยูเนียน ยังครอบคลุมในมิติของผู้คนและสิ่งแวดล้อม



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มีประกาศจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงาน นโยบายสิทธิมนุษยชน รวมถึงนโยบายการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม โดยในปี 2565 บริษัทฯ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในขั้นตอนการสรรหาว่าจ้างตลอดกระบวนการให้กับพนักงานตามหลักการและแนวทางปฏิบัติการเพื่อการจัดการงานที่เป็นธรรมขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อลดการเกิดหนี้ในกระบวนการการจ้างงาน นอกจากนี้ในด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม ในปี 2567 บริษัทฯ เป็นโรงงานต้นแบบในการติดตั้งและดำเนินการโดยวิศวกรคนไทยที่สร้างมาตรฐานด้านการบริหารจัดการน้ำทิ้งในระบบได้สำเร็จเป็นรูปธรรม 100 เปอร์เซ็นต์ ภายใต้ โครงการลดการปล่อยน้ำทิ้งสู่สาธารณะเป็นศูนย์ (Zero Wastewater Discharge)

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด รวมถึงด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามมาตรฐานประเทศ และมาตรฐานระดับสากล การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นพนักงานและผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน การจ้างงานที่ถูกต้องกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงมีเสรีภาพในการทำงาน ย่อมจะส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด

“เพราะเราเชื่อมั่นในคุณค่าของคน” กลุ่มมิตรผลจึงเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า ควบคู่กับการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้การกำกับกิจการที่ดี เพื่อให้มั่นใจว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเติบโต ร่วมอยู่ร่วมเจริญไปด้วยกัน

MITR PHOL
GROUP

คุณวีระเจตน์ ว่องกุลสลกิจ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
กลุ่มธุรกิจน้ำตาลประเทศไทย
พลังงาน และธุรกิจใหม่ กลุ่มมิตรผล

ภารกิจขององค์กร

กลุ่มมิตรผลมุ่งดำเนินธุรกิจตามแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ผ่านการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้การกำกับกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN SDGs) เพื่อรักษาสমดุลของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าตามปณิธาน “ร่วมอยู่ ร่วมเจริญ”



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

“เพราะเราเชื่อมั่นในคุณค่าของคน” เป็นสิ่งที่กลุ่มมิตรผลตระหนักและให้ความสำคัญเสมอมา โดยมีการสร้างความตระหนักและเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนให้กับบุคลากรภายในองค์กรรวมถึงคู่ค้าอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนได้ตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า

กลุ่มมิตรผลได้ดำเนินการตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) อย่างเคร่งครัด มีการทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกระบวนการทำงานต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ไม่เพียงเท่านั้น ยังกำกับดูแลการดำเนินงานภายในให้สอดคล้องกับกฎหมาย และหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพิจารณาแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมขององค์กรในตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า และยังจัดให้มีกลไกการร้องเรียน (Grievance Mechanism) ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร สามารถเข้าถึงการเยียวยาได้อย่างเหมาะสม การดำเนินงานเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้กลุ่มมิตรผลได้รับการยอมรับในระดับสากล แต่ยังเป็นการสร้าง ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอีกด้วย

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

สิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่มมิตรผลได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการเคารพ และคุ้มครองสิทธิมนุษยชนผ่านการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบ และโปร่งใส โดยในปีที่ผ่านมา กลุ่มมิตรผลได้รับการจัดอันดับให้เป็นผู้นำอันดับ 1 ของโลก ด้านความยั่งยืน ในกลุ่มอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์อาหาร โดย S&P Global ผู้ประเมินด้านความยั่งยืนระดับโลก และในปียังได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนในระดับดีเด่น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 อีกด้วย รางวัลแห่งความสำเร็จนี้เป็นอีกหนึ่งบทพิสูจน์ความตั้งใจและลงมือทำจริงเพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน





ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท บริหารสินทรัพย์
กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

BAM มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญในการนำหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความเสมอภาคความเท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสรรค์สร้างคุณค่าสู่อนาคตที่ยั่งยืนร่วมกัน



คุณบัณฑิต อนันตมงคล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



» การกิจขององค์กร



BAM มุ่งหวังที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการสินทรัพย์ ด้วยคุณภาพ โดยช่วยเหลือลูกหนี้และแก้ไขปัญหาสถาบันการเงิน ช่วยฟื้นฟูธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยการพัฒนารัฟฟ์สินรอการขายที่มีศักยภาพให้เป็นที่ต้องการของตลาด ให้สมกับเป็นองค์กรมีอาชีพในการบริหารจัดการ NPL/NPA เพื่อมุ่งมั่นที่จะก้าวสู่การเป็นบริษัทบริหารสินทรัพย์ที่ดีที่สุดของประเทศ

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

BAM มีบทบาทบริหารจัดการและแก้ไขสินทรัพย์ด้วยคุณภาพของสถาบันการเงินต่าง ๆ ให้กลับมาเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณภาพและหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจ ช่วยฟื้นฟูธุรกิจอสังหาริมทรัพย์โดยพัฒนาทรัพย์สินรอการขายให้มีศักยภาพ และกลับมาเป็นที่ต้องการของตลาด โดย BAM พร้อมทั้งจะบริหารจัดการหนี้ให้สมกับเป็นองค์กรมืออาชีพในการบริหารจัดการ NPL/NPA โดยคำนึงถึงสิทธิของลูกค้า หรือลูกค้าเป็นสำคัญ ด้วยวิธีการเจรจา ประนีประนอม ให้คำปรึกษาและหาทางออกที่ดีที่สุด มุ่งหวังให้ลูกค้าหรือลูกหนี้ได้ทรัพย์สินกลับคืน หรือสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ตลอด 25 ปีที่ผ่านมา BAM ช่วยเหลือลูกหนี้ที่สามารถชำระหนี้ได้สำเร็จ จำนวน 156,772 ราย มียอดเงินต้นรวม 488,651 ล้านบาท และขายทรัพย์สินได้ 52,782 รายการ มูลค่าประเมินรวม 114,898 ล้านบาท แสดงถึงความสำเร็จในการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ “เป็นองค์กรหลักในการพลิกฟื้นสินทรัพย์เพื่อช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน”



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น
จำกัด (มหาชน)

Just as diverse energy sources enhance energy security, so too does **diversity** and **inclusivity** strengthen **organizational resilience**. At Bangchak Group, we recognize the importance of **gender equality** and create an **inclusive workplace** for all, doing business by adhering to **the rights of all stakeholders**.



คุณชัยวัฒน์ โควาวิสารักษ์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัทบางจาก
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

»» การกิจขององค์กร

Vision: รังสรรค์โลกยั่งยืน ด้วยนวัตกรรมสีเขียว

กลุ่มบริษัทบางจาก ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการสร้างสมดุลระหว่างมูลค่าและคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ครอบคลุม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการอย่างมีความรับผิดชอบ (ESG) โดยได้ตั้งเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรยั่งยืน 100 ปี

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

- ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทานเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ครอบคลุมความเสี่ยง 8 ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านการก่อสร้างและการขยายสถานประกอบการ ลูกจ้าง ผู้รับเหมา ชุมชนและสังคม สิ่งแวดล้อม โดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ ลูกค้าและผู้บริโภค องค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ การใช้แรงงานข้ามชาติ และลูกจ้างชั่วคราว ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง (เด็ก ผู้หญิง คนพื้นเมือง และผู้พิการ)

- การดูแลพนักงานแบบ 100X Happiness (อยู่ดี มีสุข) และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (NAP) ด้านแรงงาน และการปลูกฝังความรับผิดชอบและสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนผ่าน E-learning และได้รับรางวัล Thailand Best Employer 2024 จากคินเซนทริก (Kincentric)
- จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน (Supplier Code of Conduct) ให้คู่ค้าทุกรายเข้าร่วมปฏิบัติตาม รวมถึงจัดทำ Online Assessment เพื่อให้คู่ค้าเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของตนเอง โดยบริษัทฯ ให้คำแนะนำในการป้องกันและแก้ไข หากมีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากหน่วยงานของคู่ค้า
- การดำเนินงานชุมชนสัมพันธ์ มีการสำรวจความคาดหวังและนำมาจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ครอบคลุม 8 ด้าน ได้แก่ ด้านความปลอดภัย ด้านการศึกษา ด้านกีฬา ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเสริมสร้างความสัมพันธ์และอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ด้านเศรษฐกิจ และด้านสาธารณสุข โดยในปี 2566 จัดกิจกรรมที่มีผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมกว่า 101,558 ราย
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์บริการ และประสบการณ์เพื่อตอบสนองลูกค้าภายใต้แนวคิด “Your Greenovative Destination” ด้วยกลยุทธ์ 5 ด้าน คือ Greenovative Products, Network Management, Non-Oil Offerings, Digital Experience และ Green Sustainability

5 Steps Framework



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยอมรับในความแตกต่างทางด้านความคิด ศาสนา สันติวิธี เชื้อชาติ รวมถึงประชากรกลุ่มเปราะบาง บริษัทฯ แสดงความรับผิดชอบและสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนโดยมีนโยบาย (Policy Commitment) มีการเฝ้าระวังเพื่อตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) มีการประเมินผลกระทบในทุกขั้นตอน (Human Rights Impact Assessment) มีการกำหนดกลไกเยียวยา (Access to Remedies) และมีการจัดทำรายงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ



ระดับดีเด่น

**องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่**

บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)

BCPG ส่งเสริมความเท่าเทียมในการเข้าถึงพลังงาน
สะอาด พร้อมกับดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เติบโต
อย่างยั่งยืน



คุณนิวัติ อติเรก

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



» การกิจขององค์กร

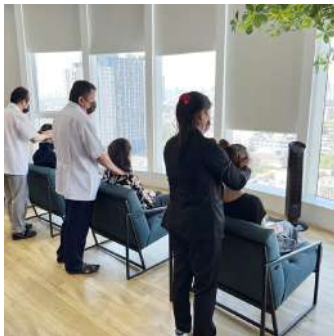
BCPG เป็นผู้ประกอบการและลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังน้ำ และก๊าซธรรมชาติ ในประเทศไทย ประเทศฟิลิปปินส์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) และสหรัฐอเมริกา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ทำการตลาดกับผู้บริโภครายย่อย โดยเน้นการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดให้กับผู้บริโภคโดยตรง รวมถึงให้บริการการจัดการด้านพลังงานหรือ energy as a service และนำเทคโนโลยีล้ำสมัยระดับโลกมาใช้ ช่วยเพิ่มทางเลือกให้ผู้บริโภคสามารถผลิตพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมได้ด้วยตัวเองและประหยัดค่าใช้จ่าย เพื่อตอบสนองความต้องการพลังงานสะอาดของทุกคน

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

BCPG ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) เพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ

รวมถึงกำหนดมาตรการป้องกันและเยียวยาการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งให้ความสำคัญในการสนับสนุนเศรษฐกิจท้องถิ่นผ่านการจ้างงานชุมชนรอบโรงไฟฟ้า ช่วยเสริมสร้างทักษะความรู้ และรายได้ที่มั่นคงให้แก่ชุมชนอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ BCPG ยังได้ริเริ่ม “โครงการพลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้” (Energy for Everyone) โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ให้กับสถานที่สาธารณะประโยชน์ อาทิ โรงพยาบาล สถานีตำรวจ โรงเรียน ฯลฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้ติดตั้งให้กับชุมชน โรงเรียน ฯลฯ ในพื้นที่ห่างไกล เพื่อเปิดโอกาสให้เข้าถึงพลังงานสะอาดได้อย่างเท่าเทียม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

