

**องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น**  
**ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**  
**ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๙)**  
**สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. ชื่อ.....สกุล..... อายุ..... ปี วุฒิ.....</p> <p>2. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....<br/>         เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p> <p>3. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p> <p>4. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p> <p>5. สมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9)</p> <p>6. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อน ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน .....<br/>         เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p> <p>7. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครคัดเลือก ได้แก่ .....</p> <p>8. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครคัดเลือก ขึ้น ..... บาท<br/>         อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่ส่งมา ..... บาท</p> <p>9. พฤติการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย <input type="checkbox"/> เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย<br/> <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย</p> <p>10. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้</p> | <p style="text-align: right;">ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก<br/>         ( ..... )<br/>         วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....</p>                       |
| <p><b>คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</b></p> <p><input type="checkbox"/> ขอรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกทุกประการ</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้สมัครคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ).....<br/>         (.....)<br/>         ตำแหน่ง.....</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                        |
| <p><b>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป</b></p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>         ( ..... )</p> <p>ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p><b>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง</b></p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....<br/>         ( ..... )</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....</p> |



ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ได้ตรวจสอบผู้สมัครคัดเลือกรายนี้แล้วเห็นว่า ( ) มีคุณสมบัติครบถ้วน ( ) ขาดคุณสมบัติเพราะ.....

.....

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

รายการประวัติของผู้สมัครคัดเลือก

ตอนที่ 1 ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรบ

| พ.ศ. | สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรบ | ระยะ | ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร | หมายเหตุ |
|------|--------------------------------|------|-------------------------------|----------|
|      |                                |      |                               |          |

ตอนที่ 2

ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | ระดับ/ชั้น | ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง |     |       | อัตรา<br>เงินเดือนขั้น |
|--------------|---------|------------|------------------------|-----|-------|------------------------|
|              |         |            | ปี                     | วัน | เดือน |                        |
|              |         |            |                        |     |       |                        |

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

20

## แบบประวัติส่วนตัว

ติดรูปถ่าย

1"

ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9)  
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

1. ชื่อและสกุล.....
2. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
3. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
4. ภูมิลำเนาเดิม.....
5. สถานภาพการสมรส.....
6. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
7. ตำแหน่งปัจจุบัน.....รับราชการในตำแหน่งดังกล่าว  
มาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
8. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท วุฒิการศึกษา.....  
จากสถานศึกษา.....
9. ประสบการณ์การทำงาน.....  
.....
10. ผ่านการศึกษาอบรม / ฝึกงาน.....  
.....  
.....  
.....
11. การดำเนินการทางวินัย / อาญา.....
12. ตำแหน่งที่คัดเลือกฯ.....
13. สถานที่ติดต่อได้สะดวก รวดเร็ว.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประวัติการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

| ชื่อ - นามสกุล | จำนวน<br>ครั้งที่ลา | จำนวนวันลา |       |               |                |                  |          | หมายเหตุ |
|----------------|---------------------|------------|-------|---------------|----------------|------------------|----------|----------|
|                |                     | ลาป่วย     | ลากิจ | ลา<br>อุปสมบท | ลาคลอด<br>บุตร | ลาไป<br>ศึกษาต่อ | รวมวันลา |          |
|                |                     |            |       |               |                |                  |          |          |

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง

☐

ถูก

☐

ไม่ถูก



ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง ความประพฤติ

.....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- 1) ชื่อผู้รับการประเมิน ..... วุฒิการศึกษา .....
- 2) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....สังกัด.....  
เริ่มดำรงตำแหน่งสายงานนี้ เมื่อ .....  
เงินเดือนปัจจุบัน ..... บาท  
เคยดำรงตำแหน่ง ..... เมื่อวันที่ .....
- 3) การฝึกอบรม  
หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม ..... จัดโดย ..... ระยะเวลา .....
- 4) ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ..... ตำแหน่ง คือ .....  
ตำแหน่ง .....



ตอนที่ 2 หน้าที่รับผิดชอบและผลงานในรอบ 5 ปี ที่แล้วมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

1. หน้าที่รับผิดชอบ โดยระบุ

ขอบเขตหน้าที่ ลักษณะงานเทคนิค วิธีการทำงาน การควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น ๆ ข้อมูลอื่น ๆ (ประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ตลอดจน คุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือคุณลักษณะที่พึงประสงค์และจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง

.....

