



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ด้วย ก.จ.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2556 มีมติเห็นชอบ
ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยวิธีการสอบคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัด
ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 139
(3) จำนวน 4 อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามข้อ 139 (3) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11
พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน 4 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

-ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และ 2 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา คศ.1 หรือระดับ 6 หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คศ. 1 และ

-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

-มีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด

3. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก ฯ

3.1 ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

3.2 ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ฯ พร้อมรูปถ่าย 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป

3.3 ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ฯ และหนังสือรับรองความประพฤติ
ที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

3.4 หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ฯ นี้

3.5 แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

3.6 แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

3.7 ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี

3.8 สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.7)

3.9 สำเนาวุฒิการศึกษา

3.10 อื่น ๆ ถ้ามี

4. กำหนดระยะเวลาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ ระหว่างวันที่ 8 พฤศจิกายน 2556 ถึงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2556 โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยให้ยื่นด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ โทร,โทรสาร. 0-4323-9224 www.kkpao.go.th

5.กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 10 วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โทร,โทรสาร.0-4323-9224 หรือ www.kkpao.go.th ในวันและเวลาราชการ

6. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก และแสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบรวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

7. หลักฐานและวิธีการสอบคัดเลือก

7.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบายแผนงานระบบงาน และการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีการสอบข้อเขียน เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2550 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2546 พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ระเบียบงานธุรการและสารบรรณ พ.ศ.2526 กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นโยบายกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น การกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หลักการบริหารงานเบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

7.2 ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา วางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมินและรายงานผลการจัดการศึกษา จัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล ส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สินอื่น วางแผนการบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัยและ

การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการ จัดทำมาตรฐานและภาระงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่นในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน จัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

7.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ดำเนินการ โดยการประเมินบุคคลและสอบสัมภาษณ์

8. วัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ฯ

จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

9. การดำเนินการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) ก่อน หากผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ แต่สำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งซึ่งจะต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

11. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจะประกาศผลการสอบคัดเลือก ฯ หลังจากได้รับรายงานผลการสอบคัดเลือกจากคณะกรรมการสอบคัดเลือก ฯ

12. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

12.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน 60 วันนับแต่วันที่ได้มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว และผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

12.2 ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว

12.3 ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

12.4 ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

12.5 มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่

12.6 หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

12.7 เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯมีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างใด หรือกรณีมีข้อสงสัย ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯเป็นที่สุด

13. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางสุมาลี ฐานวิเศษ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก ฯ

ผนวก ก

ลำดับที่สมัครสอบคัดเลือก.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วุฒิ.....ขอสมัครสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ใช้เป็นคุณสมบัติในการสมัครสอบ คือ ตำแหน่ง.....อันดับ..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....	ตำแหน่งปัจจุบัน.....อันดับ.....ชั้น.....บาท สังกัด.....เริ่มรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ขณะนี้อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ () เรื่อง..... () ไม่มี.....
--	--

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และขอรับรองว่า
ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบ

(.....)

ยื่นใบสมัครสอบวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

- () ขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ
() เห็นว่าผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งเพราะ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

- () ขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ
() เห็นว่าผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งเพราะ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบรายนี้แล้ว

- () มีคุณสมบัติครบถ้วน
() ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เพราะ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
อนุญาตให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เขียนที่.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้.....ซึ่งเป็น

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....อันดับ.....

โรงเรียน.....กอง.....องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด



แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....

อันดับ คศ.....อัตราเงินเดือน.....บาท โรงเรียน.....

สังกัด.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
หมวด 1. องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน) 1.1 ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซอร์วิซ และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ	20	
1.2 ความรับผิดชอบหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ	20	
หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	20	
หมวด 3 คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน) 3.1 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงานการปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่างๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ	8	
3.2 ทศณคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ	8	



ตอนที่ 2 รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
3.3 ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจการวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนาควบคุมงาน ใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบและยุติธรรม	8	
3.4 บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	8	
3.5 การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	8	
รวม	100	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ผอ.สถานศึกษา.....

(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ผอ.กอง/ผอ.สำนักการศึกษา

(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