BCPG เชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเติบโตที่ยั่งยืน บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด ทั้งในด้านการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติงาน และการจัดการความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ซึ่งส่งเสริมความเท่าเทียม ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเป็นแบบอย่างในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากลในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท เบอร์ลี ยุคเกอร์ จำกัด
(มหาชน)

ปิเจซี บิ๊กซี ได้บูรณาการหลักสิทธิมนุษยชนเข้าไปในนโยบาย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของบริษัทฯ สะท้อนถึงคำมั่นสัญญาของเราต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อพนักงาน ชุมชน และสังคม



คุณฐาปณี เตชะเจริญวิกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



» การกิจขององค์กร

ปิเจซี ก่อตั้งขึ้นตั้งแต่ พ.ศ. 2425 มีอายุกว่า 140 ปี เป็นผู้นำด้านธุรกิจพาณิชย์กรรมในประเทศไทย มุ่งมั่นพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่าน 3 พันธกิจหลัก ได้แก่ การตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยการวิเคราะห์หาความต้องการที่แท้จริงของลูกค้า การส่งมอบสินค้าและบริการคุณภาพด้วยนวัตกรรม และการสร้างความเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



- CORPORATE CULTURE**
- W** **WINNING ATTITUDE**
Be passionate about goal accomplishment and commit to achieve at the highest performance in the best way and everything in between
 - I** **INSIGHTS FOR CUSTOMER**
Have capacity to perceive the real insights of customers and deliver tailored products & services
 - N** **HURTLE RELATIONSHIPS**
Work with others both internal and external as business partners towards a win-win cooperation
 - H** **NEW OPPORTUNITY**
Embrace business intelligence by grasping the opportunity in the fast environment and handling the ever-evolving strategic situation
 - I** **INTEGRITY AND HONESTY**
Respect and treat people fairly based on their competence while being a member of group membership to enhance loyalty and performance achievement
 - N** **NON BUREAUCRACY**
Simplify and eliminate anything that blocks the speed of doing fast and flexible to survive in a competitive environment
 - G** **GOVERNANCE**
Be the best possible practice for making and implementing ethical decisions in a timely, transparent and responsible manner



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ปีเจซี กำหนดนโยบายสำคัญ เช่น จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายสิทธิมนุษยชน นโยบายการบริหาร ความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ และนโยบายรับซื้อโรงเรียน พร้อมป้องกันการละเมิด สิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องผ่านการดำเนินงานที่หลากหลาย ได้แก่ การจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนให้กับบุคลากร และคู่ค้าสำคัญ ๆ การสรรหาและดูแลพนักงาน อย่างเท่าเทียม และการส่งเสริมสวัสดิการที่ครอบคลุมพนักงานทุกกลุ่ม เช่น การลาของพนักงาน LGBTQI+ เพื่อการแต่งงานและดูแลคู่สมรส เป็นต้น



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การให้ความสำคัญเรื่องสิทธิมนุษยชนนั้นช่วยส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร และเป็นส่วนสำคัญ ที่ทำให้อัตราการลาออกลดลง และเพิ่มการมีส่วนร่วมของพนักงาน นอกจากนี้ ปีเจซี ยังได้รับรางวัล ยืนยันความสำเร็จเพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะ ลูกค้า พนักงาน และ นักลงทุน เช่น รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2566 และ 2567 การติดอันดับ 1 ของโลกในกลุ่ม Food & Staples Retailing Industry ใน DJSI Emerging Markets 2 ปีซ้อน และ ปีเจซี ได้รับการยกย่องให้เป็นผู้นำด้านการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศโดย Equileap ซึ่ง ปีเจซี ได้รับการจัดอันดับเป็นที่ 1 ในประเทศไทย และที่ 11 ของโลก เป็นต้น



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด
(มหาชน)

เอสซีจี เดินหน้าตามแนวคิด ‘Passion for Inclusive Green Growth’ โดยมีอุดมการณ์ เอสซีจี เป็นพื้นฐาน พร้อมร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสังคมให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน



คุณธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม
กรรมการผู้จัดการใหญ่



» การกิจขององค์กร

เอสซีจี ก่อตั้งเมื่อปี 2456 เพื่อผลิตปูนซีเมนต์และวัสดุก่อสร้าง ทดแทนการนำเข้า โดยขยายกิจการและเติบโตอย่างต่อเนื่องมากกว่า 110 ปี ปัจจุบัน เอสซีจี ประกอบด้วย 3 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจซีเมนต์และผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง ธุรกิจเคมีคอลส์ และธุรกิจแพคเกจจิง ที่มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และยึดมั่นในแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) ตลอดห่วงโซ่คุณค่าภายใต้แนวคิด Passion for Inclusive Green Growth ด้วย 4 เครื่องยนต์หลัก องค์กรคล่องตัว – นวัตกรรมกรีน – องค์กรแห่งโอกาส – ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ท่ามกลางความผันผวนของสถานการณ์โลก รวมถึงภาวะโลกเดือด (Climate Crisis) ที่กระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ในวงกว้าง ทำให้ เอสซีจี ต้องปรับตัวให้เท่าทันบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงความหลากหลายของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มขึ้น ทั้งภายใน

และจากการขยายธุรกิจไปในต่างประเทศ เอสซีจี จึงมุ่งมั่นส่งเสริมความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ยกระดับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่มูลค่า ปรับปรุงสวัสดิการที่เปิดกว้างสำหรับพนักงานทุกกลุ่ม อาทิ การลาเพื่อปฏิบัติศาสนกิจ ลาเพื่อผ่าตัดแปลงเพศ ลากิจเพื่อดูแลการเจ็บป่วย งานฌาปนกิจ และจัดการงานศพของคู่สมรสโดยไม่จำกัดเพศ สำหรับการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่มูลค่า เอสซีจี มีการตรวจประเมินคู่ค้าธุรกิจด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและจัดทำแผนพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้ เอสซีจี มีความมุ่งมั่นและถือเป็นความรับผิดชอบในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ต่อสิทธิมนุษยชนในมิติต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มเปราะบาง อาทิ สิทธิในชีวิตร่างกาย สิทธิในการอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี สิทธิในอาหาร เป็นต้น และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่เศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำผ่านโครงการ “สระบุรีแลนด์บ็อกซ์” เมืองต้นแบบคาร์บอนต่ำแห่งแรกของประเทศไทย ผ่านโมเดลความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นรูปธรรมในเชิงพื้นที่

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

การดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน ส่งผลให้ เอสซีจี สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมถึงลดการเกิดข้อขัดแย้งกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยสร้างและคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนระหว่างพนักงานเพื่อให้เกิดความผูกพันและเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จขององค์กร อันเป็นกำลังสำคัญในการต่อยอดพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรม สินค้า บริการ โซลูชัน และธุรกิจใหม่อันนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในการเคารพสิทธิมนุษยชน





ระดับดีเด่น

**องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่**

บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

“ต้นทางดี...จะก่อกำเนิดผลลัพธ์ปลายทางที่ดี”
เอ็กโก กรุ๊ป ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร
ที่เป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร โดยเชื่อว่าการเคารพ
สิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจ
อย่างยั่งยืน



ดร.จิราพร ศิริคำ
กรรมการผู้จัดการใหญ่



ภารกิจขององค์กร

เอ็กโก กรุ๊ป เป็นบริษัทไทยชั้นนำที่ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศอย่างยั่งยืนมากกว่า 33 ปี ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการคอร์รัปชัน ควบคู่กับพันธกิจในการเป็นพลเมืองที่ดี ด้วยการสร้างสมดุลระหว่างธุรกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน และอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลและยั่งยืน



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

เอ็กโก กรุ๊ป ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและผลักดันการเคารพสิทธิมนุษยชนให้อยู่ในกระบวนการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน และปลูกฝังให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเป็นธรรม ทั้งถึง และเท่าเทียม รวมถึงส่งเสริมเสรีภาพอันชอบธรรมของแต่ละบุคคล เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกภายในองค์กรและสังคมภายนอกอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับหนึ่งในพันธกิจสำคัญของบริษัทฯ ในการ “เป็นสมาชิกที่ดีของสังคมและใส่ใจต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม”

» สัทธิมนุชชนกับความสำเร็จขององค์กร

ด้วยความเชื่อว่า “ต้นทางดี...จะก่อกำเนิดผลลัพธ์ปลายทางที่ดี” เอ็กโก กรุ๊ป ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนตั้งแต่ต้นทาง ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรได้รับอย่างเสมอภาค โดยมุ่งเน้นการเคารพความแตกต่าง การสนับสนุนความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศ โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ การต่อต้านการล่วงละเมิด และการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก พร้อมทั้งส่งเสริมความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ทุกคนปฏิบัติต่อกันอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ตลอดจนพัฒนากระบวนการแจ้งเบาะแสและการสอบสวนในกรณีที่มีเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ จนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ





ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น
จำกัด

PTT Digital คือ ธุรกิจที่เป็น People Business ทรัพยากรบุคคล
จึงเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร เราตระหนักถึง
การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง ด้วยการให้
ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน
เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่งให้ทุกคน
ก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

คุณนภัทร นภินรากร
กรรมการผู้จัดการ

» การกิจขององค์กร

บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด เป็นผู้ให้บริการทางด้านดิจิทัลที่ลูกค้าให้การยอมรับ
โดยมีการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการอย่างมืออาชีพด้วยคุณภาพสากล ครอบคลุมตั้งแต่การออกแบบ
การพัฒนา และการดูแลรักษาระบบงานที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจที่หลากหลาย

Vision: To be trusted digital solutions partner

Mission: Provide Innovative Technology to Accelerate Higher Business Value for
PTT Group and Beyond

» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (บริษัทฯ) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน
โดยมีความมุ่งมั่นที่จะยึดถือหลักปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal
Declaration of Human Rights: UDHR) ซึ่งเป็นเอกสารที่ทั่วโลกตกลงใช้ร่วมกันเป็นแนวทาง

ไปสู่เสรีภาพและความเท่าเทียม จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงหน่วยงานในระบบห่วงโซ่อุปทาน โดยผู้บริหาร และบุคลากรของบริษัทฯ ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก ตลอดจนสังคม ชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม

นอกจากนี้ พีทีที ดิจิตอล ได้มุ่งมั่นดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน ทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน การส่งเสริมความหลากหลาย และมีความมุ่งมั่นในการปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง และเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมในทุกระดับขององค์กร ตั้งแต่การจ้างงาน การเลื่อนขั้น ไปจนถึงโอกาสในการพัฒนาตนเอง ทั้งยังปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน

โดยมีเป้าหมายระยะยาว ในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทุกคนรู้สึกเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ พร้อมทั้งมีโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานทุกระดับ

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

พีทีที ดิจิตอล ได้จัดทำกระบวนการติดตามตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence Process) โดยการประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงและผลกระทบ (Severity) ของแต่ละหน่วยงานและการบูรณาการผลการประเมินกับการบริหารภายในองค์กร รวมถึงกลไกการควบคุมภายในและภายนอก เมื่อทำการประเมินความเสี่ยงแล้วเสร็จ จะมีประเมินกับการบริหารภายในองค์กร รวมถึงกลไกการควบคุมภายในและภายนอก ทั้งยังมีการติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการแก้ไขและเยียวยาผลกระทบผ่านกลไกการรับเรื่องร้องเรียน จากนั้นจะมีการประกาศผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนประจำปีลงใน Website ของ PTT Digital