๙๐

ผลงานในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงาน จำนวน 5 ชิ้น

ผลงานที่ 1

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผลงานที่ 2

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผลงานที่ 3

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....



ผลงานที่ 4

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ผลงานที่ 5

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

90

| ตอนที่ 3 การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | คะแนนที่ได้รับจากตำแหน่งที่สมัคร |
| <p><b>หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</b></p> <p>1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ (20 คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึง ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้ความสำคัญความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะปัญหา และความกดดันเฉพาะงาน ฯลฯ</p> <p>1.2 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p> <p><b>หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน)</b></p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัยพฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p><b>หมวด 3 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</b></p> <p>3.1 ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>3.2 ทศนคติและแรงจูงใจ</p> <p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>3.3 ความเป็นผู้นำ</p> <p>ให้พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนาการควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ</p> <p>3.4 บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</p> <p>พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม</p> <p>3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</p> <p>พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> |                                  |

| ตอนที่ 3 การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง                                                 |                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| องค์กรประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน                                                                     | คะแนนที่ได้รับจากตำแหน่งที่สมัคร |
| <p>3.6 องค์กรประกอบอื่น ๆ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>รวม</p> |                                  |

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

**หมายเหตุ** การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้คัดเลือกฯ ได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องได้คะแนนในแต่ละภาค ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

**แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**  
**ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9)**  
**สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น**

ชื่อผู้รับการประเมิน .....  
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....เงินเดือน.....  
 สังกัด.....

**ตอนที่ 1 การประเมิน**

- 1.1 ให้ประเมินทั้งผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน  
 1.2 หากประสงค์จะประเมินเรื่องใดเพิ่มขึ้น ให้ระบุเรื่องที่จะประเมินในองค์ประกอบอื่น ๆ

| ที่             | รายการประเมิน                                                                                                                                         | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้ |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| <b>1</b>        | <b>ผลงาน</b>                                                                                                                                          |            |             |
| 1.1             | ปริมาณผลงาน ( พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลง หรือมาตรฐานของงาน )                                                                 | 24         |             |
| 1.2             | คุณภาพของผลงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีต หรือคุณภาพอื่นๆ)                                                          | 24         |             |
| 1.3             | ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น)                                            | 24         |             |
| 1.4             | การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร (พิจารณาจากความฟุ่มเฟือยในการใช้ทรัพยากรหรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากร ที่ใช้กับ ผลผลิตของงานหรือโครงการ) | 24         |             |
| 1.5             | ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)                                      | 24         |             |
| 1.6             | องค์ประกอบอื่น ๆ<br>1).....<br>2).....                                                                                                                | 20         |             |
| <b>รวมคะแนน</b> |                                                                                                                                                       | <b>140</b> |             |

59

| ที่                                       | รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                    | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้ |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| 2                                         | <b>คุณลักษณะการปฏิบัติงาน</b>                                                                                                                                                                                                                    |            |             |
| 2.1                                       | <b>การวางแผนและการจัดระบบงาน</b> (ความมีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการคาดการณ์ กำหนดเป้าหมายและวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม)                                                                                                                             | 8          |             |
| 2.2                                       | <b>ความเป็นผู้นำ</b> (การเป็นตัวอย่างที่ดี มีศิลปะในการจูงใจ กระตุ้นและให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานให้ตั้งใจและเต็มใจร่วมกันทำงานให้สำเร็จ)                                                                                       | 8          |             |
| 2.3                                       | <b>การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา</b> (ความสามารถในการแนะนำ สอนงานกระตุ้นและดำเนินการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบมากขึ้น)                                                                                        | 8          |             |
| 2.4                                       | <b>ความรับผิดชอบ</b> (การปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วงและยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)                                                                                                                 | 8          |             |
| 2.5                                       | <b>ความสามารถในการปฏิบัติงาน</b> (ความรอบรู้ในงาน เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง สามารถคิด วิเคราะห์ เชื่อมโยง ความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน)                                                                | 8          |             |
| 2.6                                       | <b>ความอดสาหัส</b> (ความขยันหมั่นเพียร ตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา)                                                                                                                                                 | 5          |             |
| 2.7                                       | <b>การรักษาวินัย</b> (การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่าง ๆ )                                                                                                                             | 5          |             |
| 2.8                                       | <b>การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ</b> (การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน)                                                                                                                               | 5          |             |
| 2.9                                       | <b>คุณลักษณะอื่น ๆ (ถ้ามี)</b> การอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ การรักษาความลับของทางราชการ การมีมนุษยสัมพันธ์<br>1).....<br>2).....<br>(ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ประเมินข้อ 2.4 - 2.8 เป็นอย่างน้อย<br>ตำแหน่งผู้บริหารหรือหัวหน้างานให้ประเมินทุกข้อ) | 5          |             |
| <b>คะแนนรวมด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน</b> |                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>60</b>  |             |
| <b>สรุปผลการประเมินคะแนนรวม 1 + 2</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>200</b> |             |

