



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยวิธีการสอบคัดเลือก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๒ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ และ ข้อ ๙๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒. คุณสมบัติของผู้สอบคัดเลือก

- ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่านักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖ หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ๗ว หรือที่ ก.จ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านการคลัง หรือการเงินและบัญชี หรือการจัดเก็บรายได้ หรือการพัสดุ หรือการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานการคลังมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๗ (๑๖,๑๙๐ บาท)

(๔) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

(การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมรับรองสำเนาเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบ และลงลายมือชื่อลำดับที่สมัครสอบไว้ในเอกสาร

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ (ก.พ.๗)

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๘ อื่น ๆ (ถ้ามี)

๔. การสมัครสอบและสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ในวัน และเวลาราชการ หรือ สอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ และเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น www.kkpao.go.th

๕. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดย ปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือสามารถสอบถามได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ในวันและเวลาราชการ โทร.๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ โทรสาร ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔ www.kkpao.go.th ในวันและเวลาราชการ

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานจากผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

๖.๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยวิธีสอบข้อเขียน เช่น : - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ระเบียบงานธุรการและสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ กฎหมายระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนโยบายของกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น การกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หลักการบริหารงานเบื้องต้น ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๖.๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจและความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก ดังนี้

ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการกำหนดแผนงาน การติดตามประเมินผล การปรับปรุงแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านการคลัง เช่น การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย การตรวจจ่ายเงินตามฎีกา การขอเบิกเงิน การนำส่งเงิน การนำส่งเงินไปสำรองจ่าย จัดทำบัญชีและรายงานการเงิน การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินสมบัติมีค่าของทางราชการ รวมถึงความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานของรัฐบาลและปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เป็นต้น

๖.๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการโดยการประเมินบุคคลและสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ความรอบรู้ ๕๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่แต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง

๒. ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะดี มีความเป็นผู้นำ สุขภาพ ร่างกายและจิตใจดี ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามที่ ก.จ.จ. กำหนด

๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ประธานกรรมการสอบคัดเลือก จะประกาศให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทราบเพื่อพิจารณายกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่คณะกรรมการจะเห็นสมควร ในกรณีที่ให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็จะต้องดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป และรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย

๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ปีนับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี และผู้สอบคัดเลือกได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๑.๑.๑ ผู้ขึ้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว

๑๑.๑.๒ ผู้ขึ้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๑๑.๑.๓ ผู้ขึ้นออกรายการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑๑.๑.๔ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว

๑๑.๑.๕ หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๑๑.๒ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างใด หรือกรณีมีข้อสงสัย ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ เป็นที่สุด

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หาก ก.จ.จ. ขอนแก่น ตรวจพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้ มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.จ.จ. ขอนแก่น ขอสงวนสิทธิในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เลขประจำตัวสอบ.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
ใบสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติมาเป็นสายงาน
ผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑. ชื่อ.....สกุล..... อายุ..... ปี วุฒิ..... ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ..... สังกัด..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่เดือน..... พ.ศ. ๔. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ๕. สมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง..... ๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อน ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน..... เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัครสอบคัดเลือก ได้แก่..... ๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครสอบคัดเลือก ขึ้น บาท อัตราเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณที่แล้วมา บาท ๙. พฤติการณ์ทางวินัย ☐ ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย ☐ เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้	ลงชื่อ.....ผู้สมัครสอบคัดเลือก (.....) วันที่ เดือน พ.ศ.
คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ☐ ขอรับรองว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกทุกประการ ☐ ผู้สมัครสอบคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....	
(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง.....	
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

ได้ตรวจสอบผู้สมัครสอบคัดเลือกรายนี้แล้วเห็นว่า () มีคุณสมบัติครบถ้วน () ขาดคุณสมบัติ

เพราะ.....