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท แฟ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ของเราส่งเสริมเรื่องสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่กระบวนการจัดหาแรงงาน จนถึงการดูแลก่อนการเกษียณอายุเป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเราตลอดมา เพราะเราเชื่อมั่นว่าคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานเป็นจุดเริ่มต้นของการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าของเรา



คุณฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการ



» การกิจขององค์กร

Vision: การเป็นผู้นำทางด้านอาหารทะเลที่น่าเชื่อถือที่สุดในโลก ตลอดจนถึงดูแลสุขภาพต่าง ๆ เพื่อรักษาให้คงไว้แก่คนรุ่นหลัง

Mission: การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมอาหารทะเล และสร้างความแตกต่างเชิงบวกให้เกิดขึ้นจริงต่อผู้บริโภค ลูกค้าและแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และหลักปฏิบัติด้านแรงงานภายใต้หลักการดังนี้

- การดำเนินธุรกิจต้องยึดหลักคุณธรรมถูกต้องตามกฎหมาย และความซื่อสัตย์สุจริต
- การจ้างงานอยู่บนพื้นฐานการตกลงกันอย่างอิสระ และมีการจ้างงานที่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- พนักงานทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเคารพ และให้เกียรติ
- การทำงานอยู่บนพื้นฐานความสมัครใจ และไม่บังคับใช้แรงงาน
- อายุพนักงานต้องสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด
- พนักงานทุกคนต้องได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
- ชั่วโมงการทำงานสำหรับพนักงานมีความเหมาะสม
- พนักงานมีสิทธิสภาพในการใช้สิทธิเพื่อการจัดตั้งและ/หรือเข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน และเสรีภาพในการเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงการดูแลชุมชนรอบข้าง ด้วยมาตรการป้องกันและเยียวยาในทุกด้าน ที่ครอบคลุม รวมถึงแผนการฟื้นฟูเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนได้รับทราบ และได้ใช้หลักการสิทธิมนุษยชน ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในทุกขั้นตอนการทำงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิของทุกคนและการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกับยึดมั่นในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ในด้านการสรรหาแรงงาน บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรฐานการจ้างงานที่มีจริยธรรม โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าในการสรรหาแรงงานจากทุกสัญชาติ เพื่อให้แรงงานมั่นใจว่าไม่ถูกเอาเปรียบ และได้รับการดูแลจากการจ้างงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถสร้างความมั่นคงและความสุขให้กับแรงงานทุกระดับ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชนและการดูแลระบบแรงงานและความรับผิดชอบทางสังคม เพื่อดูแลและจัดการข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอนะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากทุกภาคส่วน พร้อมทั้งส่งเสริมและปลูกฝังหลักสิทธิมนุษยชนให้กับพนักงาน ชุมชน และสังคมโดยผ่านโครงการต่าง ๆ ซึ่งได้รับความร่วมมือร่วมใจจากพนักงานและผู้บริหารที่มีเป้าหมายเดียวกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมในทุกมิติ

ความร่วมมือร่วมใจในทุกระดับจากพนักงานและผู้บริหาร ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการดูแลแรงงาน การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสร้างความมั่นคงให้กับชุมชนรอบข้าง โดยคำนึงถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนและสร้างผลกระทบเชิงบวกในทุกด้าน ด้วยการผสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) จึงสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืนและเป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อทั้งต่อพนักงาน ชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ

สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัท แพ็คฟู้ด จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในการดำเนินการตาม จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หลักปฏิบัติด้านแรงงาน และด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ สามารถทำงานร่วมกับคู่ค้าได้อย่างราบรื่นและปราศจากข้อพิพาท โดยการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาใช้ในการบริหารงานช่วยลดข้อขัดแย้งและสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นคู่ค้าหรือองค์กรต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐและเอกชน

การปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้ยังช่วยให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับในวงการค้าระดับนานาชาติและทำให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อสูง ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลมากมายจากความพยายามในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

การยึดมั่นในจรรยาบรรณและสิทธิมนุษยชนเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนความสำเร็จของบริษัทฯ ไม่เพียงแต่สามารถสร้างความสำเร็จในด้านการดำเนินธุรกิจ แต่ยังสามารถได้รับการยอมรับจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ฟอจูน พาร์ก อินดัสตรี
จำกัด (มหาชน)

มุ่งเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนบนพื้นฐานของการคำนึงถึง
สิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่มูลค่า
ในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรมและบรรลุ
การจ้างงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต



คุณสมพล รัตนดำรงศักดิ์

ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้จัดการ



» การกิจขององค์กร

บริษัท ฟอจูน พาร์ก อินดัสตรี จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จากพลาสติกครบวงจร ที่มุ่งมั่นในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและตระหนักถึงคนทุกคนต่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรีในตนเองอย่างเท่าเทียมกันภายใต้พันธสัญญา “FPICOSA” ที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การเคารพสิทธิมนุษยชน โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจเพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และดำรงรักษาระบบการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดห่วงโซ่มูลค่า ในการป้องกันการฝ่าฝืนสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ภายใต้การปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศและมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิแรงงานโดยการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ไม่ใช้แรงงานบังคับ ไม่เลือกปฏิบัติ จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความปลอดภัย และส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า ในด้านสิทธิลูกค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเคารพข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและมาตรฐานความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ สำหรับสิทธิลูกค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรมและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า นอกจากนี้ ในสิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมความยั่งยืนในชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและสิ่งแวดล้อม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความ 성공ขององค์กร

ผลลัพธ์การดำเนินธุรกิจในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีสัดส่วนการจ้างงานผู้หญิงคิดเป็นร้อยละ 42.71 สัดส่วนการจ้างงานผู้หญิงที่จบการศึกษาด้าน STEM คิดเป็นร้อยละ 23.40 สัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงานชายสูงกว่าพนักงานหญิงคิดเป็นร้อยละ 16 สัดส่วนการจ้างงานพนักงานในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีคิดเป็นร้อยละ 37.08 มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่นเท่ากับ 111.53 ล้านบาท และการแบ่งปันองค์ความรู้ด้านความยั่งยืนต่อสังคมภายนอกเท่ากับ 18 องค์การ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)

เราตระหนักและให้คุณค่ากับความเสมอภาคของ
คนทุกระดับในการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสต่าง ๆ
อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความแตกต่าง
บนพื้นฐานของการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและ
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

หาดทิพย์

พลตรี พิชร รัตตกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ภารกิจขององค์กร

บริษัทฯ เคารพในสิทธิมนุษยชนและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่น
ในความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มตามหลักจรรยาบรรณที่ดี คำนึงถึงการเคารพ
ในความเท่าเทียมทางเพศ และความหลากหลาย เพื่อการอยู่ร่วมกันและการเข้าถึงทรัพยากรต่าง ๆ
อย่างเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

การดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงต้องมาจากรากฐานที่แข็งแกร่งทุกส่วนงาน
ในองค์กร บริษัทฯ ยึดมั่นการบริหารจัดการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานตามนโยบายสิทธิมนุษยชน
ตลอดห่วงโซ่มูลค่า เพื่อสร้างทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นต้นแบบที่ดีและปลูกฝังจนเป็น
วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานทุกคน ส่งผลให้เกิดสังคมแห่งการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ยั่งยืนต่อไป

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในสิทธิขั้นพื้นฐานที่มีความเท่าเทียมกัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ความเชื่อ การศึกษา ความปลอดภัยในการดำเนินชีวิต ฯลฯ รวมทั้งได้พิจารณาประเมินผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนด “นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การจ้างงาน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม” เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญในกระบวนการบริหารจัดการงานต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง



สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

การนำนโยบายสิทธิมนุษยชนฯ มาเป็นพื้นฐานในการบริหารองค์กรและปลูกฝังในการปฏิบัติงาน เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมีแนวปฏิบัติ 3 เรื่องหลัก ได้แก่

1. การประกาศคุ้มครอง โดยกำหนดนโยบายที่ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ สู่แนวปฏิบัติอย่างจริงจังทุกส่วนงาน
2. การเคารพและแสดงออกถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนทุกรูปแบบ โดยต้นแบบที่มาจากผู้บริหารและพนักงาน
3. กระบวนการแก้ไข ฟันฟู และชดเชย ด้วยกลไกการเยียวยาที่มีประสิทธิภาพ



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจจะยั่งยืนต้องอาศัยพนักงาน พนักงานจะทำงานได้มีประสิทธิภาพที่สุดต้องมีสภาพแวดล้อมบรรยากาศการทำงานที่ดี ได้รับการสนับสนุนส่งเสริมยังองค์กรเปิดกว้างให้กับความหลากหลายมากเท่าไรจะทำให้ธุรกิจเข้มแข็งขึ้น เพราะความหลากหลายของพนักงานคือความหลากหลายของลูกค้า เข้าใจความต้องการของพนักงานคือการเข้าใจลูกค้าเช่นกัน



คุณตัน ภาสกรนที
ประธานกรรมการบริหาร
และกรรมการผู้อำนวยการ



➤ การกิจขององค์กร

บริษัท อิชิตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเพื่อภารกิจสู่เป้าหมายการเป็นผู้นำทางธุรกิจเครื่องดื่มทั้งในประเทศและต่างประเทศ เริ่มต้นจากการใช้วัตถุดิบใบชาที่ปลูกในระบบออร์แกนิก ผสานการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ ในกระบวนการผลิตเพื่อให้ได้เครื่องดื่มที่มีคุณภาพ เป็นทางเลือกสุขภาพที่ดีต่อผู้บริโภคและเติบโตไปพร้อมกับสังคมที่ดี ด้วยการยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรควบคู่ไปพร้อมกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (Environment, Society and Governance: ESG) ของโลก ที่ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการดำเนินธุรกิจมากขึ้น ทั้งนี้บริษัทฯ จึงได้ทบทวนกลยุทธ์การบริหารจัดการความยั่งยืน พร้อมกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย และเปิดเผยแนวทางการจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมถึงการเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน โดยการยึดมั่นให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งหลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่มุ่งเน้นความเสมอภาคเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยบริษัทฯ มีผลปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน และได้จัดทำคู่มือกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence Guideline) ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและสื่อสารให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน รวมถึงแนวทางและมาตรการจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน การแจ้งข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นกลไกการเฝ้าระวังการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น โดยมีกระบวนการจ้างงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย มีสวัสดิการและค่าตอบแทนเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจจะต้องเป็นไปอย่างยั่งยืน



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งสร้างคุณค่าร่วมในการนำหลักสิทธิมนุษยชนมาบูรณาการในการดำเนินงานประจำวันขององค์กร นำไปสู่การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนและครอบคลุมกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ โดยร่วมปลูกฝังและส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน บริษัทฯ ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจต่าง ๆ ได้แก่

- รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2567 ระดับประเทศ ปีที่ 1
- รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



ระดับดีเด่น

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท โอเคอินอสฟู้ด จำกัด

บริษัทฯ ของเราส่งเสริมเรื่องสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน เป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเราตลอดมา ตั้งแต่กระบวนการสรรหาแรงงาน จนถึงการผลิตดูแล ก่อนการเกษียณอายุ เพราะเราเชื่อมั่นว่าความเป็นอยู่ที่ดี ของพนักงานเป็นจุดเริ่มต้นของการผลิตสินค้าที่มี คุณภาพให้กับลูกค้าของเรา



คุณฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการบริหาร



ภารกิจขององค์กร

บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตและส่งออกอาหารทะเล และอาหารสำเร็จรูปแช่เยือกแข็งรายใหญ่อันดับหนึ่งของประเทศ และเป็นหนึ่งในบริษัทในกลุ่มไทยยูเนียน เรามุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหาร และโภชนาการจากท้องทะเล ที่ใส่ใจดูแลและรักษาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อรักษาให้คงไว้แก่คนรุ่นหลัง รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมอาหารทะเล สร้างความแตกต่างเชิงสร้างสรรค์ ให้เกิดขึ้นจริงต่อผู้บริโภค ลูกค้า และแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจ จึงมีการกำหนดกลยุทธ์ ด้านความยั่งยืนเพื่อมุ่งสู่ปี 2573 หรือ SeaChange@2030 เพื่อช่วยสนับสนุนเป้าหมายองค์กร ในการสร้าง “การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์” (Healthy Living, Healthy Oceans) สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยการทำงานด้านความยั่งยืน ของ โอเคอินอสฟู้ด ยังคงครอบคลุมในมิติของผู้คน

➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

กิจกรรมโอคินอสฟูตกับการส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำอย่างยั่งยืน มีจุดเริ่มต้นมาจากกลยุทธ์ Seachange 2030 ที่มีพันธกิจว่าวัตถุดิบที่มาจากฟาร์ม อาหารที่ใช้เลี้ยงจะต้องถูกผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสอดคล้องกับความน่าเชื่อถือ หรืออยู่ในโครงการพัฒนาที่มีส่วนช่วยลดผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยรอบ โดยกำหนดไว้ว่าภายในปี 2573 ฟาร์มที่จัดหาวัตถุดิบให้กับบริษัทฯ จะต้องมีส่วนที่ทำงานที่ปลอดภัย และมีคุณค่า อีกทั้งยังนำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงาน ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการจ้างงานที่ปลอดภัยและถูกกฎหมาย นำมาประยุกต์ใช้กับฟาร์มกุ้งที่เป็นคู่ค้าของบริษัทฯ ให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานอันเกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน เพื่อผลักดันให้ฟาร์มได้รับผลประโยชน์ในเรื่องของรายได้เนื่องจากสัตว์น้ำที่มาจากฟาร์มที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานจะสามารถขายได้ราคาที่สูงกว่าฟาร์มที่ไม่ได้การรับรอง ทำให้เป็นการสร้างเศรษฐกิจที่มั่นคง รายได้ที่ยั่งยืน แรงงานได้รับค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรม มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และยังเป็นการยกระดับสุขภาพประชากรโลกและส่งเสริมบวรพยากรที่สำคัญให้ผู้ที่ขาดแคลน อีกทั้งยังเป็นรักษาระบบนิเวศ และสัตว์น้ำที่เป็นอาหารให้เหมาะสมกับความต้องการของมนุษย์ที่มีอย่างไม่สิ้นสุด

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

โอคินอสฟูต มุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามเสาหลักสำคัญของกลยุทธ์ความยั่งยืน Seachange 2030 และเพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ อีกทั้งยังได้รับการร่วมมือจากภาครัฐ และพันธมิตรต่าง ๆ ทำให้โครงการของโอคินอสฟูต ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม และชุมชน ซึ่งจากการดำเนินการดังกล่าวทำให้บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นจากทั้งภาครัฐ และหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งพิสูจน์ได้จากรางวัลอันทรงคุณค่าที่โอคินอสฟูตนั้นได้รับ และการเติบโตของบริษัทฯ ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

DMT ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG ตลอดห่วงโซ่ทางธุรกิจของบริษัทฯ และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ซึ่งการเคารพสิทธิมนุษยชนไม่ใช่เพียงแค่หน้าที่ แต่เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง



ดร.ศักดิ์ดา พรรณไวย
กรรมการผู้จัดการ



ภารกิจขององค์กร

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับสัมปทานในการจัดหาทุน ลงทุน ออกแบบก่อสร้าง ประกอบการและบำรุงรักษาทางยกระดับอุดรธานี ช่วงดินแดงถึงอนุสรณ์สถานเป็นทางยกระดับที่ให้บริการด้านคมนาคมขนส่งยานพาหนะที่เดินทางเข้า-ออกระหว่างกรุงเทพมหานครและเขตปริมณฑลในบริเวณทิศเหนือ และเป็นเส้นทางหลักที่มุ่งสู่ภาคกลางตอนบนภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

Vision: เป็นบริษัทฯ ประกอบกิจการในระบบคมนาคม ขนส่ง และกิจการอื่น ๆ ด้วยระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ล้ำสมัย อย่างยั่งยืน



➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ยึดหลักการปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มาเป็นแนวทางและกรอบการดำเนินงาน ทั้งในด้านการจ้างงานอย่างเท่าเทียมโดยไม่จำกัดวิถีทางเพศ ทั้งชาย หญิง ผู้ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหลากหลาย (LGBTQ) และผู้พิการ ตลอดจนการส่งเสริมการเจรจาต่อรอง นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่ชัดเจนในการเคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เช่น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชน มีกลไกการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่เปิดกว้าง เพื่อให้มั่นใจว่าปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและโปร่งใส บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสิทธิมนุษยชนของพนักงาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมด้านลูกค่า บริษัทฯ เคารพสิทธิของลูกค้า โดยการให้บริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย รวมถึงการรับฟังและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ด้านชุมชน บริษัทฯ มีโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกคนในสังคม รวมถึงการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อนสังคม

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นำมาซึ่งการเติบโตขององค์กรที่ยั่งยืนและผลประโยชน์ที่ดี โดยบริษัทฯ ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนทั้งในด้านการดูแลพนักงาน การให้บริการลูกค้า และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ยั่งยืน และเท่าเทียมกัน





ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ไทยยูเนียน ซีฟู้ด จำกัด

บริษัทฯ ของเราส่งเสริมเรื่องสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน เป็นหลักสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเราตลอดมา ตั้งแต่กระบวนการสรรหาแรงงาน จนถึงการผลิตดูแลก่อนการเกษียณอายุ เพราะเราเชื่อมั่นว่าความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานเป็นจุดเริ่มต้นของการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพให้กับลูกค้าของเรา

คุณฤทธิรงค์ บุญมีโชติ
ประธานกรรมการบริหาร

ภารกิจขององค์กร

บริษัท ไทยยูเนียน ซีฟู้ด จำกัด เป็นหนึ่งในบริษัทในกลุ่มไทยยูเนียน เรามุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหาร และโภชนาการจากท้องทะเล ที่ใส่ใจดูแลและรักษาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อรักษาให้คงไว้แก่คนรุ่นหลัง รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมอาหารทะเล สร้างความแตกต่างเชิงสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นจริงต่อผู้บริโภค ลูกค้า และแนวทางการบริหารจัดการธุรกิจ จึงมีการกำหนดกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนเพื่อมุ่งสู่ปี 2573 หรือ SeaChange@2030 เพื่อช่วยสนับสนุนเป้าหมายองค์กร ในการสร้าง “การมีสุขภาพที่ดี และท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์” (Healthy Living, Healthy Oceans) สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยการทำงานด้านความยั่งยืนของไทยยูเนียนยังครอบคลุมในมิติของผู้คนและสิ่งแวดล้อม



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

ในด้านของการทำงานด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ มีการจัดหาแรงงานที่ปลอดภัยถูกกฎหมาย และได้รับการคัดเลือกอย่างเสมอภาค ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน พนักงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม ด้วยความเคารพให้เกียรติ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติในขั้นตอนการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน ตลอดจนการเลิกจ้าง โดยมีการประกาศนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและหลักปฏิบัติด้านแรงงาน (Business Ethics and Labor Code of Conduct) นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) และนโยบายการสรรหาแรงงานข้ามชาติอย่างมีจริยธรรม (Ethical Migrant Recruitment Policy) และมีการอบรมให้พนักงานทุกระดับรับทราบนโยบาย และสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ยังมีการสื่อสารนโยบายดังกล่าวไปยังผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานเพื่อการปฏิบัติในทิศทางเดียวกันบริษัทฯ ยังมีการจัดทำและประกาศช่องทางการรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะให้พนักงาน รวมถึงผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทาน และนำมาพิจารณาเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ เชื่อว่า การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการดูแลในเรื่องของสิทธิพนักงาน จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การนอกภาครัฐ (NGOs) อีกทั้งยังเป็นที่ยอมรับของลูกค้า ผู้บริโภค ชุมชน และยังเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน ซึ่งส่งผลให้ธุรกิจมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน





ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน)

คุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน Well Being คือ สิ่งเริ่มต้นของการผลิตสินค้าที่ดี มีคุณภาพ บริษัทฯ ของเราจึงส่งเสริมให้ความสำคัญทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีการมุ่งเน้นดำเนินธุรกิจ และจัดหาแรงงานอย่างมีจรรยาบรรณ ตลอดจนการทำงานร่วมกับคู่ค้าอยู่ภายใต้หลักการนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในทุกมิติตลอดทุกห่วงโซ่อุปทาน



คุณไพรัชศักดิ์ บุญมีโชติ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ภารกิจขององค์กร

บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นและพัฒนาการผลิตอาหารสัตว์น้ำคุณภาพดีอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับทุกรายละเอียดในกระบวนการผลิต เพื่อความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า บริษัทฯ ดำเนินการด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และสร้างประโยชน์อย่างยั่งยืนร่วมกันกับลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และชุมชน นอกจากนี้ ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ ยังสร้างเครือข่ายระหว่างเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ลาดและผู้บริโภค โดยการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ได้ยึดหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยมีการทำงานที่มุ่งเน้นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างชัดเจน ในฐานะบริษัทในเครือ ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ที่ได้ประกาศรยาบรรณธุรกิจและแนวปฏิบัติด้านแรงงานของบริษัทในปี 2558 และนโยบายทางด้านสิทธิมนุษยชน ในปี 2564 มีการจัดหาแรงงานที่ปลอดภัย ถูกกฎหมาย รวมถึงมีการประกาศใช้นโยบายการสรรหาแรงงานข้ามชาติอย่างมีจริยธรรม อีกทั้งยังได้นำนโยบายต่าง ๆ มาทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ อาทิ หน่วยงานราชการ องค์กรนอกภาครัฐ (NGOs) และสมาคมการค้า เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน

» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความโปร่งใส และบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อาทิ พนักงาน ชุมชน และสังคม ในทุกมิติ ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัล CSR-DIW โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี 2567





ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท พิชญเวช จำกัด (โรงพยาบาลพิชญเวช)

โรงพยาบาลพิชญเวช เล็งเห็นความสำคัญของ
หลักสิทธิมนุษยชนโดยดำเนินการปลูกฝังความรับผิดชอบ
สร้างความตระหนักถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างทั่วถึงเท่าเทียม



นายแพทย์วิชัยฤทธิรักษ์กุลชน
ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

1. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีความเชี่ยวชาญ
เฉพาะด้านมีความก้าวหน้ามีความสุขและผูกพัน
กับองค์กร
2. สร้างความร่วมมืออันดีกับองค์กรพันธมิตร ชุมชน
3. พัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม
สังคม และบรรษัทภิบาล
4. ตอบสนองผู้รับบริการได้อย่าง รวดเร็ว ถูกต้อง
ปลอดภัยและประทับใจ
5. ให้บริการรักษาทางการแพทย์ ด้วยศักยภาพ
การรักษาขั้นสูง โดยบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ
และเครื่องมือทันสมัย
6. พัฒนาการบริหารและการบริการอย่างต่อเนื่อง
ตามมาตรฐานสากล