## 1.2 สรุปผลการประเมิน

| คะแนน | ผลการประเมินดีเด่น | ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ | ผลการประเมินต้องปรับปรุง |
|-------|--------------------|------------------------------|--------------------------|
|       | (90 – 100%)        | (60 – 89%)                   | (ต่ำกว่า 60%)            |
|       | (     )            | (     )                      | (     )                  |

## ตอนที่ 2 ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนา บุคลากร และอื่น ๆ

### 2.1 ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรมและการแก้ไขการปฏิบัติงาน

(ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

|                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

92  
50

2.2 ความเห็นเกี่ยวกับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9) สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน  
(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....





## หนังสือรับรองคุณสมบัติ

ที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด 9) สังกัด องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดขอนแก่น ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

## ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี

สมัครคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง.....

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

### 1. ข้อมูลพื้นฐาน

#### 1.1 ประวัติการรับราชการ

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

(นับถึงวันรับสมัครวันแรก) อัตราเงินเดือน.....บาท เริ่มรับราชการครั้งแรกตำแหน่ง.....

.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันแรก) อัตราเงินเดือน.....บาท

#### 1.2 ความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี

1 ตุลาคม 2547 - 30 กันยายน 2548 รวม.....ชั้น

1 ตุลาคม 2548 - 30 กันยายน 2549 รวม.....ชั้น

1 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550 รวม.....ชั้น

1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2551 รวม.....ชั้น

1 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2552 รวม.....ชั้น

รวมทั้งสิ้น.....ชั้น

#### 1.3 ประวัติการศึกษา

| วุฒิการศึกษา | สถาบัน | ปีการศึกษา |
|--------------|--------|------------|
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |
|              |        |            |

1.4 การฝึกอบรม/ดูงาน

| หลักสูตร/สาขาที่อบรม | จัดโดย | ระยะเวลา |
|----------------------|--------|----------|
|                      |        |          |
|                      |        |          |
|                      |        |          |
|                      |        |          |
|                      |        |          |
|                      |        |          |
|                      |        |          |

1.5 ประสบการณ์

.....  
.....  
.....

ความสามารถ ความชำนาญ หรือคุณลักษณะพิเศษ

.....  
.....  
.....

1.6 ผลงานสำคัญ หรือผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ

ผลงาน.....  
.....  
.....  
.....

1.7 ประวัติทางวินัยในอดีต

.....  
.....  
.....  
.....

12.....



2. ข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี

2.1 ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

.....  
.....  
.....

2.2 ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อความทั้งหมดถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ซึ่งได้ให้ไว้ภายในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับถึงวันรับสมัครวันแรก)

☐

เหมาะสม เพราะ.....

.....  
.....  
.....

☐

ไม่เหมาะสม เพราะ.....

