

ที่	รายการ	รวมงบประมาณ (บาท)
	๒.๒.๑๓ โรงเรียนสีชมพูศึกษา จำนวน ๒ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๖๔๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๔ โรงเรียนมัธยมหนองเขียด จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๕ โรงเรียนโนนโพธิ์ศรีวิทยาคม จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๖ โรงเรียนพระยีนวิทยาการ จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๗ โรงเรียนชัยสมบูรณพิทยาลัย จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๘ โรงเรียนเปรมติณสูลานนท์ จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-
	๒.๒.๑๙ โรงเรียนนาจิววิทยาสรรค์ จำนวน ๑ คนๆละ ๑๐ เดือนๆละ ๓๒,๐๐๐ บาท	๓๒๐,๐๐๐.-

๕. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๕.๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา และหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๐๗/๑๒๗๒๕
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

๕.๒ หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค ๐๔๑๕/๓๓๑๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๕.๓ ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง การรับและการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนวิจัยและนวัตกรรม
ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๖. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน

๖.๑ นายสุวิชัย ศรีเสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา ประธานกรรมการ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการศึกษา

๖.๒ นางชลภาพร พันโท ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม กรรมการ

๖.๓ นางบุษกร ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบ กรรมการ

ร่างขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา
โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องจ้างที่ปรึกษา

ในสังคมโลกปัจจุบัน การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในชีวิตประจำวัน เนื่องจากเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดต่อสื่อสาร การศึกษา การแสวงหาความรู้ การประกอบอาชีพ จึงถือว่าภาษาอังกฤษได้เข้ามามีบทบาทในชีวิตของคนไทยและคนทั่วโลก ทำให้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความหลากหลายทางวัฒนธรรม วิสัยทัศน์ของชุมชนโลก และมุมมองของสังคมโลก นำมาซึ่งมิตรไมตรีและความร่วมมือกับประเทศต่างๆ ช่วยพัฒนาผู้เรียนให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นดีขึ้น ซึ่งใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษากลางในการสื่อสาร เติมรูปแบบและมีอิทธิพลมากที่สุดต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจไทยด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ และกระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายในการยกระดับคุณภาพการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารเป็นเครื่องมือในการเข้าถึงองค์ความรู้เพื่อก้าวทันโลกและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยให้ผู้เรียนมีทักษะสำหรับการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้ประเทศชาติขับเคลื่อนไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ อันเป็นวาระแห่งชาติ ครูผู้สอนและบุคลากรของสถานศึกษาต้องจัดการเรียนรู้ที่เน้นการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ซึ่งตามประกาศของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการบริหารจัดการเวลาเรียนภาษาอังกฤษ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้สถานศึกษาสามารถบริหารจัดการเวลาเรียนได้ตามที่สถานศึกษากำหนด

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลา ๑๒ ปีตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๑๐ การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มาตรา ๔๑ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิ จัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่งหรือทุกระดับ ตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๙) การจัดการศึกษา และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดแผนดำเนินงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาแหล่งเรียนรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดขอนแก่น ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและศักยภาพพลเมือง ทั้งนี้ ยังสอดคล้องกับ แผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยสำนักศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการศึกษาและความจำเป็นที่ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีองค์ความรู้เฉพาะทางหรือเทคนิคที่ซับซ้อนและมีความเชี่ยวชาญโดยตรง เพื่อพัฒนาสมรรถภาพการเรียนรู้ด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ครูกับนักเรียนโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และได้มีโอกาสเรียนรู้ภาษาต่างประเทศกับเจ้าของภาษาโดยตรง ทำให้เกิดการฝึกฝน พัฒนาการด้านภาษาต่างประเทศ พร้อมทั้งสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาด้านภาษาต่างประเทศให้สูงขึ้น จะเห็นว่าการจัดหาครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) เข้ามาช่วยในการจัดการเรียนการสอนจะช่วยส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ครูและนักเรียนได้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างที่ปรึกษาในการวิจัยและจัดหาครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ปฏิบัติหน้าที่ ในโรงเรียน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