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

งานส่งเสริมสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ได้แก่

1. การประกาศและดำเนินนโยบายห่วงโซ่อุปทาน มีคณะกรรมการกำกับ และดูแลการคัดเลือกผลิตภัณฑ์
2. การจ้างงานผู้พิการตามมาตรา 33 สร้างโอกาสให้ผู้พิการสามารถพึ่งพาตนเองได้ ปฏิบัติงานตามศักยภาพ และความเหมาะสมตามตำแหน่งงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 คน
3. โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความหลากหลายทางเพศสภาพ เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ส่งเสริมการแสดงออกในการทำกิจกรรมของโรงพยาบาลอย่างเสรี
4. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการเข้าถึงสิทธิการรักษาพยาบาลทุกสิทธิ เพื่อคุ้มครองผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ให้สามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลให้ทันวิกฤต และสามารถเคลื่อนย้ายได้อย่างปลอดภัยมากกว่าหมื่นราย



» สิทธิมนุษยชนกับความสำคัญขององค์กร

องค์กรถูกขับเคลื่อนด้วยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร การคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนในการปฏิบัติงาน ทั้งด้านการจ้างแรงงาน การปฏิบัติต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม สำคัญต่อการบริหารองค์กร



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด

ในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามหลักการเคารพในสิทธิมนุษยชน ไม่เพียงแต่เป็นการยอมรับความแตกต่าง ความเป็นอิสระ และความหลากหลายของผู้อื่น แต่การดำเนินงานนั้น ๆ ต้องคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างรอบด้านด้วย ทั้งนี้ ได้แก่ ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงสุขภาพ และสวัสดิการของสังคม คำนึงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นไปตามกฎหมาย และสอดคล้องกับการปฏิบัติตามแนวทางสากล บูรณาการทั่วทั้งองค์กร และนำไปใช้กับองค์กรอื่นที่มีความสัมพันธ์กัน



คุณเกิ่งเล็ง แซ่หลี่
ประธานกรรมการฝ่ายบริหาร



»» การกิจขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งมั่นรักษาคุณภาพสินค้าและพัฒนาธุรกิจยางแท่ง STR20 อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างนวัตกรรมที่มีความเป็นเลิศ ภายใต้การพัฒนาศักยภาพและคำนึงถึงสวัสดิการที่ดีของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความคิดแบบโคเซนและเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน การดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลและการยึดมั่นตามหลักการพื้นฐานด้านสิทธิมนุษยชนจึงเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานประการหนึ่ง ทั้งนี้บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับประเด็นสำคัญที่กระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิแรงงาน สิทธิด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัยในที่ทำงาน สิทธิด้านความเป็นส่วนตัว และอิสรภาพ สิทธิของชุมชนรอบสถานที่ดำเนินงาน สิทธิด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิของลูกค้าและผู้บริโภค เป็นต้น ในโอกาสเฉลิมฉลองการดำเนินงานครบรอบ 70 ปี บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงมุ่งมั่นดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเข้มข้นจริงจัง และจริงจังเพื่อก้าวสู่อนาคตที่ยั่งยืน พร้อมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ ตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน 2030

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ได้ดำเนินการศึกษาและทำการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) เป็นครั้งแรก โดยยึดหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business

and Human Rights: UNGPs) และพบว่า บริษัทฯ ยังสามารถสร้างความแตกต่างให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อีกมาก จึงได้กำหนดกรอบการดำเนินงานที่สำคัญโดยเริ่มต้นจากผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนผ่านนโยบายสิทธิมนุษยชนและให้เป็นส่วนหนึ่งในมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน เสริมสร้างกระบวนการจัดการโดยการประเมินความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เพื่อนำมาระดมสมองในการหามาตรการบรรเทาและแก้ไข และจัดให้มีการรายงานผลและติดตามอย่างสม่ำเสมอและเป็นทางการ และรวมถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพ ในปี 2568 บริษัทฯ จะยกระดับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มขึ้น โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตรงประเด็น และนำแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศจากหน่วยงานต้นแบบมาใช้ โดยเรียนรู้เพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยจะได้นำผลประเด็นที่สำคัญที่สุด โดยคัดจากระดับความรุนแรง และโอกาสที่จะเกิด 3 ประเด็น จาก 15 ประเด็น ได้แก่ ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบทั้ง 3 ประเด็นสำคัญบริษัทฯ ได้ดำเนินงานดังนี้

ประเด็นที่ 1 ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน บริษัทฯ ได้ดำเนินการป้องกันและกำจัดผลกระทบทางด้านกลิ่นจากเตาอบยางโดยติดตั้งระบบ Bio-Filter เพื่อซึมซับกลิ่นที่เกิดจากกระบวนการอบยางแห่งธรรมชาติให้กับทุกโรงงาน และได้ผลสำเร็จเป็นที่พอใจอย่างยิ่ง อีกทั้งได้สร้างโกดังเก็บวัตถุดิบเพื่อเก็บกลิ่นวัตถุดิบและทำการศึกษาระบบการจำกัดกลิ่นโดยใช้จุลินทรีย์บำบัดซึ่งคาดว่าจะสามารถป้องกันและกำจัดปัญหากลิ่นจากวัตถุดิบได้อย่างสมบูรณ์

ประเด็นที่ 2 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย บริษัทฯ ได้รับการรับรอง ISO45001:2018 ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และจะนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ให้เกิดการสร้างตระหนักให้เป็นวัฒนธรรมที่สำคัญที่สุดต่อไป

ประเด็นที่ 3 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายในการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่แน่นอนและทำการเก็บข้อมูลการปลดปล่อยอย่างสม่ำเสมอและจะเข้าร่วมการกำหนดเป้าหมายพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (SBTi) และจะขอรับรองมาตรฐาน ISO14064:2018 การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ในปี 2568

➡️ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ทำให้การบริหารจัดการโดยองค์กรรวมของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพและสมบูรณ์มากขึ้น ซึ่งกระบวนการประเมินความเสี่ยงทำให้ทราบถึงจุดอ่อนและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างชัดเจน บริษัทฯ สามารถนำข้อมูลที่ได้นำมาทบทวนและหามาตรการในการจัดการกับปัญหาความท้าทาย และได้มองเห็นโอกาสในการพัฒนาธุรกิจ และได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่ามีผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นและลดลงของรายได้และการเติบโตในทุกมิติ และประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนจึงเป็นประเด็นที่ไม่อาจมองข้ามได้ ดังนั้นเป้าหมายในการดำเนินการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวจึงได้บูรณาการเรื่องสิทธิมนุษยชนเข้ามามีเป็นส่วนหนึ่งในประเด็นสำคัญ การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แนบแน่นจะเป็นหนทางในการอยู่ร่วมกัน ให้ความร่วมมือ แก้ปัญหาอย่างถ้อยทีถ้อยอาศัย แลกเปลี่ยนความรู้ ต่อยอดความยั่งยืนและเสริมสร้างความเติบโตในสังคมไปด้วยกันในระยะยาว



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ ร่วมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อนำไปสู่สังคม สันติสุข ภายใต้การดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน



คุณสุรศักดิ์ คุณานันทกุล
กรรมการผู้อำนวยการ



» การกิจขององค์กร

มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และเข้าร่วมพัฒนานวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและพนักงานอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัย กับทั้งร่วมต่อต้านการทุจริต คอรัปชันทุกรูปแบบ

ซึ่งทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร คือ “ความปลอดภัยมาเป็นอันดับหนึ่ง คำนึงถึงความพึงพอใจ ห่วงใยใส่ใจสังคม ระดมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต โดยได้กำหนดเป็น “หน้าที่ขององค์กร คือ ทำให้พนักงานมีความสุข สนุกกับการทำงาน” บริษัทฯ จึงได้ดำเนินงานโครงการ SSSC Change 4 All เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับพนักงาน ผ่านกิจกรรมเพื่อสุขภาพและกิจกรรมทางสังคมต่าง ๆ โดยมุ่งใจให้พนักงานรักในการเรียนรู้และเปลี่ยนแปลง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสภาวะการณทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ สามารถสร้างความตระหนักรู้ในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนต่าง ๆ ให้คนในองค์กรได้มีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นผ่านกิจกรรมบูรณาการต่าง ๆ ที่ได้จากกระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับสังคมภายนอก เพื่อให้องค์กรสามารถพัฒนาและเติบโตไปพร้อมกับชุมชนรอบข้างได้อย่างยั่งยืน



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่บริษัท สยามแก๊ส แอนด์ ปิโตรเคมีคัลส์
จำกัด (มหาชน)

เราขอให้มั่นใจว่าจะดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการ
เคารพสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่า และ
ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
อย่างเท่าเทียม ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนองค์กร
สู่ความยั่งยืน



สยามแก๊ส

คุณศุภชัย วีรพรพงศ์
กรรมการผู้จัดการ

» การกิจขององค์กร

กลุ่มบริษัทสยามแก๊ส วางแนวทางในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานที่ยั่งยืนในระดับโลก พัฒนาและต่อยอดธุรกิจพลังงานอย่างรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นวางแผนการเพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ (Facilities) ได้แก่ คลังก๊าซ โรงบรรจุก๊าซ และสถานบริการ รวมถึงระบบขนส่งที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมการบริการทั่วทุกพื้นที่ พร้อมทั้งพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยสูงสุด ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน ตลอดจนผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

กลุ่มบริษัทสยามแก๊ส ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชน ยึดมั่นและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้นำแนวทางหลักการขององค์กรด้านสิทธิมนุษยชนปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงประชาคมโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nation Global Compact: UNGC) รวมถึงหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย บริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมสิทธิพนักงาน สิทธิคู่ค้า สิทธิลูกค้า สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน รวมทั้งบริษัทฯ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน บริหารจัดการข้อร้องเรียน และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มีมาตรการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเป็นธรรม รวมถึงการดูแลให้ธุรกิจของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนส่งเสริมให้คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติงานภายใต้การมีคุณธรรม สร้างเสริมและปลูกฝังหลักการด้านสิทธิมนุษยชนและจรรยาบรรณทางธุรกิจให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจได้ในอนาคต

สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

กลุ่มบริษัทสยามแก๊ส ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการเคารพสิทธิมนุษยชน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นด้านสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานภายในองค์กร ปลูกฝังและสอดแทรกหลักการเคารพสิทธิมนุษยชนในกระบวนการทำงาน สร้างการตระหนักรู้เกี่ยวกับด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างเสริมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ด้วยรากฐานการดำเนินงานที่ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิมนุษยชน ความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถควบคุมความเสี่ยงด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งจะช่วยสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งพนักงาน ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ และยังเป็นการส่งเสริมให้องค์กรมีการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ระดับชมเชย

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดใหญ่

บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี
จำกัด (มหาชน)

คิวทีซี ตระหนักดีว่า องค์กรจะยั่งยืนไม่ได้หากอาศัยความเก่งทางธุรกิจเพียงอย่างเดียว การได้รับความไว้วางใจ และการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกิดจากการปฏิบัติที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เบียดเบียนสังคม สิ่งแวดล้อม เคารพในสิทธิมนุษยชน ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ถือเป็นอีกเสาหลักสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน



คุณพลพัฒน์ ดันธนสิน
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



»» การกิจขององค์กร

บริษัท คิวทีซี เอนเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) หรือ QTC ประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิต จำหน่ายและให้บริการเทคโนโลยีครบวงจรในธุรกิจพลังงานและไฟฟ้า ที่มีคุณภาพระดับโลกอย่างมีธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน ภายใต้ปรัชญาการทำงาน 3 ประการ ซึ่งถูกปลูกฝังให้เป็นแนวทางปฏิบัติจนเป็น DNA ของคน “QTC” คือ