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

ขอรับรองว่าข้อความทั้งหมดถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ



หลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนนคุณสมบัติ (เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ)

1. เงินเดือน คะแนนเต็ม 10 คะแนน

(ตามพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2554)

| ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนน |
|---------|---------|---------|-------|
| 49,830  | 35,220  | 28,880  | 10.00 |
| 49,010  | 34,680  | 28,430  | 9.90  |
| 48,200  | 34,110  | 27,960  | 9.80  |
| 47,380  | 33,560  | 27,490  | 9.70  |
| 46,560  | 33,000  | 27,030  | 9.60  |
| 45,750  | 32,450  | 26,580  | 9.50  |
| 44,930  | 31,880  | 26,120  | 9.40  |
| 44,130  | 31,340  | 25,660  | 9.30  |
| 43,300  | 30,790  | 25,190  | 9.20  |
| 42,620  | 30,220  | 24,730  | 9.10  |
| 41,930  | 29,680  | 24,270  | 9.00  |
| 41,250  | 29,110  | 23,820  | 8.90  |
| 40,560  | 28,560  | 23,370  | 8.80  |
| 39,880  | 28,030  | 22,920  | 8.70  |
| 39,190  | 27,480  | 22,490  | 8.60  |
| 38,500  | 26,980  | 22,040  | 8.50  |
| 37,830  | 26,460  | 21,620  | 8.40  |
| 37,130  | 25,970  | 21,190  | 8.30  |
| 36,450  | 25,470  | 20,780  | 8.20  |
| 35,760  | 24,970  | 20,360  | 8.10  |
| 35,090  | 24,490  | 19,970  | 8.00  |
| 34,430  | 24,010  | 19,580  | 7.90  |
| 33,770  | 23,550  | 19,200  | 7.80  |
| 33,140  | 23,080  | 18,810  | 7.70  |
| 32,510  | 22,620  | 18,440  | 7.60  |
| 31,900  | 22,170  | 18,060  | 7.50  |
| 31,290  | 21,710  | 17,690  | 7.40  |
| 30,690  | 21,240  | 17,310  | 7.30  |
| 30,100  | 20,790  | 16,920  | 7.20  |
| 29,510  | 20,320  | 16,570  | 7.10  |
| 28,930  | 19,860  | 16,190  | 7.00  |
| 28,350  | 19,410  | 15,800  | 6.90  |
| 27,800  | 18,950  | 15,430  | 6.80  |
| 27,230  | 18,470  | 15,050  | 6.70  |
| 26,660  | 18,010  | 14,660  | 6.60  |
| 26,100  | 17,560  | 14,300  | 6.50  |
| 25,530  | 17,100  | 13,910  | 6.40  |
| 24,960  | 16,640  | 13,530  | 6.30  |
| 24,400  | 16,190  | 13,160  | 6.20  |

50

2. อายุราชการ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

| ระดับ 9                      | ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| 35 ปีขึ้นไป                  |         |         |         | 10.00       |
| 33 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี |         |         |         | 9.80        |
| 31 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี |         |         |         | 9.60        |
| 29 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี |         |         |         | 9.40        |
| 27 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี |         |         |         | 9.20        |
| 25 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี |         |         |         | 9.00        |
| 23 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี |         |         |         | 8.80        |
| 21 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี |         |         |         | 8.60        |
| 19 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี |         |         |         | 8.40        |
| 17 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี |         |         |         | 8.20        |
| 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี |         |         |         | 8.00        |
| 13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี |         |         |         | 7.80        |
| 11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี |         |         |         | 7.60        |
| 9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี  |         |         |         | 7.40        |
| 7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี   |         |         |         | 7.20        |
| 5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี   |         |         |         | 7.00        |
| 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี   |         |         |         | 6.80        |
| ต่ำกว่า 3 ปีลงมา             |         |         |         | 6.60        |

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก (นับถึง 1 ตุลาคม 2555)

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน 10 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 7 คะแนน

| ระดับ 9                     | ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนนที่ได้ |
|-----------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| 10 ปีขึ้นไป                 |         |         |         | 7.00        |
| 9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี |         |         |         | 6.80        |
| 8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี  |         |         |         | 6.60        |
| 7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี  |         |         |         | 6.40        |
| 6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี  |         |         |         | 6.20        |
| 5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี  |         |         |         | 6.00        |
| 4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี  |         |         |         | 5.80        |
| 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี  |         |         |         | 5.60        |
| 2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี  |         |         |         | 5.40        |
| 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี  |         |         |         | 5.20        |