๒.๑ พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) กับครูไทยที่มีผลต่อคุณภาพของนักเรียนโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒.๒ ศึกษาปัจจัยความสำเร็จต่อการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศของโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒.๓ จัดหาครูชาวต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) มาสอนภาษาต่างประเทศให้กับโรงเรียน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้นักเรียนได้เรียนรู้ภาษาอังกฤษกับเจ้าของภาษาโดยตรง

๒.๔ จัดประชุมชี้แจงกิจกรรมนิเทศติดตาม ให้สอดคล้องกับปฏิรูปการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ และการจัดกิจกรรมเสริมทั้งในและนอกห้องเรียนเพื่อยกระดับคุณภาพนักเรียนโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๓. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

ขอบเขตงาน ประกอบด้วย ๓ ส่วน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

งานส่วนที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.๑ ดำเนินการด้านเอกสาร และประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๑.๑.๑ ดำเนินการเปลี่ยน VISA ของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จำนวน ๒๒ คน

๑.๑.๒ ดำเนินการเอกสารการขออยู่ต่อ (ต่อ VISA) ของครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จำนวน ๒๒ คน

๑.๑.๓ ดำเนินการเอกสารการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการดูแลและจัดหาที่พักให้แก่ครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๑.๒ ดำเนินการติดตามและควบคุมคุณภาพการสอนของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

ติดตามผลและควบคุมคุณภาพการสอนของครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) อย่างมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตรวจแผนการจัดการเรียนรู้ก่อนสอนและผลหลังสอนของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และจัดทำรายงานความก้าวหน้าให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ การอบรมครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ในโครงการอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๒๒ คน

๑.๒.๒ ดำเนินการติดตามและควบคุมคุณภาพของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) โดยการติดตามแผนการจัดการเรียนรู้ของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๑.๒.๓ การปฐมนิเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จำนวน ๑ ครั้ง และสรุปผลโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง กับโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑.๒.๔ การสังเกตการณ์ จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผลการปฏิบัติหน้าที่ของครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)จากคณะที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ ครั้ง (ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง)

๑.๓ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านรูปแบบการวิจัย

รวบรวมข้อมูลสถิติจากการประเมินของนักเรียน ครู ผู้บริหาร รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

งานส่วนที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ

๒.๑ กิจกรรมเสริมหลักสูตร รวมทั้งการสอนเสริมให้กับนักเรียนที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมทักษะทางวิชาการต่าง ๆ เช่น ชุมนุมภาษาอังกฤษ (English Club) การแข่งขันพูดภาษาอังกฤษ (Impromptu Speech) การเล่านิทาน (Story Telling) ละครสั้นภาษาอังกฤษ (Skit) เป็นต้น เพื่อส่งเสริมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารให้กับนักเรียนในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๒.๒ ข้อสอบ Pre Test และ Post Test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

๒.๓ ข้อสอบ Pre Test และ Post Test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๒.๔ โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ
ด้านการสื่อสารให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ (ค่ายภาษาอังกฤษ)

๒.๕ โครงการพัฒนาคุณภาพและเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูไทย

๒.๖ วิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาภาษาอังกฤษในโรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

งานส่วนที่ ๓ ครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๓.๑ ครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ
โดยต้องอบรมในโครงการอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐก่อนจะปฏิบัติงานที่โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๒ คน ซึ่งสอนในรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑
(เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒) และภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒
ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๒)

๓.๑ โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม	จำนวน ๒ คน
๓.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด(สถิตย์อุปถัมภ์)	จำนวน ๑ คน
๓.๓ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว	จำนวน ๑ คน
๓.๔ โรงเรียนแท่นศิลาทิพย์ศึกษา	จำนวน ๑ คน
๓.๕ โรงเรียนศรีเสมาวิทยาเสริม	จำนวน ๑ คน
๓.๖ โรงเรียนพิศาลปัญญวิทยา	จำนวน ๑ คน
๓.๗ โรงเรียนชำสูงพิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๓.๘ โรงเรียนพระธาตุขามแก่นพิทยาลัย	จำนวน ๑ คน
๓.๙ โรงเรียนหนองโนประชาสรรค์	จำนวน ๑ คน
๓.๑๐ โรงเรียนพุดพิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๓.๑๑ โรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์	จำนวน ๑ คน
๓.๑๒ โรงเรียนโนนหันวิทยายน	จำนวน ๒ คน
๓.๑๓ โรงเรียนสีชมพูศึกษา	จำนวน ๒ คน
๓.๑๔ โรงเรียนมัธยมหนองเขียด	จำนวน ๑ คน
๓.๑๕ โรงเรียนโนนโพธิ์ศรีพิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๓.๑๖ โรงเรียนพระยืนวิทยาคาร	จำนวน ๑ คน
๓.๑๗ โรงเรียนชัยสมบูรณพิทยาลัย	จำนวน ๑ คน
๓.๑๘ โรงเรียนเปรมติณสูลานนท์	จำนวน ๑ คน
๓.๑๙ โรงเรียนนาจ้ววิทยาสรรค์	จำนวน ๑ คน