1. มีการบริหารจัดการที่มีจริยธรรม มีคุณธรรม และโปร่งใส
2. คุณภาพ มาตรฐานของสินค้า และการให้บริการอยู่ในระดับสากล
3. มุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

QTC ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายที่เกี่ยวข้องและหลักปฏิบัติสากล โดยกำหนดประเด็น “สิทธิมนุษยชน” เป็นส่วนหนึ่งของกรอบการบริหารความยั่งยืน (QTC Sustainability Framework) โดยมีหลักสำคัญครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านสมการความยั่งยืน Quality + Responsibility = Sustainability

ด้วยการปลูกฝังความเชื่อและความเข้าใจให้แก่พนักงานทุกคนตามสมการความยั่งยืน ว่าการทำสิ่งที่ดี มี “คุณภาพ” และมี “รับผิดชอบ” ย่อมทำให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สร้างความเข้มแข็ง “ยั่งยืน” ทั้งต่อตนเอง และองค์กร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรตลอดห่วงโซ่มูลค่า



นอกจากนี้ QTC ได้กำหนดนโยบาย “สิทธิมนุษยชน” และแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน สอดคล้องตามหลักปฏิบัติที่เป็นสากล พร้อมทั้งกำหนดให้มีกระบวนการจัดการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ตลอดห่วงโซ่มูลค่าในการซึ่งประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ วางแผนงานและกำหนดแนวทางแก้ไขป้องกัน ตลอดจนการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนใด ๆ ก็ตามที่เกิดหรืออาจเกิดจากการดำเนินการทางธุรกิจของ QTC เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของ QTC ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงการส่งเสริมการดำเนินการดังกล่าวไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่มูลค่าของ QTC ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

▶▶ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

จากการดำเนินการดังกล่าว QTC ได้ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำงาน และสวัสดิการให้ครอบคลุมพนักงานกลุ่ม LGBTQ ให้เกิดความเท่าเทียม สร้างโอกาสอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลต่อระดับความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) สูงมากกว่า 80% ในปี 2566 และ 2567 นอกจากนี้ QTC ยังได้เข้าไปมีส่วนร่วมผลักดันคุณค่าในห่วงโซ่มูลค่าที่มีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประเด็นเกี่ยวกับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยให้คำแนะนำในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความปลอดภัยตามหลักมาตรฐานสากล และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งส่งผลให้คู่ค้ามีการปรับตัวและดำเนินการให้สอดคล้องต่อนโยบายสิทธิมนุษยชนที่ QTC กำหนด และในปี 2567 QTC ได้ดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่มูลค่าครบ 100% ตามเป้าหมาย



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดกลาง

บริษัท จี.เค.แอสเซมบลี จำกัด

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากร พัฒนาผลิตภัณฑ์ และตรวจสอบผลิตภัณฑ์อย่างมีคุณภาพ เพื่อตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้การดำเนินธุรกิจ และดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการเคารพสิทธิมนุษยชน

GUNKUL
not only the energy, we care

คุณอารีวรรณ เอลิมแดน

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
สายงานอุปกรณ์ไฟฟ้าแรงสูง

ภารกิจขององค์กร

บริษัท จี.เค.แอสเซมบลี จำกัด ประกอบกิจการผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า ระบบไฟฟ้าแรงสูง ระบบไฟฟ้าแรงต่ำเพื่อจำหน่ายให้กับภาครัฐและเอกชน จัดหาอุปกรณ์สำหรับระบบไฟฟ้าตลอดจนผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน ภายใต้การดำเนินธุรกิจและดำเนินเนินธุรกิจภายใต้หลักการเคารพสิทธิมนุษยชน ขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเล็งเห็นความสำคัญในการคุ้มครองและกระตุ้นให้เกิดความเคารพต่อสิทธิในการปกป้องคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในทุกระดับพนักงาน โดยจะไม่มีการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือเลือกปฏิบัติมีความเท่าเทียม สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี ตลอดจนส่งเสริมทักษะและการเรียนรู้ตลอดระยะเวลาการทำงานให้บุคลากรมีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างรอบด้านเพื่อการเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่อย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งสร้างความเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตไปพร้อมกันร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างยั่งยืน และนำพาบริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเล็งเห็นความสำคัญในการคุ้มครองและกระตุ้นให้เกิดความเคารพต่อสิทธิในการปกป้องคุ้มครองและเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานในทุกระดับพนักงาน โดยได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ผ่านการส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรให้เป็นคนเก่งและดี มีความเท่าเทียม มีความปลอดภัย โดยจัดระบบการทำงานแบบเน้นการมีส่วนร่วม สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี ตลอดจนส่งเสริมทักษะและการเรียนรู้ตลอดระยะเวลาการทำงาน ให้บุคลากรมีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างรอบด้าน เพื่อการเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่อย่างเท่าเทียมกันและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเข้าใจและปฏิบัติตามด้านสิทธิมนุษยชนอย่างถูกต้อง เช่น พนักงานผู้รับเหมา คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนผ่านการอบรม และแบบประเมินความพึงพอใจลูกค้า ส่งมอบสินค้าและบริการที่ดีที่สุดให้กับผู้บริโภค โดยคำนึงถึงคุณภาพ มาตรฐาน ความปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความเคารพในคุณค่าและสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม



➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับและส่งเสริมการคุ้มครองสิทธิ และสร้างความเป็นธรรมให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานหลักการสิทธิมนุษยชน ให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นส่งต่อนโยบาย ระบบมาตรการ และการดำเนินงานด้วยความเคารพในสิทธิมนุษยชน ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนา เพื่อต่อยอดและร่วมกันขับเคลื่อนให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการเคารพคุ้มครอง ช่วยเหลือและปกป้องสิทธิมนุษยชนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดกลาง

บริษัท ไรท์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน)

ที่ “ไรท์ โซลูชั่น” เราเชื่อว่าทุกคนมีความเสมอภาคกัน ไม่ว่าเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา หรือเผ่าพันธุ์ เรายึดมั่นในนโยบายพัฒนาสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน เรากุมใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่มีความเสมอภาคอย่างยั่งยืน และเราจะไม่หยุดพัฒนา เพื่อให้ทุกคนได้มีสิทธิและความเป็นธรรมอย่างแท้จริง

คุณณัฐสิทธิ์ ธีรกุลวานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

»» การกิจขององค์กร

บริษัท ไรท์ โซลูชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นผู้นำด้านการผลิต นำเข้า และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์และระบบวิศวกรรมสำหรับอุตสาหกรรมหลากหลายประเภท ทั้งในระบบบำบัดน้ำ ปิโตรเคมี การจัดการของเสีย ตลอดจนผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องต้ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความเชี่ยวชาญในระบบทำความเย็นและการแช่เยือกแข็ง ระบบสายพานลำเลียง ท่อหล่อเย็น เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องจักร รวมถึงอุปกรณ์สแตนเลสที่ใช้ในกระบวนการผลิตต่าง ๆ โดยบริษัทฯ ให้บริการอย่างครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ออกแบบ ควบคุมกระบวนการผลิต ประกอบและติดตั้ง พร้อมส่งมอบงานที่ตรงตามกำหนดเวลา

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความเชี่ยวชาญและความเป็นมืออาชีพของทีมงาน ทีมวิศวกร และช่างผู้ชำนาญการ พร้อมด้วยการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีเป้าหมายในการขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างสร้างสรรค์ เพื่อส่งเสริมคุณภาพและการสร้างนวัตกรรมที่ยั่งยืนทั้งในด้านผลิตภัณฑ์และบริการ อันเป็นรากฐานในการสร้างมูลค่าและประสิทธิภาพให้แก่ลูกค้าในระยะยาว

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเคารพและปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชนและหลักจรรยาบรรณ

ในการทำธุรกิจ โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และชุมชนอย่างเหมาะสมและให้เกียรติ

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ประกอบด้วยหลักการสำคัญดังนี้:

1. **การเคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงาน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ รวมถึงให้ความสำคัญเป็นธรรมในด้านค่าตอบแทนสวัสดิการ และโอกาสในการพัฒนาอาชีพอย่างเท่าเทียมกันตามความสามารถและบทบาท
 2. **การส่งเสริมความหลากหลายและการยอมรับในที่ทำงาน** บริษัทฯ สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างและเคารพความหลากหลาย โดยยอมรับความแตกต่างของบุคลากรในทุกมิติ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่สร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
 3. **การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานสากล** บริษัทฯ มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎระเบียบ และมาตรฐานสากลด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้แน่ใจว่าทุกกระบวนการดำเนินการธุรกิจมีความเป็นธรรมและโปร่งใส
 4. **การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม** บริษัทฯ ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนชุมชนในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตร และการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางสังคมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และร่วมส่งเสริมพัฒนาในทิศทางที่เกื้อกูลกันให้ก้าวเดินร่วมเป็นส่วนหนึ่งในสังคมได้
 5. **การร้องเรียนและการตรวจสอบ** บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถรายงานการกระทำที่ละเมิดต่อสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับ พร้อมทั้งมีการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจังและตรงไปตรงมา
- การดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ เป็นส่วนสำคัญที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและการสร้างความยั่งยืนขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรจะเติบโตไปอย่างมีคุณค่าและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

➤ สิทธิมนุษยชนกับความ réussé ขององค์กร

ประเด็นสิทธิมนุษยชนมีบทบาทสำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากการเคารพและสนับสนุนสิทธิมนุษยชนช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง โดยส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นธรรมและเคารพซึ่งกันและกัน ซึ่งทำให้พนักงานรู้สึกมั่นคงและมีความสุขในการทำงาน ส่งผลให้มีแรงจูงใจและประสิทธิภาพที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนยังช่วยลดความเสี่ยงจากปัญหาทางกฎหมายและความเสียหายต่อภาพลักษณ์องค์กร ส่งผลให้เกิดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งสามารถนำไปสู่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน

การเคารพสิทธิมนุษยชนยังมีบทบาทในการดึงดูดและรักษากำลังคนที่มีคุณภาพ เนื่องจากพนักงานมักเลือกทำงานกับองค์กรที่มีค่านิยมตรงกับตนเองและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติที่เป็นธรรม นอกจากนี้ การยึดมั่นในสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมความยั่งยืนในองค์กร ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างยาวนานและส่งผลกระทบต่อเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การนำหลักสิทธิมนุษยชนมาใช้ในองค์กรจึงไม่เพียงแต่เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้อง แต่ยังเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดกลาง

บริษัท อันดารา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จำกัด

การดำเนินธุรกิจโดยไม่ได้หวังผลกำไรเป็นตัวเงิน
เพียงอย่างเดียว แต่คำนึงถึง ปัจจัยหลัก คือ สิ่งแวดล้อม
สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social and
Governance: ESG)



คุณณัฐกัญญา แสงโพธิ์
กรรมการผู้จัดการ
และประธานคณะผู้บริหารกลุ่มบริษัท



➤➤ การกิจขององค์กร

บริษัท อันดารา รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า จำกัด ดำเนินธุรกิจด้านการบริหารจัดการงานอสังหาริมทรัพย์
และการให้บริการบริหารงานด้านโรงแรม บ้านพักตากอากาศ (รีสอร์ท) และ อาคารชุด การดำเนินธุรกิจ
ดังกล่าว เป็นการดำเนินธุรกิจควบคู่กับหลักสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