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน

(พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม 3 คะแนน

| ระดับ 9                      | ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| 15 ปีขึ้นไป                  |         |         |         | 3.00        |
| 14 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี |         |         |         | 2.90        |
| 13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี |         |         |         | 2.80        |
| 12 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี |         |         |         | 2.70        |
| 11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี |         |         |         | 2.60        |
| 10 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี |         |         |         | 2.50        |
| 9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี  |         |         |         | 2.40        |
| 8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี   |         |         |         | 2.30        |
| 7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี   |         |         |         | 2.20        |
| 6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี   |         |         |         | 2.10        |
| 5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี   |         |         |         | 2.00        |
| 4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี   |         |         |         | 1.90        |
| 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี   |         |         |         | 1.80        |
| 2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี   |         |         |         | 1.70        |
| 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี   |         |         |         | 1.60        |
| ต่ำกว่า 1 ปี                 |         |         |         | 1.50        |

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

4. การพิจารณาความดีความชอบย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

| ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน |                   |                 | รวม<br>(จำนวนขั้น/ปี) | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------|
| 2 ขั้น/ครั้ง/ปี              | 1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี | 1 ขั้น/ครั้ง/ปี |                       |             |
| 5                            | -                 | -               | 10                    | 10          |
| 4                            | 1                 | -               | 9.50                  | 9.50        |
| 4                            | -                 | 1               | 9                     | 9.60        |
| 3                            | 2                 | -               | 9                     |             |
| 3                            | 1                 | 1               | 8.50                  | 9.40        |
| 2                            | 3                 | -               | 8.50                  |             |
| 3                            | -                 | 2               | 8                     | 9.20        |
| 2                            | 2                 | 1               | 8                     |             |
| 1                            | 4                 | -               | 8                     |             |
| 2                            | 1                 | 2               | 7.50                  | 9.00        |
| 1                            | 3                 | 1               | 7.50                  |             |
| -                            | 5                 | -               | 7.50                  |             |
| 2                            | -                 | 3               | 7                     | 8.80        |
| 1                            | 2                 | 2               | 7                     |             |
| -                            | 4                 | 1               | 7                     |             |

20

| ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน |                   |                 | รวม<br>(จำนวนขั้น/ปี) | คะแนนที่ได้ |
|------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|-------------|
| 2 ขั้น/ครั้ง/ปี              | 1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี | 1 ขั้น/ครั้ง/ปี |                       |             |
| 1                            | 1                 | 3               | 6.50                  | 8.60        |
| -                            | 3                 | 2               | 6.50                  |             |
| 1                            | -                 | 4               | 6                     | 8.40        |
| -                            | 2                 | 3               | 6                     |             |
| -                            | 1                 | 4               | 5.50                  | 8.20        |
| -                            | -                 | 5               | 5                     | 8.00        |

#### 5.วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 5 คะแนน

| ระดับ 9                                    | ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนนที่ได้ |
|--------------------------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| - ปริญญาเอก                                |         |         |         | 5           |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า*                   |         |         |         | 4.8         |
| - ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า*       |         |         |         | 4.6         |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                   |         |         |         | 4.4         |
| - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า |         |         |         | 4.2         |
| - ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า  |         |         |         | 4.0         |
| - ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า        |         |         |         | 3.8         |
| - ม.ศ.3 ม.ศ.5 (ม.3/ม.5) หรือเทียบเท่า      |         |         |         | 3.6         |

\* วุฒิกศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิกศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

\* ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณวุฒิที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

#### 6. การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 5 คะแนน

| ระดับ 9                                             | ระดับ 8 | ระดับ 7 | ระดับ 6 | คะแนนที่ได้ |
|-----------------------------------------------------|---------|---------|---------|-------------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย                            |         |         |         | 5           |
| - ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง                          |         |         |         | 4.5         |
| - ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง                                  |         |         |         | 4.0         |
| - ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง                              |         |         |         | 3.5         |
| - ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง                           |         |         |         | 3.0         |
| - ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน) |         |         |         | 2.5         |
| - ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง                  |         |         |         | 2.0         |