๔. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะจ้าง

๔.๑ เป็นนิติบุคคล หรือมหาวิทยาลัยของรัฐ หรือหน่วยงานที่ไม่หวังผลกำไร ที่จัดตั้งตามกฎหมายไทยและจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลของที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๔.๒ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๔.๓ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Government Procurement: e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลาง ที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๔.๔ คู่สัญญาต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน หรือออมทรัพย์ เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจรับจ่ายเงินเป็นเงินสดก็ได้

๔.๕ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้กระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ ตามนิยามท้ายข้อกำหนดและเงื่อนไขนี้

๔.๖ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคล หรือบุคคลอื่น เป็นผู้ทำงาน ตามระเบียบของทางราชการ

๕. หน้าที่ของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๕.๑ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลจากการสอบถาม สัมภาษณ์และรวบรวมเอกสารด้านการจัดการศึกษา ภาษาต่างประเทศของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕.๒ ประสานงานเพื่อสรรหาครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และจัดอบรมในโครงการอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐ ระยะเวลาการดำเนินการ ๑๐ เดือน (พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงมีนาคม ๒๕๖๒ และเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงกันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๒๒ คน โดยสอนในรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

๕.๓ จัดทำเอกสารหนังสือตรวจลงตรา และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๕.๔ ติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๕.๕ ดำเนินการนิเทศ ติดตามผลการเรียนการสอนของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ที่ปฏิบัติงานโรงเรียน

๕.๖ การปฐมนิเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง และสรุปผลโครงการ จำนวน ๑ ครั้ง

๕.๗ การนิเทศ ติดตามการปฏิบัติงานของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จำนวน ๒ ครั้ง โดยภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง และภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ครั้ง

๕.๘ จัดทำข้อสอบ Pre test และ Post test เพื่อทดสอบทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ

๕.๙ การพัฒนาทักษะทางด้านภาษาต่างประเทศ โดยจัดโครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ในห้องเรียนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการสื่อสารให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ (ค่ายภาษาอังกฤษ) และโครงการพัฒนาคุณภาพและเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูไทย

๕.๑๐ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้านรูปแบบการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๖. หน้าที่ของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๖.๑ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๙ โรงเรียน ได้แก่

๖.๑.๑ โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม	จำนวน ๒ คน
๖.๑.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด(สถิตย์อุปถัมภ์)	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๓ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๔ โรงเรียนแท่นศิลาพิทยศึกษา	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๕ โรงเรียนศรีเสมาวิทยาเสริม	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๖ โรงเรียนพิศาลปัญญวิทยา	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๗ โรงเรียนชำสูงพิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๘ โรงเรียนพระธาตุขามแก่นพิทยาลัย	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๙ โรงเรียนหนองโนประชาสรรค์	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๐ โรงเรียนพุดพิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๑ โรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๒ โรงเรียนโนนหันวิทยายน	จำนวน ๒ คน
๖.๑.๑๓ โรงเรียนสีชมพูศึกษา	จำนวน ๒ คน
๖.๑.๑๔ โรงเรียนมัธยมหนองเขียด	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๕ โรงเรียนโนนโพธิ์ศรีวิทยาคม	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๖ โรงเรียนพระยืนวิทยาคาร	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๗ โรงเรียนชัยสมบูรณพิทยาลัย	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๘ โรงเรียนเปรมติณสูลานนท์	จำนวน ๑ คน
๖.๑.๑๙ โรงเรียนนาจ้ววิทยาสรรค์	จำนวน ๑ คน