➤➤ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน ทุกเพศ ทุกวัย
ได้แสดงความสามารถ และได้รับโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่เท่าเทียมกัน มีการจ่ายค่าตอบแทน
อย่างเป็นธรรมให้กับพนักงาน ทุกคนมีสิทธิได้เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง โดยยึดถือความสามารถ
ของพนักงานเป็นสำคัญ บริษัทฯ บริหารงานตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับ
สิทธิมนุษยชน ภายใต้กรอบงานในการคุ้มครอง เคารพ และเยียวยา มีการส่งเสริมการพัฒนาขององค์กร
อย่างยั่งยืน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม คุณธรรม และทศพิธราชธรรม

» สิกิริมนุษยชนกับความสำเเร็จขององคักร

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักการเคารพสิทธิมนุษยชนรอบด้านนี้ ทำให้เกิด TRUST หมายถึง ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsibility) ความเป็นสากล (Universality) ความยั่งยืนในสังคมไทย (Sustainability in Thailand) ได้รับการยอมรับอย่างสากลเป็นหนึ่งในธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งทำให้ธุรกิจมีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและแท้จริง





ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดย่อม

บริษัท ต่อม คาสาวา จำกัด

TOM CASAVA เชื่อมมั่นว่าธุรกิจที่ยั่งยืน ต้องเคารพ
สิทธิมนุษยชน ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม สร้างโอกาส
ที่เท่าเทียมและมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความสุข
ความมั่นคง และคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับทุกคน



คุณพลอยฉัตรชนก วิทยากรพันธุ์
กรรมการผู้จัดการ



» การกิจขององค์กร

เรามุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์จาก Activated Charcoal ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริม
สุขภาพและคุณภาพชีวิตของผู้บริโภค ด้วยการสนับสนุนเกษตรกรท้องถิ่น สร้างรายได้ที่ยั่งยืน
และพัฒนาชุมชนให้เติบโตไปพร้อมกัน เรามุ่งสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อสังคมและธรรมชาติ
เพื่ออนาคตที่สะอาดและยั่งยืน



» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

TOM CASAVA ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับเกษตรกรท้องถิ่น โดยให้ความช่วยเหลือด้านความรู้ การฝึกอบรม และการเข้าถึงตลาดอย่างเป็นธรรม สร้างโอกาสให้เกษตรกรมีรายได้ที่ยั่งยืน พร้อมส่งเสริมสิทธิในการทำงานอย่างปลอดภัยและมีศักดิ์ศรี การดำเนินงานแบบนี้ไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้เกษตรกร แต่ยังสร้างห่วงโซ่อุปทานที่แข็งแกร่งและยั่งยืน



» สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

TOM CASAVA เชื่อมั่นว่าการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน เป็นพื้นฐานสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กร การเคารพสิทธิมนุษยชนไม่ใช่แค่ความรับผิดชอบทางสังคม แต่เป็นหัวใจของกลยุทธ์ทางธุรกิจที่นำไปสู่ความสำเร็จและความยั่งยืน เรามุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการดำเนินงานที่ใส่ใจทั้งต่อผู้คน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างคุณค่าและอนาคตที่ดีกว่าให้กับทุกคนที่เกี่ยวข้อง



ระดับดี

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดย่อม

บริษัท เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท จำกัด

“ความยั่งยืน คือการเติบโตไปพร้อมกับทุกคน” การดูแลสัตว์เลี้ยงอย่างมีจริยธรรม ต้องเริ่มต้นจากการดูแลพนักงาน คู่ค้า และชุมชน อย่างเป็นธรรมเช่นกัน

PETSML

คุณช่อเพ็ญ พรสวัสดิ์
กรรมการ

» การกิจขององค์กร

ภารกิจของ เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท คือการมอบรอยยิ้มให้กับสัตว์เลี้ยงและเจ้าของ ด้วยผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่พัฒนาโดยสัตวแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ภารกิจนี้ครอบคลุม 5 หัวใจหลัก:

- **มุ่งเน้นสุขภาพที่ดีของสัตว์เลี้ยง:** ผลิตภัณฑ์ทุกชิ้นได้รับการคิดค้นสูตรอย่างพิถีพิถัน คัดสรรเฉพาะวัตถุดิบคุณภาพสูง ปลอดภัย มีประโยชน์ และส่งเสริมสุขภาพที่ดีของสัตว์เลี้ยงอย่างยั่งยืน
- **ตระหนักถึงความสุขของเจ้าของ:** ผลิตภัณฑ์ที่ใช้งานง่าย ตอบโจทย์ไลฟ์สไตล์ของเจ้าของยุคใหม่ ช่วยให้การดูแลสัตว์เลี้ยงเป็นเรื่องง่าย สะดวก และมีความสุขยิ่งขึ้น
- **มีความไว้วางใจจากผู้เชี่ยวชาญ:** ด้วยประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของสัตวแพทย์ เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท มุ่งมั่นที่จะเป็นแบรนด์ที่เจ้าของสัตว์เลี้ยงไว้วางใจ
- **ด้านเคารพสิทธิมนุษยชน:** เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ดูแลพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนการค้าที่เป็นธรรม
- **ความใส่ใจสิ่งแวดล้อม:** เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การเลือกใช้วัสดุรีไซเคิล ลดการใช้พลังงาน และสนับสนุนโครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมต่าง ๆ

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไป ตัวอย่างเช่น การดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมความเท่าเทียม สนับสนุนคู่ค้าให้มีมาตรฐานแรงงานที่ดี เลือกใช้วัตถุดิบจากแหล่งที่ยั่งยืน พัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์ต่าง ๆ เพื่อสร้างรอยยิ้มให้กับทุกคน สัตว์เลี้ยง และโลกใบนี้



สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

เพ็ทสไมล์ บาย ด็อกเตอร์ เพ็ท ยึดมั่นในสิทธิมนุษยชน ดูแลพนักงานอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมความเท่าเทียม และมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน ควบคู่กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดขยะ และเลือกใช้วัสดุรีไซเคิล เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน เป็นมิตรต่อโลก และเคารพในคุณค่าความเป็นมนุษย์



ระดับชมเชย

องค์กรธุรกิจ
ประเภทธุรกิจขนาดย่อมบริษัท ไรท์ รีแอคทีเวชั่น จำกัด
(มหาชน)

เราชาว “ไรท์ รีแอคทีเวชั่น จำกัด (RRP)” ยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในทุกกระบวนการขององค์กร เรามุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นธรรมและเคารพสิทธิของพนักงานลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนและสร้างความเชื่อมั่นในระดับสากล ผ่านการปฏิบัติที่โปร่งใสและมีจริยธรรม เพื่อสังคมและส่วนรวม

คุณณัฐสิทธิ์ ธีรกุลวานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

»» การกิจขององค์กร

บริษัท ไรท์ รีแอคทีเวชั่น จำกัด (มหาชน) หรือ RRP มุ่งมั่นในการฟื้นฟูผ่านกัมมันต์ที่ใช้แล้วให้กลับมาใช้ใหม่ โดยใช้เทคโนโลยีทางอุตสาหกรรมที่ทันสมัย เพื่อลดการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศ และลดต้นทุนการผลิตในกลุ่มอุตสาหกรรม การดำเนินงานของบริษัทฯ สนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และใช้เทคโนโลยีสะอาดเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยนำของเหลือทิ้งจากภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

บริษัทฯ มุ่งเป็นผู้นำในเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular) และเศรษฐกิจสีเขียว (Green) หรือ BCG Economy ของประเทศไทย ด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับองค์กรสู่มาตรฐานสากลและสร้างความยั่งยืนทั้งในองค์กรและชุมชน

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับสิทธิมนุษยชนในทุกการดำเนินงานขององค์กร เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยุติธรรม ปลอดภัย และเคารพในความหลากหลายทางวัฒนธรรม

ความเชื่อ และความหลากหลายทางเพศ เพื่อส่งเสริมความเคารพในศักดิ์ศรีและความเป็นมนุษย์ของทุกคนในองค์กร โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. **การส่งเสริมความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ** บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมที่เคารพความหลากหลายและให้โอกาสอย่างเท่าเทียมแก่พนักงานทุกคน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเพศ เชื้อชาติ หรือศาสนา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติในกระบวนการสรรหา การฝึกอบรม หรือการเลื่อนตำแหน่ง
 2. **การรับรองความปลอดภัยในการทำงาน** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี โดยมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานอย่างเคร่งครัด
 3. **การป้องกันการละเมิดสิทธิเด็กและแรงงาน** บริษัทฯ ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับในการดำเนินธุรกิจและจะตรวจสอบซัพพลายเออร์ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่สูงที่สุด
 4. **การสนับสนุนสิทธิในความเป็นส่วนตัว** บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและลูกค้า โดยมีกระบวนการที่ชัดเจนในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่เป็นไปตามกฎหมาย
 5. **การเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น** บริษัทฯ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยการสร้างช่องทางที่ปลอดภัยและไม่เปิดเผยตัวตน
 6. **การสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับชุมชน** บริษัทฯ มีโครงการเพื่อสนับสนุนชุมชนและสังคม เช่น การร่วมมือกับองค์กรที่ทำงานด้านการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน และการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- การดำเนินงานเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการรักษามาตรฐานสิทธิมนุษยชน และเสริมสร้างความยั่งยืนทั้งในด้านองค์กรและสังคม

➤ สิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

บริษัทฯ เชื่อว่าสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนสำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยึดถือและปลอดภัย การเคารพและรักษาสหิทธิมนุษยชนไม่เพียงเป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องทางจริยธรรม แต่ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความพึงพอใจในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพวกเขา ซึ่งมีผลโดยตรงต่อความสำเร็จขององค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพในสิทธิมนุษยชนช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือระหว่างพนักงาน ส่งผลให้การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ความหลากหลายและการยอมรับในความแตกต่างทางวัฒนธรรมและความเชื่อยังช่วยเพิ่มความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมภายในองค์กร ทำให้องค์กรสามารถปรับตัวและเติบโตในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้

นอกจากนี้ การปฏิบัติตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในสายตาของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ การดำเนินงานที่โปร่งใสและยุติธรรมช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนและเพิ่มความเชื่อถือในองค์กร ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถดึงดูดและรักษานักงานที่มีความสามารถ รวมถึงสร้างความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว



HUMAN RIGHTS AWARDS 2024



รางวัลองค์กรต้นแบบ
ด้านสิทธิมนุษยชน

องค์กร ภาคประชาสังคม



ระดับดี

องค์กรภาคประชาสังคม

มูลนิธิเครือข่ายสถานะบุคคล

1. การเคารพให้เกียรติไม่เลือกปฏิบัติในความเป็นเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน
อย่างเท่าเทียม สามารถขจัดปัญหาการละเมิดสิทธิบุคคลและ
กลุ่มคนที่เปราะบาง ไม่ว่าจะเป็นเด็ก ผู้หญิง ผู้สูงอายุ และคนพิการ
2. การทำงานด้านสิทธิมนุษยชน ทำงานบนพื้นฐานของความเข้าใจกัน
หากมีความอคติ หรือทำเพื่อความสะใจ ผลที่ได้ไม่ใช่แก้ไขปัญหา
เกิดความล่าช้า ความไม่เป็นธรรมต่อกลุ่มผู้ทรงสิทธิ
3. เราให้ความสำคัญกับเลข 13 หลักมากกว่าศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
และการใช้ดุลยพินิจ อนุบัติ อนุญาตนานกว่ากฎหมายกำหนด



เจ.ลี.ป.

