



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นจะนำองค์กรให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมนับเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการด้วย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นรูปธรรมมีกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เหมาะสม เห็นควรกำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ผู้มีส่วนได้เสีย” หมายความว่า ประชาชนที่ได้รับหรือจะได้รับผลกระทบจากการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือในการจัดทำบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่

ข้อ ๒ ให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย เกี่ยวกับการบริหารงาน การบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบเพื่อประโยชน์ในการรับรู้ การแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ข้อ ๓ ให้เจ้าหน้าที่จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย แล้วรวบรวม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนการพิจารณา หรือนำมาประกอบการตัดสินใจดำเนินการโครงการต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ด้วย โดยให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมทั้งการวางแผนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงาน และหลังดำเนินงาน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีการประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะทำองค์กรให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมปราศจากการทุจริตโดยให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งการใช้ดุลพินิจเป็นสิ่งสำคัญในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของข้าราชการและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างถูกต้องเหมาะสมมีเหตุมีผลและเป็นตามมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับทุกฝ่าย ทั้งปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่อาจทำให้ขาดความเป็นกลางจำเป็นต้องมีแนวทางการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของข้าราชการและบุคลากรเช่นว่านั้นดังต่อไปนี้

๑.ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับกำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.หากภารกิจใดยังไม่มีมาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีแต่มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานนั้นไม่เหมาะสมในการปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เหมาะสม ไม่มีเหตุมีผล หรือไม่เป็นธรรมให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานนั้นๆเสนอให้มีการทบทวน มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวให้เหมาะสมต่อไปโดยเร็ว

๓.ข้าราชการและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้ใดจงใจใช้ดุลพินิจไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือใช้ดุลพินิจอย่างไม่เหมาะสมขัดต่อหลักการของเหตุและผล ไม่เป็นธรรมหรือไม่ตรงไปตรงมา หรือแอบแฝงไปด้วยอคติส่วนตนจะถือว่าข้าราชการหรือบุคลากรผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องถูกดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้มีประกาศ เรื่อง นโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งจะต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ด้วยนั้น

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้ประชาชนในพื้นที่ และให้ประชาชนได้รับทราบ มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบันประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้ตามที่ได้ประกาศนโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใสไว้จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (www.kkpao.go.th) และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยโครงสร้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ภารกิจองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น

๑.๒ สำนัก/กอง/สถานศึกษาในสังกัด มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนาสังคม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสำหรับการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง อื่นๆ เช่น ปัดประกาศภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด วารสารคุณแคน เป็นต้น

๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (นางสาวนงลักษณ์ รัตนจันทร์)/หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำกับดูแล หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานตาม ข้อ ๑ กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานและอุปสรรค ปัญหา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เมื่อสิ้นปีงบประมาณและ รายงานผลการประเมินให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทราบ

๒.๓ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล จัดทำสถิติการให้บริการและผู้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีการประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะทำองค์กรให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมปราศจากการทุจริตโดยให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งการป้องกันมิให้มีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเป็นมาตรการสำคัญประการหนึ่ง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจบรรลุเป้าหมายก่อความสำเร็จตามแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ได้ประกาศไว้อย่างเป็นทางการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันทีประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

“ญาติ” หมายความว่า ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลูกป้า น้าอา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรมของเจ้าหน้าที่

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรส บุตร บิดา มารดา ของเจ้าหน้าที่

“ผู้ถือหุ้นสำคัญ” หมายความว่า ผู้เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือในห้างหุ้นส่วน จำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท จำกัด หรือเป็นผู้ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละห้าขึ้นไปในบริษัทมหาชน จำกัด

“การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่กับผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยภัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล หรือให้โดยเสนหา หรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะเป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้แก่ภายหลัง

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ เป็นต้น

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกันและให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ข้อ ๔ การกระทำหรือกรณียดังต่อไปนี้ให้ถือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การที่เจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ที่ยังไม่เปิดเผยเป็นการทั่วไปต่อสาธารณชน เพื่อแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) เจ้าหน้าที่เป็นคู่สัญญาหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญของคู่สัญญา หรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือกระทำการใดที่เป็นเหตุให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือกระทบต่อการใช้ดุลพินิจตัดสินใจในการปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่

ความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ โดยให้ถือว่าการกระทำของคู่สมรสดังกล่าวเป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ การรับหรือการให้ของขวัญของเจ้าหน้าที่ในกรณียดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) การรับของขวัญจากบุคคลใด นอกเหนือจากของขวัญอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยตรงอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

แต่การรับของขวัญดังต่อไปนี้ไม่ถือเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ก. การรับของขวัญจากญาติซึ่งให้โดยเสนหาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป

ข. การรับของขวัญจากบุคคลอื่นที่มีใ้ญาติตามปกติประเพณีนิยม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่า ในการรับจากแต่ละคน แต่ละโอกาสไม่เกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

ค. การรับของขวัญที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

(๒) ยินยอมหรือรู้เห็นให้บุคคลในครอบครัวรับของขวัญซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในแต่ละโอกาสจากแต่ละบุคคลจากผู้ใดบ้างับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

การรับของขวัญที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องรับเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลให้นำบทบัญญัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๓) ให้ของขวัญหรือยินยอมหรือรู้เห็นให้บุคคลในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าในการให้ในแต่ละโอกาสแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเกินกว่าจำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้สำหรับการรับทรัพย์สิน ทั้งนี้ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่อาจมีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในเรื่องใด เป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการเรื่องนั้นๆ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ผู้ใดหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวมีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานข้อเท็จจริงต่อนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดทันทีที่สามารถกระทำได้ และให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหรือญาติหรือบุคคลในครอบครัวระงับการกระทำความผิด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นจะนำองค์กรให้ดำเนินการกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งการป้องกันการรับสินบนเป็นเรื่องสำคัญตามนโยบายที่ได้ประกาศไว้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ภารกิจบรรลุความสำเร็จตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ได้ประกาศไว้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักถึงภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อประชาชนและเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สำนัก กอง หรือส่วนราชการอื่นที่เทียบเท่ากอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ได้ให้ สัญญาว่าจะให้ หรือยอมรับการให้สิ่งของ ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดในลักษณะเป็นการจูงใจ ให้กระทำการหรือไม่กระทำการใดตามอำนาจหน้าที่

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า วัตถุที่มีรูปร่าง วัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิทธิต่างๆ ที่ได้รับ เช่น การได้รับลดราคาเมื่อซื้อสินค้า หรือใช้บริการ เป็นต้น

ข้อ ๓ ในการให้บริการต่อประชาชนนั้นเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานด้วยเต็มกำลังความสามารถตามขั้นตอนและกำหนดเวลา ที่ปรากฏในมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้งต้องให้คำแนะนำอย่างถูกต้องแก่ประชาชน เพื่อให้การบริการประชาชนสำเร็จ เรียบร้อย ถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประทับใจโดยเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิเสธอย่างเด็ดขาดในการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือการให้สินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกร้องหรือรับสินบน หรือจัดหาสินบนเพื่อตนเอง หรือเพื่อผู้ใดก็ตามทั้งคนในครอบครัวหรือคนใกล้ชิด

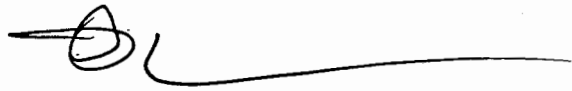
ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ เพื่อให้ผู้อื่นกระทำการใด หรือไม่กระทำการใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖ เมื่อเจ้าหน้าที่พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ข้อ ๗ หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่สอดส่องดูแล กำกับ การปฏิบัติงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือการให้สินบน หากเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการรับสินบนหรือการให้สินบน จะต้องรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดไว้ทั้งทางอาญา และทางวินัย และหากการรับสินบนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายทางแพ่งต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จะพิจารณาดำเนินการในความรับผิดชอบทางละเมิดอีกทางหนึ่งด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวน และลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นตอบสนองต่อนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ตามที่ได้ประกาศไว้จึงกำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต กรณีเกิดการร้องเรียนว่ามีการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา การใช้จ่ายเงินหรือทรัพย์สินของส่วนราชการ ไม่ว่าการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ที่มีได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่มิกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน ของราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๓.๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับรู้หรือได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร

(๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตาม

กฎหมาย

๓.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสรั่ว สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๓.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้คำสุภาพ และต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๓.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หรืออีเมลติดต่อกลับ

๓.๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

๓.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว หรือแจ้งช่องทาง เบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน

๓.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๓.๒.๖ ระบุวันเดือนปีที่เกิดเหตุ และในเดือนปีที่ร้องเรียน

๓.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายชื่อพยานหลักฐานแวดล้อมกรณี และพยานบุคคลที่มีตัวตน เท่านั้น

๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๓.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๓.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานไม่เพียงพอ

๓.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒

๓.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนยังช่องทางดังนี้

๓.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียนหรือร้องเรียนด้วยตนเองที่ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถนนหน้าเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐

๓.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (www.kkpao.go.th)

ข้อ ๔ กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๔.๑ ให้ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนแล้วให้รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะที่กำหนดในประกาศนี้

๔.๓ ถ้าเห็นว่าข้อร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เจ้าหน้าที่แนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อที่ไม่สมบูรณ์ครบถ้วนนั้นเป็นกรณีที่อาจแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือเป็นข้อร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนดให้บันทึกไว้แล้วเสนอข้อร้องเรียน ดังกล่าว ต่อหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำเนินการต่อไป และแจ้งผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอน หรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

-๓-/๔.๔ กรณีที่...

๔.๔ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริงให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการตามคำสั่งนั้น

๔.๕ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ว่ามีการกระทำทุจริต และประพฤติน่าสงสัยเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและยุติเรื่อง

๔.๖ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับและต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

๔.๗ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้การสอบสวนไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงอาจขยายระยะเวลาดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้อีกไม่เกิน ๒ ครั้งๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน

๔.๘ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้ดำเนินการดังนี้

๔.๘.๑ ในกรณีที่ข้อร้องเรียนระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ส่งเรื่องร้องเรียนต่อไปยังหน่วยงานที่ถูกระบุชื่อไว้ กรณีเช่นนี้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

๔.๘.๒ ในกรณีที่มิได้ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน พร้อมชี้แจงเหตุผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ กรณีเช่นนี้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
คำร้องเรียน

เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ชื่อ - สกุล ผู้ร้องเรียน.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ที่อยู่.....

ชื่อ - สกุล ผู้ถูกร้องเรียน.....สังกัด.....

ตำแหน่ง/ระดับ หรือข้อมูลที่สามารถบ่งชี้และสืบทราบตัวผู้ถูกกล่าวหาได้.....

.....

.....

