



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วย ก.จ.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยวิธีการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

๒. มาตรฐานตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒ ท้ายประกาศ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๑.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.จ.เทียบเท่า

๓.๑.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๑.๓ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

๓.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓.๒.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.จ.เทียบเท่า

๓.๒.๒ มีใบอนุญาต...

๓.๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๒.๓ มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ฯ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมรูปถ่ายชุดข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาตามขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้

๔.๒ ใบรับรองแพทย์ โดยระบุโรคตามที่ ก.จ.จ. ขอนแก่นกำหนด

๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ ของผู้สมัครฯ จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด อย่างละ ๑ ชุด สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี ให้ใช้สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรีควบคู่กับสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับ ปวท. ปวส. หรืออนุปริญญาด้วย สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบบันทึกแปลเป็นภาษาไทยมาด้วย

๔.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ครูสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่ครูสภาออกให้ และยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศ

๔.๙ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ

๔.๑๐ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตามเอกสารหมายเลข ๖ ท้ายประกาศ

๔.๑๑ แบบประเมินประวัติและผลงาน รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยผู้สมัคร เป็นผู้กรอกคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแนบเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารหมายเลข ๗ และ ๘ ท้ายประกาศ

๔.๑๒ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ

อนึ่ง หนังสือรับรองหรือแบบฯ ตามข้อ ๔.๘ ,๔.๙ และ ๔.๑๐ ผู้สมัครต้องดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามให้ถูกต้อง ครบถ้วน จึงจะถือว่าเป็นเอกสารที่สมบูรณ์ สามารถใช้เป็นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกฯ ได้

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศของ ก.จ. มติ ก.จ. หรือ ก.จ.จ.ขอนแก่น คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ฯ ตามข้อ ๔ โดยให้ยื่นด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และหมายเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พร้อมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๓ ๙๒๒๔ ในวันและเวลาราชการ หรือ www.kkpao.go.th (หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์)

กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครสอบคัดเลือก ผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยทำหนังสือถึงนายกองการการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นหนังสือและเอกสารดังกล่าว ก่อนวันสอบคัดเลือก ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มรายชื่อแต่ประการใด

๘. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบ รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๙. หลักฐานและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยและอัตนัย

มาตรฐานตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเอกสารหมายเลข ๒ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ท้ายประกาศ

/ข. ภาค ข. ...

ข. ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และอัตนัย

มาตรฐานตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายประกาศ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ท้ายประกาศ

ค. ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินประวัติและผลงานและประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

-แบบประเมินประวัติและผลงาน รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยผู้สมัคร เป็นผู้กรอกคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน โดยตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมแนบเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารหมายเลข ๗ และ ๘ ท้ายประกาศ

- ในการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ ผู้เข้าสอบต้องจัดเตรียมแฟ้มสะสมผลงานเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๖ ชุด และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์ตามเอกสารหมายเลข ๙ ท้ายประกาศ

ทั้งนี้ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๕ ท้ายประกาศ และผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นการประเมินจากต้นสังกัด เพื่อให้ประโยชน์ในการพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้น ในการสมัครสอบเท่านั้น

ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องสอบให้ครบทั้งสามภาค

๑๐. วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๑๑. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกฯ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบต่อไปนี้ อย่างเคร่งครัด

๑๑.๑ การสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๑๑.๒ ผู้สมัครสอบต้องแต่งกายเครื่องแบบสีทึบ พร้อมทั้งนำบัตรประจำตัวข้าราชการไปในวันสอบ และต้องวางบัตรประจำตัวข้าราชการไว้บนโต๊ะขณะทำการสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวสอบไปแสดงต่อกรรมการควบคุมห้องสอบจะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ เว้นแต่จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่าเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้สมัครสอบ จึงจะอนุญาตให้เข้าสอบได้

๑๑.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มการสอบพอสมควร (ผู้ใดไปไม่ทันเวลาเริ่มสอบวิชาใด ไม่มีสิทธิสอบวิชานั้น) ผู้ใดไปถึงห้องสอบหลังเวลาเริ่มสอบแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบวิชานั้น

๑๑.๔ ผู้เข้าสอบผู้ใดที่สอบเสร็จก่อนหมดเวลาสอบในวิชานั้น ๆ ต้องออกไปห่างจากห้องสอบและไม่กระทำการใดใด อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่ แต่ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบจะออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที หลังจากที่ได้เริ่มสอบวิชานั้นไม่ได้

๑๑.๕ หากผู้เข้าสอบมีความข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อคณะกรรมการสอบคัดเลือกหรือประธานกรรมการสนามสอบได้ทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุ นานเกินควรอาจไม่ได้รับการพิจารณา

/๑๑.๖ ผู้เข้าสอบ...