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

รายการประวัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก
ตอนที่ ๑ ประวัติการศึกษา ดูงาน หรือ ฝึกอบรม

พ.ศ.	สถานที่ศึกษา ดูงาน หรือฝึกอบรม	ระยะ	ปริญญาบัตร หรือ ประกาศนียบัตร	หมายเหตุ

ตอนที่ ๒
ประวัติการรับราชการ (เฉพาะที่สำคัญ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	ระดับ/ชั้น	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง			อัตราเงินเดือนขั้น
			ปี	วัน	เดือน	

ขอรับรองว่ารายการข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประวัติส่วนตัว

ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ
มาเป็นสายงานผู้บริหารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑. ชื่อและสกุล.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพการสมรส.....
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๗. ตำแหน่งปัจจุบัน.....รับราชการในตำแหน่งดังกล่าว
มาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
๘. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท วุฒิการศึกษา.....
จากสถานศึกษา.....
๙. ประสบการณ์การทำงาน.....
.....
๑๐. ผ่านการศึกษาอบรม / ดุงาน.....
.....
.....
.....
๑๑. การดำเนินการทางวินัย / อาญา.....
๑๒. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกฯ.....
๑๓. สถานที่ติดต่อได้สะดวก รวดเร็ว.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

๗๐

ประวัติการลาของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ชื่อ - นามสกุล	จำนวน ครั้งที่ ลา	จำนวนวันลา						หมายเหตุ
		ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบ ท	ลาคลอด บุตร	ลาไป ศึกษาต่อ	รวมวันลา	

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง

☐

ถูก

☐

ไม่ถูก



ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางแพ่ง ความประพฤติ

.....

(ลงชื่อ)

ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- ๑) ชื่อผู้รับการประเมิน วุฒิการศึกษา
- ๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัด.....
เริ่มดำรงตำแหน่งสายงานนี้ เมื่อ
เงินเดือนปัจจุบัน บาท
เคยดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่
- ๓) การฝึกอบรม
หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม จัดโดย ระยะเวลา

- ๔) ตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตำแหน่ง คือ (ให้เลือกสมัครเพียง ๑ ตำแหน่ง)
ตำแหน่ง

70

ผลงานในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอกรายละเอียดของผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น

ผลงานที่ ๑

,.....
,.....
,.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง

ผลงานที่ ๒

,.....
,.....
,.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง

ผลงานที่ ๓

,.....
,.....
,.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรองผลงาน
(.....)
ตำแหน่ง



ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนน ที่ได้รับตำแหน่ง ที่สมัครสอบ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหาหาวิธีปัญหา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ ๑.๒ ความรับผิดชอบหน้าที่ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ หมวด ๒๐ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัยพฤติกรรม และประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้ เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ๓.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ๓.๓ ความเป็นผู้นำ ให้พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนาการควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ ๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกริยาท่าทาง และท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	

ตอนที่ ๓ การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/คะแนนที่ได้รับตำแหน่งที่สมัครสอบ
๓.๖ องค์ประกอบอื่น ๆ รวม	

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หมายเหตุ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกฯ ได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ



คะแนนคุณสมบัติ ๕๐ คะแนน

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

สมัครคัดเลือกตำแหน่ง.....

รายละเอียด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. เงินเดือน	๑๐		
๒. อายุราชการ	๑๐		
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับ ปัจจุบัน	๑๐		
๔. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี	๑๐		
๕. วุฒิการศึกษา	๕		
๖. การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๕		
รวม	๕๐		

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....





แบบหนังสือรับรอง

ที่...../ ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ถนน.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ.....บาท (.....)

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานและตำแหน่ง
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหาร
งานการคลัง ๗) ทุกประการ

จึงออกหนังสือรับรองให้ไว้เป็นหลักฐาน

ให้ไว้ ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๗

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม (<๖๐%)	พอเหมาะสม (๖๐ - ๗๐ %)	เหมาะสมดี (๗๑ - ๙๐ %)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (๙๑ - ๑๐๐ %)
๕	๒	๓	๔	๕
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐
๑๕	น้อยกว่า ๙	๙ - ๑๐	๑๑ - ๑๓	๑๔ - ๑๕
๒๐	น้อยกว่า ๑๒	๑๒ - ๑๔	๑๕ - ๑๘	๑๙ - ๒๐
๒๕	น้อยกว่า ๑๕	๑๕ - ๑๗	๑๘ - ๒๒	๒๓ - ๒๕
๓๐	น้อยกว่า ๑๘	๑๘ - ๒๗	๒๒ - ๒๗	๒๘ - ๓๐

หลักเกณฑ์การพิจารณาคะแนนคุณสมบัติ (เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ)

1. เงินเดือน คะแนนเต็ม 10 คะแนน

(ตามพระราชกฤษฎีกาปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2554)

ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนน
49,830	35,220	28,880	10.00
49,010	34,680	28,430	9.90
48,200	34,110	27,960	9.80
47,380	33,560	27,490	9.70
46,560	33,000	27,030	9.60
45,750	32,450	26,580	9.50
44,930	31,880	26,120	9.40
44,130	31,340	25,660	9.30
43,300	30,790	25,190	9.20
42,620	30,220	24,730	9.10
41,930	29,680	24,270	9.00
41,250	29,110	23,820	8.90
40,560	28,560	23,370	8.80
39,880	28,030	22,920	8.70
39,190	27,480	22,490	8.60
38,500	26,980	22,040	8.50
37,830	26,460	21,620	8.40
37,130	25,970	21,190	8.30
36,450	25,470	20,780	8.20
35,760	24,970	20,360	8.10
35,090	24,490	19,970	8.00
34,430	24,010	19,580	7.90
33,770	23,550	19,200	7.80
33,140	23,080	18,810	7.70
32,510	22,620	18,440	7.60
31,900	22,170	18,060	7.50
31,290	21,710	17,690	7.40
30,690	21,240	17,310	7.30
30,100	20,790	16,920	7.20
29,510	20,320	16,570	7.10
28,930	19,860	16,190	7.00
28,350	19,410	15,800	6.90
27,800	18,950	15,430	8.80
27,230	18,470	15,050	6.70
26,660	18,010	14,660	6.60
26,100	17,560	14,300	6.50
25,530	17,100	13,910	6.40
24,960	16,640	13,530	6.30
24,400	16,190	13,160	6.20

2. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
-	-	-	-	5
-	-	-	-	4.8
-	-	-	-	4.6
-	-	-	-	4.4
-	-	-	-	4.2
-	-	-	-	4.0
-	-	-	-	3.8
-	-	-	-	3.6

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

* ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณวุฒิที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน 10 คะแนน

1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม 7 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
10 ปีขึ้นไป				7.00
9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				6.80
8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				6.60
7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				6.40
6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				6.20
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				6.00
4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				5.80
3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				5.60
2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				5.40
1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				5.20
ต่ำกว่า 1 ปี				5.00

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน

(พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณาระดับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม 3 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
15 ปีขึ้นไป				3.00
14 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี				2.90
13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 14 ปี				2.80
12 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี				2.70
11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 12 ปี				2.60
10 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี				2.50
9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี				2.40
8 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				2.30
7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 8 ปี				2.20
6 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				2.10
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 6 ปี				2.00
4 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				1.90
3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 4 ปี				1.80
2 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 ปี				1.70
1 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 2 ปี				1.60
ต่ำกว่า 1 ปี				1.50

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก



4. อายุราชการ คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
35 ปีขึ้นไป				10.00
33 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 35 ปี				9.80
31 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 33 ปี				9.60
29 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 31 ปี				9.40
27 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 29 ปี				9.20
25 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 27 ปี				9.00
23 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 25 ปี				8.80
21 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 23 ปี				8.60
19 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 21 ปี				8.40
17 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 19 ปี				8.20
15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 17 ปี				8.00
13 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 15 ปี				7.80
11 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 13 ปี				7.60
9 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 11 ปี				7.40
7 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 9 ปี				7.20
5 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 7 ปี				7.00
3 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 5 ปี				6.80
ต่ำกว่า 3 ปีลงมา				6.60

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการสอบคัดเลือก (นับถึง 1 ตุลาคม 2555)

5. การรักษาวินัยย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 5 คะแนน

ระดับ 9	ระดับ 8	ระดับ 7	ระดับ 6	คะแนนที่ได้
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย				5
- ว่ากล่าวตักเตือน 1 ครั้ง				4.5
- ภาคทัณฑ์ 1 ครั้ง				4.0
- ตัดเงินเดือน 1 ครั้ง				3.5
- ลดขั้นเงินเดือน 1 ครั้ง				3.0
- ถูกลงโทษทางวินัย 2 ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)				2.5
- ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า 2 ครั้ง				2.0

6. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง 5 ปี คะแนนเต็ม 10 คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
2 ขั้น/ครั้ง/ปี	1.5 ขั้น/ครั้ง/ปี	1 ขั้น/ครั้ง/ปี		
5	-	-	10	10
4	1	-	9.5	9.80
4	-	1	9	9.60
3	2	-	9	
3	1	1	8.5	9.40
2	3	-	8.5	
3	-	2	8	9.20
2	2	1	8	
1	4	-	8	
2	1	2	7.5	9.00
1	3	1	7.5	
-	5	-	7.5	
2	-	3	7	8.80
1	2	2	7	
-	4	1	7	
1	1	3	6.5	8.60
-	3	2	6.5	
1	-	4	6	8.40
-	2	3	6	
-	1	4	5.5	8.20
-	-	5	5	8.00