๖.๒ ปฏิบัติการสอนภาษาต่างประเทศ ไม่เกิน ๒๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖.๓ อยู่ประจำการที่โรงเรียนตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุด เสาร์- อาทิตย์ วันหยุดราชการ วันหยุดปิดภาคเรียน และวันหยุดอื่นๆ ที่โรงเรียนกำหนด และวันที่ดำเนินการเรื่องหนังสือเดินทางของครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ให้ทำการสอนชดเชยให้ครบตามจำนวนชั่วโมง/คาบเรียนที่สอนโดยไม่ให้กระทบต่อผู้เรียน

๖.๔ จัดเตรียมแผนการสอนล่วงหน้าเป็นรายสัปดาห์รวมทั้งหาสื่อประกอบการเรียนการสอนตามความเหมาะสม และบันทึกผลหลังสอนทุกครั้ง ประเมินผลผู้เรียนให้ครอบคลุมทั่วถึงทุกคน เพื่อนำไปเปรียบเทียบผลการสอน ระหว่างเรียนกับผลการสอบPre -Post test และใช้ประกอบหลักฐานในการวัดประเมินผลผู้เรียนเป็นฐานข้อมูล ให้ครูประจำชั้นให้เป็นไปตามรูปแบบของโรงเรียนกำหนดให้ถูกต้อง เหมาะสม

๖.๕ จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรให้กับทางสถานศึกษา โดยครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) เช่น

- Morning Greeting โครงการต้อนรับหน้าโรงเรียนโดยครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

เพื่อทักทายผู้ปกครองในตอนเช้า

Morning Talk โครงการฝึกพูดภาษาอังกฤษยามเช้าเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้ฝึกฝนทักษะ

การฟัง การพูดภาษาอังกฤษ หลังเข้าแถวเคารพธงชาติ

-๗-

- Extra Classroom เพื่อพัฒนาการสื่อสารของบุคลากรหรือนักเรียนหลังเลิกเรียน/คาบว่าง สัปดาห์ละ ๑-๒ ครั้ง (ตามจำนวนชั่วโมงการสอนเหลือจาก ๒๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์)

๖.๖ เป็นผู้ฝึกสอนให้กับนักเรียนที่เป็นตัวแทนเข้าร่วมแข่งขันทักษะทางวิชาการต่างๆ

๖.๗ การลาของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนเต็มได้ตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งอายุสัญญาจ้าง แต่ให้ทำการสอนชดเชยให้ครบตามจำนวนชั่วโมง/คาบเรียนที่สอนโดยไม่ให้กระทบต่อผู้เรียน ตามเกณฑ์ต่อไปนี้

๖.๗.๑ ลาป่วยไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วยติดต่อกันเกิน ๓ วันทำการ ให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรอง

๖.๗.๒ ลากิจหรือลาพักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

๖.๗.๓ ผู้รับจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันทำการลาเกินกำหนด การหักค่าจ้างให้หักในอัตราที่เฉลี่ยของค่าจ้างครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ตามจำนวนวันที่ลาเกินกำหนด

๖.๗.๔ ผู้รับจ้างลาเกินสิทธิในวันทำการ ผู้รับจ้างจะต้องปฏิบัติหน้าที่ชดเชยให้ครบชั่วโมงตามข้อ ๖.๒

๖.๗.๕ กรณีผู้รับจ้างปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบชั่วโมงที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๒ ผู้ว่าจ้างหักค่าจ้างครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)คำนวณจากค่าตอบแทน/ จำนวนเดือน/จำนวนชั่วโมง

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณโครงการ ๑๓,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สิบสามล้านบาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒

ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๒

๙. พันธหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

๙.๑ ผู้ว่าจ้างแนะนำและอำนวยความสะดวกให้แก่ครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ให้ทำการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ เช่น จัดหาโต๊ะทำงาน อินเทอร์เน็ต การถ่ายเอกสารประกอบการเรียนการสอน แนะนำที่พัก ในพื้นที่ใกล้เคียงโรงเรียนที่มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น เครื่องปรับอากาศ อินเทอร์เน็ต เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้กับโรงเรียนหรือความเหมาะสมกับตามบริบทของโรงเรียน