- ๑๑.๖ ผู้เข้าสอบรายใดทุจริตการสอบวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบในครั้งนั้น
- ๑๑.๗ ผู้เข้าสอบต้องเตรียมอุปกรณ์เครื่องเขียน ที่จำเป็นไปเอง ส่วนกระดาษเขียนคำตอบทางหน่วยสอบจะจัดให้ และห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด
- ๑๑.๘ ห้ามผู้เข้าสอบนำเครื่องมือสื่อสาร เครื่องคำนวณ หรือเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ เข้าไปห้องสอบโดยเด็ดขาด
- ๑๑.๙ ผู้เข้าสอบจะต้องอยู่ในห้องสอบตั้งแต่เริ่มลงมือทำข้อสอบ จนกว่าจะหมดเวลาสอบ
- ๑๑.๑๐ เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่
- ๑๑.๑๑ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด
- ๑๑.๑๒ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ
- ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบคัดเลือกนี้ หรือทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกอาจพิจารณาไม่ให้ตรวจกระดาษคำตอบเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชา ก็ได้ และสำหรับผู้ทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบจะได้รับการพิจารณาโทษสถานหนัก

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑๒.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
- ๑๒.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑๒.๑ เสร็จแล้ว คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานผลการสอบคัดเลือกต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

๑๓. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- ๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้จำนวน ๒ เท่าของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

- ๑๓.๒ กรณีสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นที่สุด

๑๔. การบรรจุแต่งตั้ง

- ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก็ต่อเมื่อได้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด และได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการสอบคัดเลือกจาก ก.จ.จ.ขอนแก่นแล้ว (*หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจะดำเนินการแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สอบ
- /คัดเลือก...

คัดเลือกตามลำดับ และแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต่อไป

อนึ่ง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

มาตรฐานตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ชื่อตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา บังคับบัญชาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา บริหารกิจการของสถานศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป ความสัมพันธ์กับชุมชน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. บังคับบัญชาพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
๔. ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย
๕. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๖. การบริหารการเงิน การเงินและทรัพย์สิน
๗. วางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์
๘. จัดทำมาตรฐานและภาระงานของพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
๑๑. จัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
๑๒. จัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๑๓. เป็นผู้แทนของสถานศึกษาในกิจการทั่วไป
๑๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

มาตรฐานตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ชื่อตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการช่วยบริหารกิจการของสถานศึกษา การวางแผนการปฏิบัติงาน การควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับการบริหารงานวิชาการ งบประมาณ การบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป ความสัมพันธ์กับชุมชน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่รองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยช่วยปฏิบัติราชการในเรื่องต่อไปนี้

๑. บริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
๒. วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และรายงานผลการจัดการศึกษา
๓. จัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
๔. ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบนอกระบบ และตามอัธยาศัย
๕. จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๖. การบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินอื่น
๗. วางแผนการบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ
๘. จัดทำมาตรฐานและภาระงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๑๐. ประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
๑๑. จัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
๑๒. จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
๑๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารสถานศึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ตำแหน่ง

รูปถ่ายขนาด
๑ นิ้ว

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

๒. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด...../...../.....อายุปัจจุบัน.....ปี

วันเกษียณอายุราชการ...../...../.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

เงินเดือน.....บาท งาน.....

กอง/ฝ่าย..... ส่วน/สำนัก.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

๖. สถานสภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....

อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่น ๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. วุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุวุฒิที่ได้รับทุกวุฒิ)

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆที่สำคัญ					

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ			
ที่	ชื่อตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.			
๒.			
๓.			
๔.			
๕.			

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. ดูกาน (ที่สำคัญๆ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....
คอมพิวเตอร์.....
อื่น ๆ (โปรดระบุ)

๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

.....
.....
.....

/๑๕. ประวัติผลงานด้านวิชาการ...



๑๕. ประวัติผลงานด้านวิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/ผู้มอบเกียรติคุณ

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้าบิดเบ่งข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ เดือน ปี/...../.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบหลักฐานและเอกสารการสมัครแล้ว () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....	ได้รับเงินค่าสมัครแล้ว จำนวน.....บาท ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่..... ลงวันที่...../...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว () คุณสมบัติครบถ้วน () คุณสมบัติไม่ครบถ้วน เนื่องจาก.....
..... (.....) เจ้าหน้าที่รับสมัคร/...../.....	 (.....) ผู้รับเงิน/...../.....	 (.....) เลขานุการคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ/...../.....