มูลนิธิเครือข่ายสถานะบุคคล
Legal Status Network Foundation (LSNF)

คุณสันติพงษ์ มูลฟอง

ผู้อำนวยการ



»» การกิจขององค์กร

มูลนิธิเครือข่ายสถานะบุคคล เป็นการรวมตัวกันขององค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม และสถาบันการศึกษา ทำงานด้านสิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชน คนไร้รัฐไร้สัญชาติ กลุ่มแรงงานข้ามชาติ และผู้ลี้ภัย มีเครือข่ายทำงานร่วมกัน 48 องค์กร วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจัดการปัญหา สถานะบุคคลและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาศักยภาพบุคลากร ภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ และภาคประชาสังคม ศึกษา วิจัย สถานการณ์ปัญหาสถานะบุคคลและสิทธิมนุษยชน และร่วมกัน ผลักดันเชิงนโยบายให้กับหน่วยงานภาครัฐ

»» การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

1. ได้ร่วมกับคณะทำงานศึกษาโครงสร้างแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาสิทธิและการเข้าถึงสิทธิ
ขั้นพื้นฐานของผู้หลบหนีเข้าเมือง กรณีกลุ่มผู้มีปัญหาสถานะบุคคลของสมาคมมั่นคงแห่งชาติ
(สมช.) รายงานสถานการณ์ประเด็นปัญหาเฉพาะเกี่ยวกับการกำหนดสถานะบุคคลในประเทศไทย
จำนวน 6 ประเด็น ประกอบด้วย

- ประเด็นที่ 1 เรื่องการแก้ไขปัญหานักเรียนในสถานศึกษาที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G
 - ประเด็นที่ 2 เรื่องเด็กไร้รัฐไร้สัญชาติข้ามแดนมาเรียนหนังสือ
 - ประเด็นที่ 3 การศึกษาปัญหาพระภิกษุสงฆ์และสามเณรไร้รัฐไร้สัญชาติ การเข้าถึงบริการสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่
 - ประเด็นที่ 4 เรื่องการแก้ไขปัญหากลุ่มบุคคลผู้ติดตามแรงงานข้ามชาติ
 - ประเด็นที่ 5 เรื่องการเข้าถึงกระบวนการพัฒนาสัญชาติของผู้เผ่าไร้รัฐไร้สัญชาติ กรณีการแปลงสัญชาติ
 - ประเด็นที่ 6 กรณีถูกจำหน่ายชื่อและรายการบุคคลออกจากทะเบียนราษฎร
2. ร่วมกับองค์กรเครือข่าย 48 องค์กร นักวิชาการ กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผลักดันให้มีการถอนข้อสงวนของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก ข้อ 22 ว่าด้วยการคุ้มครองเด็กผู้ลี้ภัยและเด็กผู้แสวงหาที่พักพิง โดยประเทศไทยได้มีการถอนข้อสงวนเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 เพื่อเป็นการปกป้องคุ้มครองสิทธิเด็กทุกคนอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

➡️ สหิทธิมนุษยชนกับความสำเร็จขององค์กร

1. ได้อบรมพัฒนาศักยภาพ ให้ความรู้ด้านสถานะและสิทธิของบุคคลกับบุคลากรทั้งภาคประชาสังคม ภาครัฐ องค์กรอิสระ ครู พระสงฆ์ สามเณร กลุ่มผู้ทรงสิทธิ เป็นองค์ความรู้ในการช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายบุคคลที่ไร้รัฐไร้สัญชาติ ได้มีสถานะบุคคลที่ถูกต้องตามกฎหมาย
2. ทำงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ กระทรวงยุติธรรม สภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน องค์กรระหว่างประเทศ UNHCR UNICEF นำไปสู่การช่วยเหลือบุคคลที่ไร้รัฐไร้สัญชาติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม
3. ความร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการลงพื้นที่รับฟังปัญหา จัดห้องทะเบียนเคลื่อนที่ รับคำร้อง ลดภาระให้ความยุติธรรมกับประชาชน ได้ช่วยเหลือบรรเทาความทุกข์ยากของคนไร้รัฐไร้สัญชาติที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล
4. จัดสรุปบทเรียนการทำงานด้านสิทธิมนุษยชน “สมัชชาเครือข่ายสถานะบุคคล” ร่วมกับเครือข่ายสถานะบุคคลทุกปี โดยได้เชิญองค์กรภายนอก เช่น สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ นักวิชาการจากมหาวิทยาลัย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และได้มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน



ระดับชมเชย

องค์กรภาคประชาสังคม

มูลนิธิศิลปะเพื่อมวลมนุษย

การทำงานโดยยึดหลักความเสมอภาค ความเท่าเทียม และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคมอย่างต่อเนื่อง



ว่าที่พันตรี ดร.อนุชาติ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา
รองประธาน



ภารกิจขององค์กร

1. การสร้างคุณค่าชีวิต...ให้กับผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการ
2. การสร้างความสงบสุขในชีวิต...สำหรับนักโทษอุกฉกรรจ์
3. การอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรม...เพื่อความมั่นคงของชาติ



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่โดดเด่น

โครงการศิลปะเพื่อมวลมนุษย (Art for All) ก่อกำเนิดจากความตระหนักถึงสิทธิความเสมอภาคของบุคคล และโอกาสในการเข้าถึงการบริการขั้นพื้นฐานของรัฐ ทั้งด้านการศึกษา อาชีพ และการดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี

เมื่อปี 2540 ศาสตราจารย์ ดร.ชาญณรงค์ พรุ่งโรจน์ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้สร้างการขับเคลื่อนสังคมในอีกมิติหนึ่ง ด้วยการใช้ศิลปะเพื่อกล่อมเกลาคใจ ปลุกฝังและส่งเสริมคุณธรรมผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร ตลอดจนการสร้างสภาวะสะท้อนใจ โดยการรวมบุคคลที่มีประสบการณ์ทางร่างกายแตกต่างกัน มาเป็นเงาสะท้อนความคิดและจิตวิญญาณ สร้างความหลากหลายให้เป็นความงดงาม ด้วยการให้คนตาบอดทำหน้าที่เสมือนเป็นปาก-หู คนหูหนวกช่วยทำหน้าที่เป็นตาให้กับกลุ่ม ในขณะที่คนพิการทางร่างกายเป็นสติปัญญา คนปัญญาอ่อนซึ่งมี

ร่างกายสมบูรณ์เป็นแรงกายให้กับเพื่อนสมาชิก ผ่านการประสานของคนไม่พิการที่มีเมตตาจิต ส่งผลให้ทุกคน รวมเป็นหนึ่งอันจิระ ซึ่งส่งผลให้ทุกคนต่างตระหนักถึงคุณค่าชีวิต

จากศิลปะเพื่อเยาวชน พัฒนาไปสู่ศิลปะเพื่อผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามพระราชดำริใน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อช่วยให้ก้าวข้าม ขีดจำกัดสภาพแวดล้อมทางกายไปสู่ความสงบศานติทางใจ เพื่อสร้างแนวทางพัฒนาชีวิตท่ามกลาง เงื่อนไขการมีเชืตรวนต่างอาภรณ์ ให้จุดสว่างในความมืดที่สุดของจิตวิญญาณมนุษย์ในแดนประหาร ส่งผลให้นักโทษจำคุกตลอดชีวิตและนักโทษประหารต่างตระหนักถึงความสุขสงบในชีวิต

จากการใช้ศิลปะในการสร้างคุณค่าชีวิตให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของ มือ ปาก เท้า และ มุมเหงะเฉพาะในทางที่สร้างสรรค์ สู่การนำศิลปะเพื่อสร้างความสุขสงบในชีวิต ให้ผู้ที่มีความทุกข์ยาก ในชีวิตได้มีเครื่องมือในการเยียวยา ผ่อนคลาย นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้ศิลปะในการอนุรักษ์มรดก ทางวัฒนธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมความชื่นชมในวัฒนธรรมของกลุ่มชนชาติพันธุ์ ให้ร่วมกันรักษา วัฒนธรรมทั้งด้านภาษาพูด ภาษาเขียน เครื่องแต่งกาย เพลง ดนตรี การแสดง บ้านเรือนที่พักอาศัย หรือสถาปัตยกรรม ตลอดทั้งประเพณี ซึ่งล้วนกำลังถูกทำลายด้วยกระแสโลกาภิวัตน์

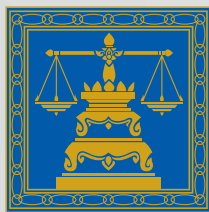
ในปัจจุบัน มูลนิธิศิลปะเพื่อมวลมนุษย (Art for All) เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ภาครัฐ เอกชน องค์กรอิสระทั้งในและต่างประเทศ จึงเกิดความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวสู่ การเป็นหมู่บ้านศิลปะเพื่อเด็กพิการ (Art for All village) ขยายผลต่อยอดงานเดิม ก่อเกิดงานใหม่ อย่างครบวงจร อันจะยังประโยชน์มหาศาลทั้งในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และในด้านสังคม ให้มีเวทีการเรียนรู้ร่วมกัน นอกจากนี้ในด้านเศรษฐกิจสามารถช่วยลดรายจ่ายงบประมาณที่ใช้ใน การป้องกันและปราบปราม ภัยสังคม ลดค่าใช้จ่ายในการดูแลผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการที่พึ่งพาตนเองไม่ได้ เป็นหนทางแก้ไขปัญห ความยากจนแบบยั่งยืน โดยการใช้ศิลปะเป็นเครื่องมือและเป็นการสร้างรายได้ ภาครัฐด้านการท่องเที่ยวและส่งเสริมการลงทุน ซึ่งเชื่อมั่นว่า หมู่บ้านศิลปะเพื่อเด็กพิการ (Art for All village) จะเป็นศูนย์การเรียนรู้ที่มีศักยภาพในการปลูกจิตสำนึกเยาวชน ให้ตระหนักถึงคุณค่า ความเป็นมนุษย์ การพึ่งพาตนเอง และการพัฒนาตนเองไปสู่การเป็นที่พึ่งของผู้อื่น

➡️ สิกิริมนุชชนกับความสำเร็จขององค์กร

ศิลปะเพื่อมวลมนุษย (Art for All) เป็นการจัดการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และบุคคลทั่วไป ให้ยอมรับในความแตกต่างหลากหลายทั้งด้านกายภาพ บุคลิกภาพ ความคิด สติปัญญาและจิตใจ ให้เกียรติและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ จึงก่อเกิดเป็นชุมชนแห่ง ความเสมอภาค เป็นการปรับเปลี่ยนทัศนคติของทุกคนที่ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม ภายใต้ปรัชญา ก้าวข้ามขีดจำกัด ซึ่งหมายถึง การก้าวข้ามขีดจำกัดทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ตลอดจนขีดจำกัด ของสภาพแวดล้อมทางกายภาพมุ่งไปสู่การพัฒนาศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์ โดยการเรียนรู้และ แก้ไขปัญหาพร้อมกันอย่างเอื้ออาทรและมีคุณธรรมเพื่อสังคมในอนาคต ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลง แนวคิดในการดูแลบริการบุคคลผู้ด้อยโอกาส/ผู้พิการในลักษณะรวมประเภทผู้พิการโดยไม่จัดแยก เฉพาะประเภท ซึ่งทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณภาครัฐและจำกัดสิทธิการเข้าถึงการบริการ นอกจากนี้ ยังจะส่งผลต่อการยกระดับสังคมไทย จากสังคมแห่งการสงเคราะห์สู่สังคมแห่งการพัฒนา







กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ



สายด่วนยุติธรรม 1111 กด 77



www.rlpd.go.th