๙.๒ ผู้ว่าจ้างจัดผู้ประสานงานที่มีความสามารถในการสื่อสารเป็นภาษาต่างประเทศเพื่อติดต่อประสานงานและให้คำแนะนำอาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ

๙.๓ การยกเลิกการสอนในกรณีที่โรงเรียนจัดกิจกรรมภายในหรือจัดกิจกรรมในวันพิเศษต่าง ๆ กรุณาแจ้งให้ครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ทราบล่วงหน้า

๙.๔ ในกรณีที่ปรึกษาร้องขอความช่วยเหลือ ผู้ว่าจ้างจะให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวกตามสมควร ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาตามสัญญานี้ลุล่วงไปได้ด้วยดี

๙.๕ ในกรณีครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ต้องดำเนินการต่อวีซ่า (VISA) และการขอลงพื้นที่ปฏิบัติการกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้ว่าจ้างต้องอนุญาตให้หยุดการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการดังกล่าว โดยไม่ถือว่าเป็นวันหยุดปฏิบัติงาน แต่ต้องไม่เกิน ๕ วันทำการ หากเกินถือว่าเป็นวันขาดงานและดำเนินการสอนชดเชย

๙.๖ ผู้ว่าจ้างจัดผู้ประสานงานในการดูแลเรื่องใบลงเวลาทำงานของอาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ

๑๐. การส่งรายงาน/เอกสารดำเนินการ

มหาวิทยาลัยที่รับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ต้องจัดส่งเอกสาร รายงานความก้าวหน้า ตลอดจนการติดตามมาปรับปรุง และรายละเอียดอื่น ๆ ตามรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ รายงานเอกสารดำเนินการจัดอบรมการสอนให้ครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จัดส่งครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)ลงพื้นที่โรงเรียน การปฐมนิเทศครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และแผนดำเนินการจ้างในโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ หลังจากลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีเอกสารดำเนินการอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐจัดส่งครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ลงพื้นที่โรงเรียน ปฐมนิเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และแผนดำเนินการจ้างในโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศของการปฏิบัติงานที่ระบุในสัญญาจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๓ ชุด โดยสรุปภาพรวม จำนวน ๒ ชุด และรายโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๒ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ภายในระยะเวลา ๓ เดือนนับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ ข้อสอบ Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และการสังเกตการณ์การปฏิบัติงานของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) จากคณะที่ปรึกษาของโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓ ชุด โดยสรุปภาพรวม จำนวน ๒ ชุด และรายโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๓ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๗ เดือนนับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ ข้อสอบ Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ การสังเกตการณ์การปฏิบัติงานของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)จากคณะที่ปรึกษาของโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๒ และโครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการสื่อสารให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ (ค่ายภาษาอังกฤษ) จำนวน ๓ ชุด โดยสรุปภาพรวม จำนวน ๒ ชุด และรายโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๔ รายงานความก้าวหน้าฉบับสมบูรณ์ นับจากวันที่ลงนามในสัญญาถึงวันสิ้นสุดสัญญาหรือวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยต้องมีผลรายงานการดำเนินงาน แผนการจัดการเรียนรู้พร้อมบันทึกผลหลังสอน และเอกสารหลักฐานการวัดและประเมินผลนักเรียนเพื่อเป็นหลักฐานให้กับครูประจำวิชาภาษาต่างประเทศจำนวน ๓ ชุด โดยสรุปภาพรวม จำนวน ๒ ชุด และรายโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

โดยรายงานวิจัยและจัดหาครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีประเด็นต่อไปนี้

๑๐.๔.๑ วิจัยปัจจัยความสำเร็จต่อการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย

๑๐.๔.๑.๑ สมรรถนะครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)

๑๐.๔.๑.๒ เปรียบเทียบผลของคะแนน O-NET ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ และปีการศึกษา ๒๕๖๑ อ้างอิงจากสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) โดยผู้ว่าจ้างจะเป็นผู้เตรียมข้อมูล และส่งข้อมูลผลคะแนน O-NET ให้กับที่ปรึกษา เพื่อทำการวิเคราะห์

