



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙)

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/
๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบในการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งบริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตำแหน่งปลัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙) โดยวิธีการคัดเลือกตามข้อ ๑๕๒ วรรค ๒ ข้อ ๒ (๒)
ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่องการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๐๖ (๕) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ และข้อ ๑๕๒ วรรค ๒ ข้อ ๒(๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดขอนแก่น เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบ. ารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙ ข้อ ๑ และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๘ หรือ

ที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๘ หรือ

ที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งและ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระดับ ๘

หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องผ่านการศึกษอบรมหลักสูตร

นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบสท.) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือ
หลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ. รับรอง

๒.๖ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับที่สมัคร

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก ฯ พร้อมรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกฯ และหนังสือรับรองความประพฤติ
ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ฯ นี้
- ๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
- ๓.๗ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง ๒ ปี
- ๓.๘ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗)
- ๓.๙ สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๓.๑๐ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาการคัดเลือกฯ

จะดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติ ตามรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๗๐ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือกผู้เข้ารับ
การคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ
สำเร็จมาแล้วและเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วน
ราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนและข้าราชการได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้น
แนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอ
คณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้ในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้ในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้ในหน้าที่ของ
ตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร (๓๐ คะแนน)

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น
หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(ข) ความชำนาญการในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญการในการบริหารพิจารณาจากการตัดสินใจการคิดเชิงกล
ยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับ
คัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว
ทักษะในการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน
กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษย์สัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษย์สัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน
ร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ
แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี
กับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถ
ในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อน
ร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า หรือตอบ
คำถามในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ของ
องค์กรโน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ
จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำ
และการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้าและมีความชำนาญการในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับ
บุคคล ทีมงานและระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เป็น
ประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่
เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการสนับสนุนด้านการกำหนดขอบเขตขั้นตอนและ
ช่วงเวลาที่เหมาะสมในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ คะแนนคุณสมบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๔.๒.๑ เงินเดือน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๒ อายุราชการ ๑๐ คะแนน

๔.๒.๓ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

๔.๒.๔ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี ๑๐ คะแนน

๔.๒.๕ วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

๔.๒.๖ การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี) ๕ คะแนน

- โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่แนบท้ายประกาศนี้

๕. หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือก

ต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถ.หน้าเมือง ต.ในเมือง อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ โทร. ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ www.kkpao.go.th

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ www.kkpao.go.th ในวันและเวลาราชการ

๘. กำหนดวันเวลาและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก จะปิดประกาศก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด โทร. ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ www.kkpao.go.th ในวันและเวลาราชการ เวลา

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

จะประกาศผลการคัดเลือก โดยจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปและหากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าคะแนนรวมเท่ากันจะจัดลำดับผู้ที่คะแนนเท่ากันตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นตรวจสอบภายหลังพบว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙) ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โทร. ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ ในวันและเวลาราชการ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครได้ที่ www.kkpao.go.th

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายศักดิ์ ออพงษ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.ขอนแก่น
ประธานกรรมการคัดเลือก