50

หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
อนุญาตให้.....ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง.....ระดับ.....โรงเรียน.....สำนัก/กอง.....
องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตาม
ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ และยินยอมให้โอน/ย้ายไป
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ หากผ่านการสอบคัดเลือก

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ในการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานบริหารสถานศึกษา
ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....โรงเรียน.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)			
๑.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข. พิจารณาจากความสามารถในการการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึง ความสามารถในการแก้ปัญหา เชี่ยวชาญ และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ	๒๐		
๑.๒ ความรับผิดชอบต่องานที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)			
พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง(๔๐ คะแนน)			
๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ	๘		
๓.๒ ทศนคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ	๘		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ	๘		
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาทะ พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาทะที่เหมาะสม ฯลฯ	๘		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๘		
รวม	๑๐๐		

ผู้ประเมิน.....ผู้อำนวยการโรงเรียน
(.....)

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง

.....
.....

ผู้ประเมิน.....ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....
.....

ผู้ประเมิน.....ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
(.....)

.....
.....

ผู้ประเมิน.....
(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมินได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/กองที่ดูแลเกี่ยวกับด้านการศึกษา
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์ประกอบย่อย
ซึ่งแต่ละองค์ประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม

๑. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับสมัครประเมินในแต่ละองค์ประกอบและให้คะแนน
สำหรับองค์ประกอบนั้นๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม

๒. เมื่อให้คะแนนทุกองค์ประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบ
ประเมินแล้วลงนามผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น

๓. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐





ที่ ขก/.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก

หนังสือฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....ระดับ..... โรงเรียน.....

สำนัก/กอง.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด..... ศูนย์การศึกษา

.....สาขา/วิชาเอก.....จากสถาบันการศึกษา

.....เมื่อวันที่.....ได้ดำรง

ตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....ที่...../.....ลงวันที่.....รวมระยะเวลา

.....ปี.....เดือน ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาจริง

ให้ไว้ ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

๒๐

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว (ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑.ชำนาญการ ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากวิทยฐานะ หรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑.ครู ๒.ครูที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.ฝ่ายตาม โครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษา อื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)(๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ๓.รอง ผอ.สำนักงานการศึกษาฯ หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด อบจ.ขอนแก่น				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๔	อายุราชการ ๑.ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓.ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔.ระยะเวลาตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการที่คุณ)				

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้น้ำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่มงาน หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องกันได้			
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
	กรอบการพิจารณา พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใดที่แสดงร่วมเป็นวิทยากรคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร			

๗๐

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑. ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖				
๘.๒	ผู้ที่ปฏิบัติงานในกอง/สำนักการศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ ๖๐ - ๘๙ ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวนหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง				
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	คะแนนที่ได้	เอกสารหรือหลักฐาน
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน		
กรอบการพิจารณา พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร หรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวนหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง				

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

ลงลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว (ต้องได้รับอนุมัติจาก สภามหาวิทยาลัยก่อนวันปิดรับสมัคร)
๒	วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๒. ครูชำนาญการพิเศษ ๓. ครูเชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓.	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. ครูที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.ฝ่าย ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษาหรือ หน.สายชั้นหรือ หน.กลุ่มสาระน้อยกว่า ๒ ปี ๓. หน.ฝ่ายตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือหน.สายชั้น หรือหน.กลุ่มสาระ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)(๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติหรือสายงานผู้บริหาร	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบันตาม โครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือสำนัก การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด อบจ. ขอนแก่น
๔.	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐-๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่ วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการนับถึงวัน สิ้นสุดอายุของการรับราชการโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลา ราชการชั่วคราว)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูก ลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูก ลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิด จรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูก ลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของ วิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษ ทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรกโดยไม่ให้นำ ผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการ พิจารณา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้บริหารสถานศึกษา ๒. เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการใน ตำแหน่งในกรณีที่ไม่มิผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้น ไปหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร การศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหาร กลุ่มงานหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการ แทนหรือเคยรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการกอง/สำนัก การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมอย่างใดอย่าง หนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันโดยให้นับ ระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗.	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือ คณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอจังหวัดหรือกลุ่ม สถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึก เสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็น วิทยากรคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่ สูงสุดเพียงระดับเดียวโดยพิจารณาจากผลงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ รับสมัคร
๘.	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือ จังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วน จังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ อำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา หรือองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือ นานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้อง การศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและ หลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน(ระยะเวลาย้อนหลังไม่ เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับ เดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติพิจารณา ตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖


๙๐

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	๘.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในกอง/สำนักงานการศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ค่าเฉลี่ยผลประเมิน ร้อยละ ๖๐-๘๙ ๓. ค่าเฉลี่ยผลการประเมิน ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติพิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรืออำเภอหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานผู้ที่สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘,๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

ลงลายมือชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (ผู้สมัคร)
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์
 ในการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
 (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำ และการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจ และการแก้ปัญหา
๕	เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