๑๐.๔.๑๓ ความพึงพอใจของนักเรียน ผู้ปกครอง ครู ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๑๐.๔.๒ รายงานความก้าวหน้าฉบับสมบูรณ์ และรายงานวิจัยและพัฒนา จำนวน ๓ ชุด โดยสรุปภาพรวมจำนวน ๒ ชุด และรายโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด

๑๑. กำหนดเวลาการจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา

ผู้ว่าจ้างกำหนดการเบิกจ่ายค่าจ้าง เป็นจำนวน ๔ งวดดังนี้

งวดที่ ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา

โดยเมื่อผู้ประสานงานได้จัดส่งหนังสือขอเบิกเงินงวดที่ ๑ และส่งรายงานข้อที่ ๑๐.๑ รายงานเอกสารดำเนินการจัดอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐ จัดส่งครูต่างชาติ (อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) ลงพื้นที่สถานศึกษา การปฐมนิเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และแผนดำเนินการจ้างในโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ หลังจากลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีเอกสารดำเนินการอบรมการสอนของมหาวิทยาลัยของรัฐ จัดส่งอาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศลงพื้นที่สถานศึกษา ปฐมนิเทศของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ) และแผนดำเนินการจ้างในโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศของการปฏิบัติงานที่ระบุในสัญญาจ้างที่ปรึกษา หลังจากทำสัญญาจ้างเสร็จ ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

งวดที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา

โดยเมื่อผู้ประสานงานได้จัดส่งหนังสือขอเบิกเงินงวดที่ ๒ และส่งรายงานข้อที่ ๑๐.๒ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ภายในระยะเวลา ๓ เดือนนับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ ข้อสอบ Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และการสังเกตการณ์การปฏิบัติงานของครูต่างชาติ(อาสาสมัครผู้วิจัยชาวต่างประเทศ)จากคณะทำงานของโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ และกำหนดแล้วเสร็จภายใน ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ หรือวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานครบตามกำหนดขอบเขตและเงื่อนไข ข้อ ๑๐.๒

งวดที่ ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา

โดยเมื่อผู้ประสานงานได้จัดส่งหนังสือขอเบิกเงินงวดที่ ๓ และส่งรายงานข้อที่ ๑๐.๓ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๗ เดือนนับจากวันลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยต้องมีแผนการจัดการเรียนรู้ ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ข้อสอบ Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และโครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้นอกห้องเรียนและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้านการสื่อสารให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ (ค่ายภาษาอังกฤษ) และกำหนดแล้วเสร็จภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ หรือวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานครบตามกำหนดขอบเขตและเงื่อนไข ข้อ ๑๐.๓

งวดที่ ๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ชำระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา

โดยเมื่อผู้ประสานงานได้จัดส่งหนังสือขอเบิกเงินงวดที่ ๔ และส่งรายงานข้อที่ ๑๐.๔ รายงานความก้าวหน้าฉบับสมบูรณ์ นับจากวันที่ลงนามในสัญญาถึงวันสิ้นสุดสัญญาหรือวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามที่กำหนด โดยต้องมีผลรายงานการดำเนินงาน แผนการจัดการเรียนรู้ ผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน Pre test และ Post test ทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ รวมทั้งการจัดทำวิจัยการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และกำหนดแล้วเสร็จภายใน ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ หรือวันที่ผู้รับจ้างปฏิบัติงานครบตามกำหนดขอบเขตและเงื่อนไข ข้อ ๑๐.๔

๑๒. เอกสารสิทธิ์

ทรัพย์สินทางปัญญา ผลงาน ผลการศึกษา เอกสาร และอุปกรณ์ ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการดำเนินการตามสัญญานี้ ไม่ว่าจะจัดเก็บรูปแบบใด ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดหาครูชาวต่างชาติพัฒนาหลักสูตรภาษาต่างประเทศ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้ใดนำไปใช้ในกิจกรรมอื่น เผยแพร่ ทำซ้ำ หรือส่งมอบให้แก่ผู้อื่นมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ลงชื่อประธานกรรมการ

(นายสุวิชัย ศรีเสน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่ 18 ต.ค. 2561

ลงชื่อกรรมการ

(นางชลพร พันโท)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม

วันที่ 18 ต.ค. 2561

ลงชื่อกรรมการ

(นางบุษกร ศรีสุวรรณ)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการศึกษานอกระบบ

วันที่ 18 ต.ค. 2561