รายละเอียดเรื่องร้องเรียน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

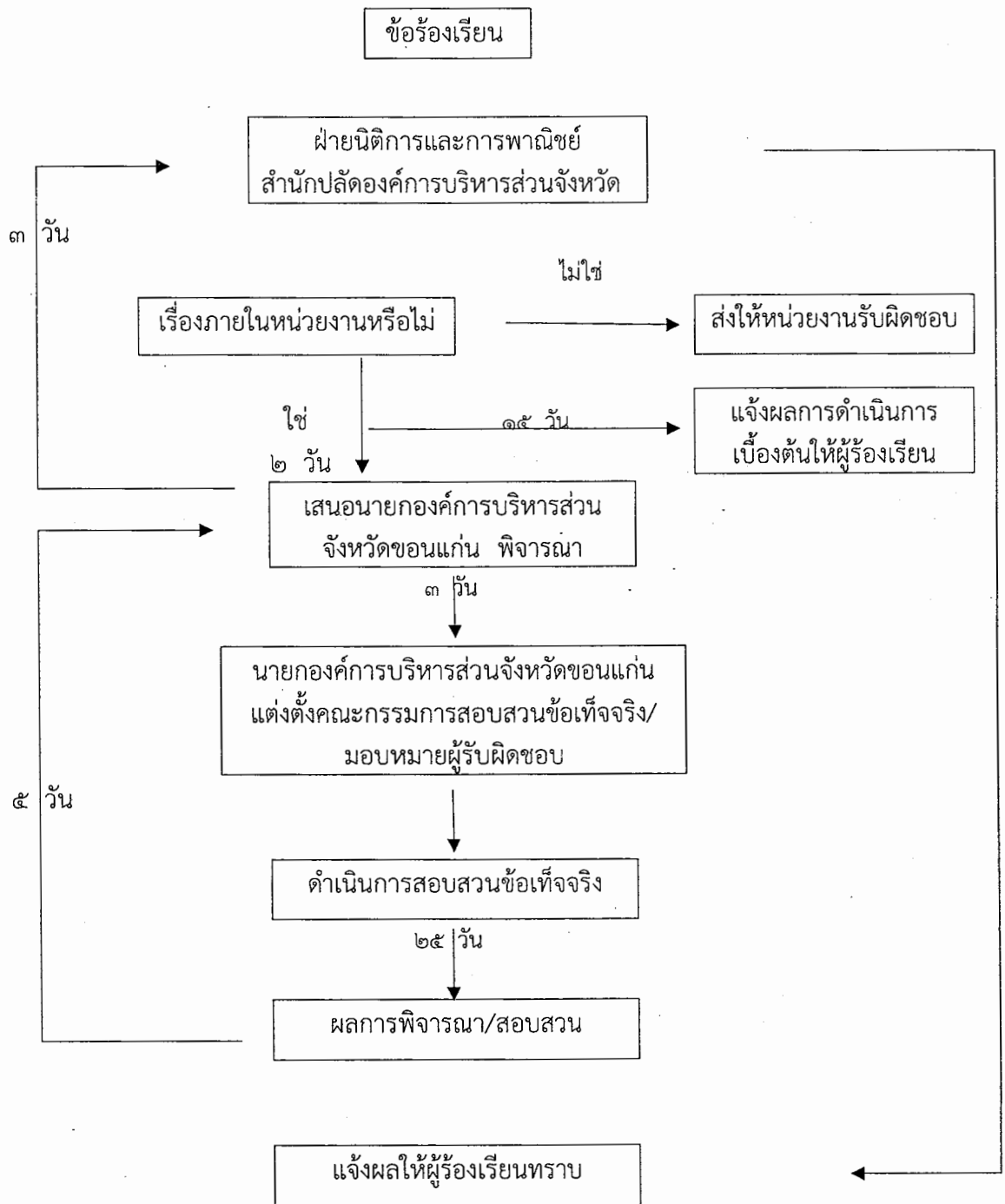
.....

ลงชื่อ.....ผู้ร้องเรียน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การดำเนินการต่อข้อร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



คำแนะนำการทำหนังสือร้องเรียนการทุจริต

.....

๑. ขอร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพ และมีรายละเอียดการร้องเรียนด้วย

๑.๑ ชื่อ - สกุล ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ของผู้กล่าวหา

๑.๒ ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัดของผู้ถูกร้องเรียน หรือข้อมูลที่สามารถบ่งชี้และสืบทราบ
ตัวผู้ร้องเรียนได้

๑.๓ บรรยายการกระทำที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียนโดยระบุข้อมูลข่าวสาร

(๑) การกระทำที่เป็นเหตุให้ร้องเรียน

(๒) มีขั้นตอนหรือรายละเอียดการกระทำนั้นอย่างไร

(๓) ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๒. ลงลายมือชื่อ และเขียนชื่อ - สกุล ด้วยตัวบรรจงพร้อมแจ้งที่อยู่ของผู้ร้องเรียนให้ชัดเจน เพื่อให้
สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรให้ยึดถือ ควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ มุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โดยให้ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ถือปฏิบัติตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement E.GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง
- (๓) ดำเนินการจัดหา
- (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง
- (๕) การทำสัญญา
- (๖) การบริหารสัญญา
- (๗) การควบคุมและจำหน่าย

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และให้คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่า จะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

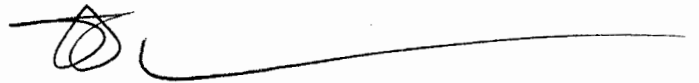
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ซึ่งถือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน กำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๖. ให้กองพัสดุและทรัพย์สิน ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินการต่างๆ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นทราบปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ดงวานิชพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น